

## 2022년 자체평가 행정관리역량부문 운영실태 점검결과 (통계청)

| 점검내용   | 종합점수  | 등급 | 차관급<br>기관<br>평균점수  | 전체기관<br>평균점수 |
|--|-------|----|--|--------------|
| <b>종합점수 및 등급</b>   | 77.40 | 우수 | 72.69  | 73.48        |
| <b>① 평가운영 (70점)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 자체평가 운영의 충실성(20)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자체평가 운영계획 수립</li> <li>- 평가지표 추진상황 점검노력</li> <li>- (감점) 평가결과 공개여부</li> </ul> </li> <li>▪ 자체평가 내용의 적절성(30)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직·인사·정보화 분야 원인분석 충실성</li> <li>- 조직·인사·정보화 분야 정책제언 충실성</li> </ul> </li> <li>▪ 우수사례의 탁월성(20)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직·인사·정보화 분야 우수사례 탁월성</li> </ul> </li> </ul> | 56.60 | 우수 | 54.36  | 53.77        |
|  |       |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 세부지표에 대한 시행계획 및 추진상황 점검계획을 충실히 수립하고 지표별 담당자 지정, 자체 중간점검 등 추진상황 점검 노력 이행</li> <li>- 운영성과, 문제점·원인분석 및 개선·발전 방안을 구체적으로 제시</li> </ul> |              |
|  | 20.80 | 우수 | 18.33  | 19.71        |
| <b>② 평가환류 (30점)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 환류의 적절성(30)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직·인사·정보화 분야 개선결과</li> </ul> </li> </ul>   |       |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가환류 계획, 반영정도, 성과를 명확하게 기술하는 등 환류과정 및 결과를 체계적으로 제시</li> </ul>   |              |