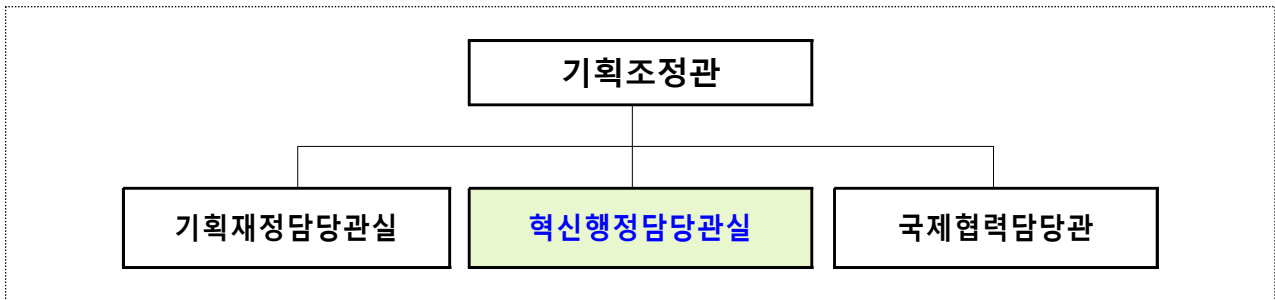


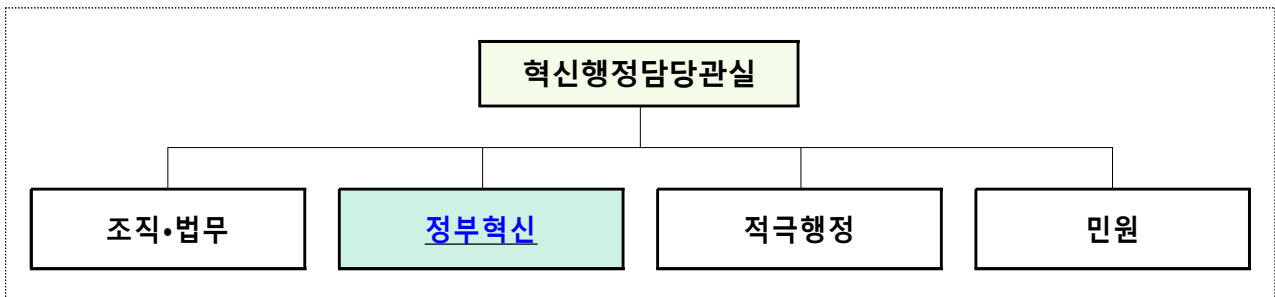
# 통계청 정부혁신담당 직위 설명 자료

## 1 일반 현황

### □ 조직도



### □ 부서 업무



### □ 직위 주요 업무

구 분	직위 주요 업무
정부혁신	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정부혁신 실행계획 수립 및 평가 대응</li> <li>■ 통계혁신아카데미, 어벤져스, 공공서비스디자인 등 운영 총괄</li> <li>■ 일하는 방식 및 조직문화 개선 총괄</li> <li>■ (기타) 행정효율성 증진 및 능력개발 사업 등 과 예산 총괄</li> </ul>

## 2

## 주요 업무 및 현안

### 1 정부혁신(일반)

#### □ 개 요

- (추진목적) 현장 중심으로 민생과제를 해결하고, 기관 간 협력을 강화함으로써 속도감 있게 문제를 해결하는 행동하는 정부 구현
- (수립방향) 정부혁신 비전, 3대 전략·8대 중점과제 체계 유지 및 4대 원칙에 부합하는 통계청 과제 발굴

\* (정부혁신 비전) '따뜻한 정부·행동하는 정부', (4대 원칙) 현장·협업·행동·해결

#### □ 실행과제 현황 (대표과제1, 자율과제 33) ※ '24년 기준 과제 현황임

<추진전략>	<중점과제>	<실행과제>
문제를 잘 해결하는 정부	1. 현장 중심의 소통을 통해 민생문제 해결	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 실험적 통계 제도 개선 등(4개)</li> <li>* 실험적 통계, 무역통계, 포괄적 민간소비, 주거비지수</li> </ul>
	2. 누구나 안정적으로 이용할 수 있도록 행정 사각지대 해소	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 소득이동통계 개발 등(3개)</li> <li>* 소득이동통계, 한국범죄분류, 이민자 고용·체류</li> </ul>
	3. 칸막이 해소와 협력을 통해 속도감 있는 정책 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연금통계 확대 등(4개)</li> <li>* 연금통계, ODA확대, 기업 통계공유, 농업통계개선</li> </ul>
	4. 일하는 방식 개선으로 행정 효율성 제고	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 통계법 개정 및 품질관리 등(6개)</li> <li>* 통계법 개정, 행정자료 활용, OCR실용화 등</li> </ul>
디지털로 일하는 정부	5. 디지털 기술을 활용해 서비스 편의성·접근성 향상	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ AI 활용 통계 챗봇 서비스 등(5개)</li> <li>* AI 통계 챗봇, 데이터보호 기술, 통계시각화 등</li> </ul>
	6. 데이터·인공지능 기반의 과학적 행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 분기 GRDP 개발 등(5개)</li> <li>* 분기 GRDP, 데이터 이용자 편의, SGIS 소지역자료 제공 등</li> </ul>
미래를 대비하는 정부	7. 청년 등 미래세대를 위한 맞춤형 정책 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 학령기 아동·청소년 기본통계 등(4개)</li> <li>* 학령기 아동·청소년 기본통계, 청년통계등록부 시각화 등</li> </ul>
	8. 미래세대를 위한 정책과제에 적극 대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 생활인구 통계개발 등(3개)</li> <li>* 생활인구 통계, 저출산 통계지표, 지역·장래인구추계</li> </ul>

## 2 일하는 방식·조직문화 개선

### □ 개요

- (개념) 새로운 환경변화에 대응하고, 사회문제 해결 등을 위한 정책 수립·집행 과정을 지속적으로 개선하는 활동
- 중점 추진방향

#### <전년도 미흡한 사항 중점 추진>

- ① 일하는 방식: 업무추진방식, 프로세스, 업무환경 중 업무환경(공간혁신) 중점 개선
- ② 조직문화: 조직문화진단, 개선분위기 조성 중 조직문화 진단 중점 추진

#### - '공간혁신' 개념 확장

- 물리적 공간 개념에서 벗어나 원격지 근무환경 조성을 기반으로 한, 근무공간의 개념 확장

#### - 조직문화 진단

- 직원대상 조직문화 진단, 과제발굴 및 추진, 사후 진단실시
- 설문내용은 행안부 표준안(조사항목)을 감안하되, 통계청 자체 특성을 반영

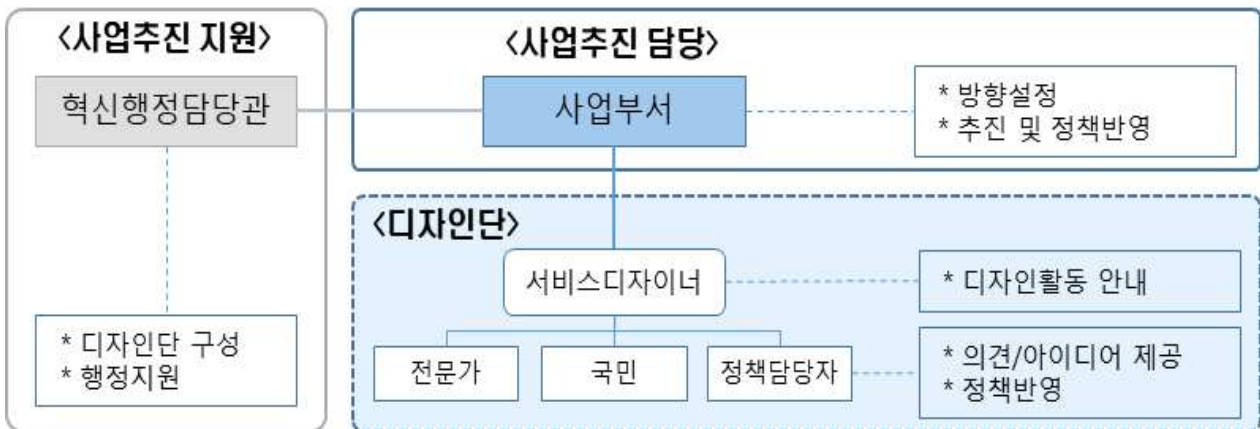
### □ 주요 내용

- (추진 과제 발굴) 주요 업무계획, 정부혁신·적극행정 실행계획, 통계청 스타터 활동 및 자체 기관장 소통활동 계획 등과의 유기적 연계

### 3 공공서비스 디자인

#### □ 개요

- 국민의 다양한 통계서비스 수요를 반영하기 위해 국민이 직접 정책·공공 서비스를 설계·개선('24년 기준, 2건 추진)
- 과제추진 체계도

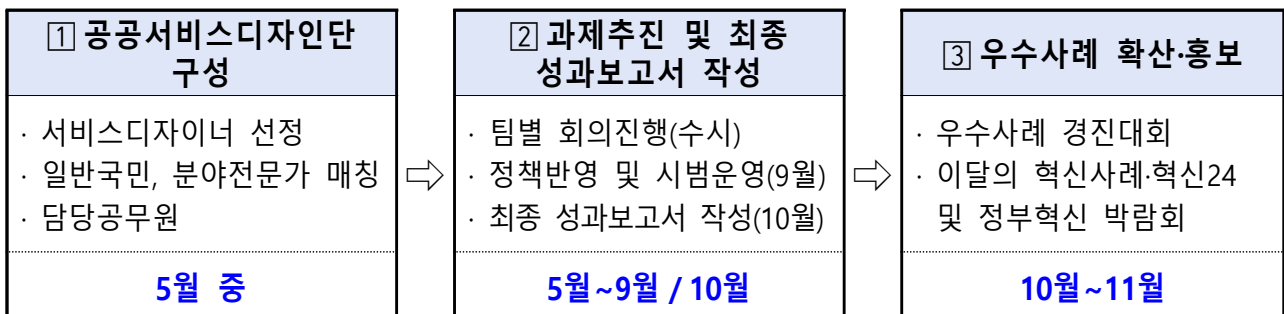


- 부서 간 업무분장

구분	사업추진지원(혁신행정담당관)	사업추진담당(과제추진부서)
디자인단 구성	· 서비스디자이너·국민 매칭 지원 · 용역계약 체결·검수	· 전문가 자문단 선정 · 과제특성에 맞는 디자인단 구성
과제추진	· 방향설정 아이디어 제시 · 연간 추진상황 모니터링 · 컨설팅 등 행정지원	· 방향설정 및 추진현황 공유 · 과제추진 및 정책반영 · 최종보고서 작성 및 사후관리

#### □ 주요 내용

##### <과제추진 프로세스>



## 4 통계혁신 아카데미

### □ 개요

- 통계청 정부혁신 동력 강화 및 성과창출 토대 마련
- 기관 내·외 주요 이슈에 대한 기관장 주도의 자유로운 토론 실시

### □ 주요 내용

- (개최 주기) 분기 1회 실시하되, 수시 안건이 있는 경우 추가 개최
- (참석 대상) 통계청장, 주제별 관련 부서, 관심 있는 직원 등
- (토론 주제) 주요현안 및 혁신이 필요하다고 기관장이 판단한 분야
  - 조직문화·일하는 방식 개선 분야 범정부 우수사례 및 국민중심 국가통계 혁신사례 공유·확산
  - 새로운 시각의 업무개선 분야 발굴을 위한 토론

## 5 정부혁신 어벤져스 (통계청'스타터')

### □ 개요

- 통계청 「정부혁신 스타터」 운영을 통해, 차별화된 개선 사항 발굴·추진
- 조직문화 전반에 대한 열린 토론 실시

### □ 주요 내용

- (명칭) 통계청 어벤져스 명: “스타터(STATeR)\*”
  - \* STATistics(통계) + er(사람)의 합성어
- (역할) 우리 청 정부혁신 운영 전반에 대한 서포터즈 역할 수행