

2018년 함안군 일자리종합실태조사 결과 보고서

2018. 12.



통계청
동남지방통계청

이용자를 위하여

1. 이 보고서는 「2018년 함안군 일자리종합실태조사」의 결과를 수록한 것임
2. 본 조사의 결과물은 함안군 전체의 사업체와 근로자를 대표하지 않음
 - 「2016년 기준 사업체조사」 결과 국가·지방자치단체를 제외한 상용직근로자 5인 이상 사업체 중 조사기준시점(2018. 10. 1. 0시) 현재 여전히 상용직근로자 5인 이상으로 산업활동을 수행하고 있는 함안군 소재 사업체만을 대표하고 있으니, 해석에 유의하기 바람
3. 통계표에 수록된 숫자는 소수점 둘째자리에서 반올림 되었으므로 전체 수치와 표내의 합계가 일치하지 않는 경우가 있음
4. 통계표 중에서 사용된 부호의 뜻은 다음과 같음
 - ① 「-」: 해당 값 없음
 - ② 「0.0」: 단위 미만의 값
 - ③ 「×」: 사업체 정보 보호를 위해 자료 노출 위험성이 있는 통계표에서 사업체수 3미만과 이와 연계된 수치는 '×'로 표기함
5. 수록된 자료에 대하여 문의사항이 있을 때에는 함안군 기획감사실 인구정책담당(☎055-580-2074)으로 문의하시기 바랍니다.

| 목 차 |

제1장. 작성 개요	1
제2장. 주요결과요약	7
제3장. 주제별결과	17
제4장. 통계표	77
제5장. 주요 용어 해설	139

세부 목차

제1장. 작성 개요

1. 조사 개요	3
2. 조사모집단 현황	5
3. 작성 내용	6

제2장. 주요결과요약

1. 사업체 일반현황	9
2. 체감경기 및 매출상황	10
3. 인력수급 현황	11
4. 근로환경	14
5. 회사경영실태	15

제3장. 주제별결과

1. 사업체 일반현황

1-1. 산업별 사업체수	21
1-2. 산업·읍면별 사업체수	22
1-3. 산업·조직형태별 사업체수	23
1-4. 산업·상용직근로자 규모별 사업체수	24

2. 체감경기 및 매출상황

2-1. 금년 체감경기	27
2-2. 내년 예상경기	28
2-3. 금년 매출규모	29
2-4. 내년 매출규모	30
2-5. 금년 매출액 예상 증감률	31
2-6. 총 지출액 중 인건비 비중	32

3. 인력수급 현황

3-1. 기본형태 근로자

3-1-1. 근로자수 현황	35
3-1-2. 근로자수 증감	36
3-1-3. 고용형태별 근로자수	37
3-1-4. 고용형태별 근로자수 증감	38
3-1-5. 성별 근로자수	39
3-1-6. 성별 근로자수 증감	40
3-1-7. 연령층별 근로자수	41
3-1-8. 연령층별 근로자수 증감	42
3-1-9. 거주지별 근로자수	43
3-1-10. 거주지별 근로자수 증감	44
3-1-11. 근로자 퇴사사유	45

3-2. 특정형태 근로자

3-2-1. 임시·일용직 고용여부와 이유	46
3-2-2. 임시·일용직 근로자수 현황	47
3-2-3. 임시·일용직의 상용직 전환계획	48
3-2-4. 간접고용 근로자 고용여부와 이유	49
3-2-5. 간접고용 근로자수 현황	50
3-2-6. 외국인 고용여부와 이유	51
3-2-7. 외국인 근로자수 현황	52
3-2-8. 근로자형태별 노동생산수준	53
3-2-9. 근로자형태별 임금수준	54

3-3. 채용관련

3-3-1. 공석여부와 미지원 사유	55
3-3-2. 빈 일자리수 현황	56
3-3-3. 채용계획과 계획 없는 사유	57
3-3-4. 채용예정 근로자수 현황	58
3-3-5. 고용형태별 채용예정 근로자수	59
3-3-6. 경력별 채용예정 근로자수	60

4. 근로환경

4-1. 복지제도 제공여부	63
4-2. 노동조합 유무	64
4-3. 주 평균 근로일수 및 근로시간	65
4-4. 신규 채용 근로자 월 평균 임금	66
4-5. 동종업계 대비 임금수준	67
4-6. 동종업계 대비 근로시간수준	68
4-7. 동종업계 대비 복지수준	69

5. 회사경영실태

5-1. 휴·폐업 계획과 사유	73
5-2. 이전 계획과 사유	74
5-3. 회사경영 애로사항	75

제4장. 통계표

<통계표 목차>	79
1. 사업체 일반현황	81
2. 체감경기 및 매출상황	87
3. 인력수급 현황	95
4. 근로환경	123
5. 회사경영실태	133

제5장. 주요 용어 해설

1. 근로자 개념	141
2. 사업체 조직형태	143
3. 사업체 변동 상태	144
4. 산업분류	144

붙임. 한국표준산업분류	145
--------------------	-----

2018년 함안군 일자리종합실태조사

제1장. 작성 개요

- 1. 조사 개요
- 2. 조사모집단 현황
- 3. 작성 내용

1 조사 개요

가. 조사목적

- 함안군 지역 사업체의 인력수급 현황 및 근로환경 등의 종합적 실태조사를 통해 지역 내 고용현황 진단 및 대책마련을 위한 기초자료로 활용하고자 함

나. 법적근거

- 통계법 제18조에 의해 승인된 일반통계(승인번호: 제802003호)

다. 조사연혁

- 2018년: 제1회 「2018년 함안군 일자리종합실태조사」 실시 (최초)

라. 조사주기

- 조사 및 작성 주기: 1년

마. 조사유형

- 전수조사

바. 조사대상

- 조사단위: 사업체
- 모집단: 「2016년 기준 사업체조사」 결과 국가·지방자치단체를 제외한 상용직근로자 5인 이상인 함안군 소재 모든 사업체
- 조사모집단: 조사기준시점 현재 여전히 상용직근로자 5인 이상으로 산업활동을 수행하고 있는 사업체

사. 조사기간

- 조사기준시점: 2018. 10. 1. 0시
- 조사실시기간: 2018. 10. 8. ~ 10. 30.(기간 중 16일)

아. 조사방법

- 면접조사: 조사원이 사업체를 방문하여 조사표를 작성
- 비면접조사: 전자메일, 팩스 등을 통해 조사표를 작성

자. 조사내용

□ 조사표는 총 6개 부문에서 25개 항목으로 구성

구분	부문	항목	항목수	세 부 항목수
1	기본사항	행정구역 분류부호 산업대분류	2	2
2	I. 사업체 일반현황	1. 사업체명 2. 대표자명 3. 소재지 4. 사업자등록번호 5. 조직형태	5	5
3	II. 체감경기 및 매출상황	6. 체감경기 및 매출규모 7. 금년 매출액 예상 증감률 8. 총 지출액 중 인건비 비중	3	6
4	III. 인력수급 현황	9. 근로자수 현황 10. 근로자 퇴사사유 11. 임시·일용직 고용여부와 이유, 상용직 전환계획 12. 간접고용 근로자 고용여부와 이유 13. 외국인 고용여부와 이유 14. 노동생산수준과 임금수준 15. 공석여부와 미지원 사유 16. 신규 근로자 채용계획	8	46
5	IV. 근로환경	17. 복지제도 제공여부 18. 노동조합 유무 19. 주 평균 근로일수 및 근로시간 20. 신규 채용 근로자 월 평균 임금 21. 임금, 근로시간, 복지 수준	5	40
6	V. 회사경영실태	22. 휴·폐업이나 이전 계획과 사유 23. 회사경영 애로사항	2	4
합계			25	103

2 조사모집단 현황

가. 모집단 분석

□ 조사대상기준에 따른 모집단 현황

(단위: 개, 명)

구분	2016년 기준 사업체조사	조직형태			
		국가지방자치단체	개인 법인 비법인	상용직근로자	
				5인 미만	5인 이상 (모집단)
사업체수	6,882	115	6,767	5,413	1,354
상용직근로자수	30,745	2,044	28,701	3,860	24,841

□ 모집단 사업체수, 상용직근로자수 비율

- 상용직근로자가 5인 이상인 사업체수는 전체(개인, 법인, 비법인) 사업체의 20.0%에 불과하지만, 상용직근로자수는 86.6%를 차지하고 있음

(단위: 개, 명, %)

구분	개인 법인 비법인	모집단	비율
사업체수	6,767	1,354	20.0
상용직근로자수	28,701	24,841	86.6

나. 조사모집단 현황

□ 사업체 현 상태에 따른 조사모집단 현황

- 모집단 1,354개 사업체의 현 상태를 조사한 결과, 941개(69.5%) 사업체가 조사대상(조사모집단)에 해당됨
- 모집단 사업체 중 203개(15.0%)가 기준미달, 150개(11.1%)가 휴·폐업, 42개(3.1%)가 전출로 조사대상에서 제외되었음

(단위: 개, %)

구분	모집단	제외							대상 (조사모집단)
		휴·폐업	흡수합병	전출	이중등재	소재불명	조사대상외	기준미달 ¹⁾	
사업체수	1,354	150	1	42	1	10	6	203	941
	(100.0)	(11.1)	(0.1)	(3.1)	(0.1)	(0.7)	(0.4)	(15.0)	(69.5)

1) 기준미달: 상용직근로자가 5인 미만인 경우

3 작성 내용

가. 분석 범위(공표범위)

- 조직형태, 상용직근로자 규모, 산업분류에 따른 분석자료 제공

설명변수	세부 범주
조직형태	① 개인사업체 ② 회사법인 ③ 회사이외법인 ④ 비법인단체
상용직근로자 규모	① 5~9인 ② 10~19인 ③ 20~49인 ④ 50~99인 ⑤ 100인 이상
산업분류	산업대분류 18개(O,T,U 제외)

나. 작성 항목

- 통계표는 총 5개 부문에서 46개 항목으로 구성

부문(5)	통계표 항목(46)
1. 사업체 일반현황(4)	1-1. 산업별 사업체수
	1-2. 산업·읍면별 사업체수
	1-3. 산업·조직형태별 사업체수
	1-4. 산업·상용직근로자 규모별 사업체수
2. 체감경기 및 매출상황(6)	2-1. 금년 체감경기
	2-2. 내년 예상경기
	2-3. 금년 매출규모
	2-4. 내년 매출규모
	2-5. 금년 매출액 예상 증감률
	2-6. 총 지출액 중 인건비 비중
3. 인력수급 현황(26)	3-1. 기본형태 근로자(11)
	3-2. 특정형태 근로자(9)
	3-3. 채용관련(6)
4. 근로환경(7)	4-1. 복지제도 제공여부
	4-2. 노동조합 유무
	4-3. 주 평균 근로일수 및 근로시간
	4-4. 신규 채용 근로자 월 평균 임금
	4-5. 동종업계 대비 임금수준
	4-6. 동종업계 대비 근로시간수준
	4-7. 동종업계 대비 복지수준
5. 회사경영실태(3)	5-1. 휴·폐업 계획과 사유
	5-2. 이전 계획과 사유
	5-3. 회사경영 애로사항

2018년 함안군 일자리종합실태조사

제2장. 주요결과요약

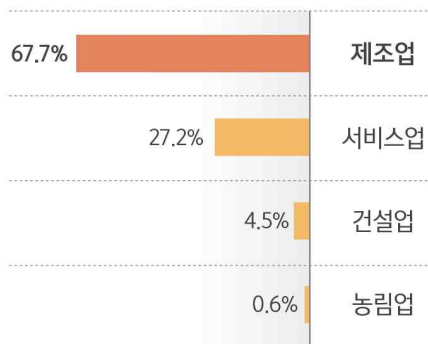
- 
1. 사업체 일반현황
 2. 체감경기 및 매출상황
 3. 인력수급 현황
 4. 근로환경
 5. 회사경영실태

01 사업체 일반현황

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체는 941개로, 그 중 67.7%가 「제조업」임

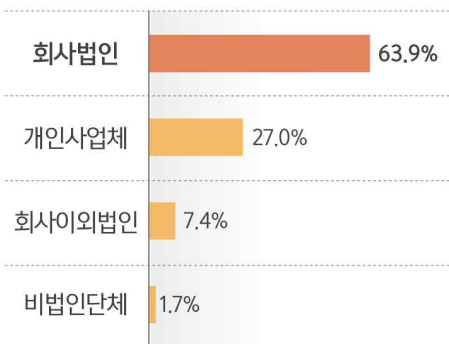
- ▶ 함안군에서 상용직근로자 5인 이상으로 산업활동을 수행하고 있는 사업체는 941개임
- ▶ 산업별로는 제조업(67.7%)이 가장 많고, 다음은 서비스업(27.2%), 건설업(4.5%), 농림업(0.6%) 순임
- ▶ 조직형태별로는 회사법인(63.9%)이 가장 많고, 다음은 개인사업체(27.0%), 회사이외법인(7.4%), 비법인단체(1.7%) 순임

산업별 사업체 비중



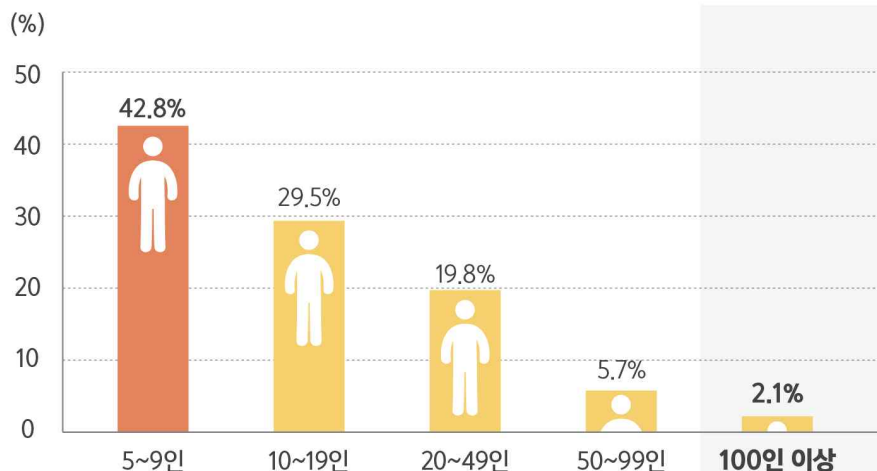
상용직근로자 5인 이상
함안군 사업체 941개

조직형태별 사업체 비중



상용직근로자 「5~9인」 사업체는 42.8%인 반면, 「100인 이상」 사업체는 2.1%에 불과함

- ▶ 상용직근로자 규모별로는 「5~9인(42.8%)」이 가장 많고, 다음은 「10~19인(29.5%)», 「20~49인(19.8%)», 「50~99인(5.7%)», 「100인 이상(2.1%)」 순으로 나타남
- 상용직근로자 규모가 클수록 사업체 비중이 작음



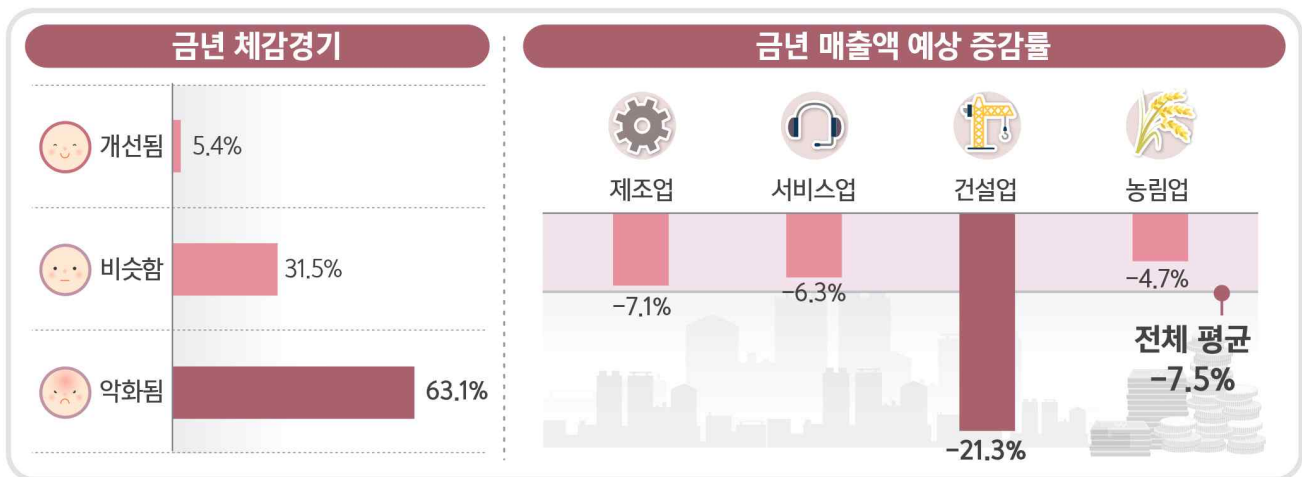
상용직근로자
규모가 클수록
사업체 비중이 작음



02 체감경기 및 매출상황

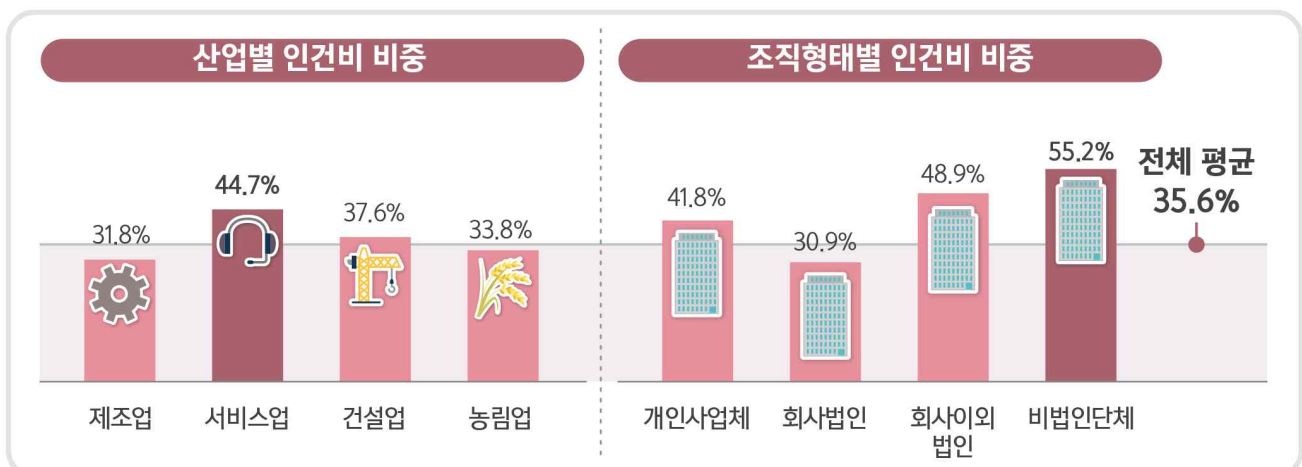
금년 체감경기에 대해 전년대비 「악화되었다」는 응답이 63.1%로 나타났고, 금년 매출액 예상 증감률은 평균 -7.5%로 나타남

- ▶ 올해의 전반적인 경기는 전년에 비해 「악화되었다」는 응답이 63.1%, 「비슷하다」는 31.5%, 「개선되었다」는 5.4%로 나타남
- ▶ 전년대비 금년 매출액 예상 증감률은 평균 -7.5%로 나타남
 - 산업별로는 건설업이 -21.3%로 가장 낮게 나타났고, 다음은 제조업(-7.1%), 서비스업(-6.3%), 농림업(-4.7%) 순으로 나타남



전년 총 지출액 중 인건비의 비중은 평균 35.6%로 나타났고, 인건비 비중이 가장 높은 산업은 「서비스업(44.7%)」임

- ▶ 전년 총 지출액 중 인건비의 비중은 평균 35.6%로 나타남
- ▶ 산업별로는 서비스업이 44.7%로 가장 높게 나타났고, 다음은 건설업(37.6%), 농림업(33.8%), 제조업(31.8%) 순으로 나타남
- ▶ 조직형태별로는 비법인단체가 55.2%로 가장 높게 나타났고, 다음은 회사이외법인(48.9%), 개인사업체(41.8%), 회사법인(30.9%) 순으로 나타남



03 인력수급 현황

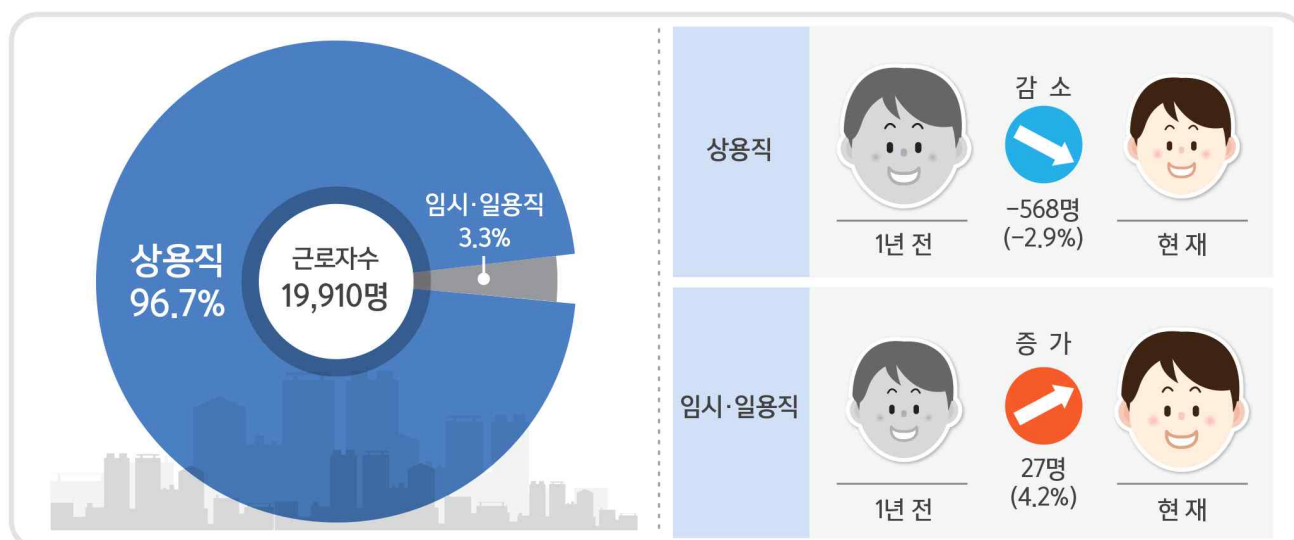
상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 근로자수는 19,910명으로, 1년 전에 비해 541명(-2.6%) 감소한 것으로 나타남

- ▶ 함안군에서 상용직근로자 5인 이상으로 산업활동을 수행하고 있는 사업체의 근로자수는 19,910명으로 나타남
- 산업별로는 제조업(77.2%)에 가장 많이 종사하고 있고, 다음은 서비스업(19.6%), 건설업(2.8%), 농림업(0.5%) 순으로 나타남
- ▶ 현재 근로자수는 1년 전에 비해 541명(-2.6%) 감소한 것으로 나타남



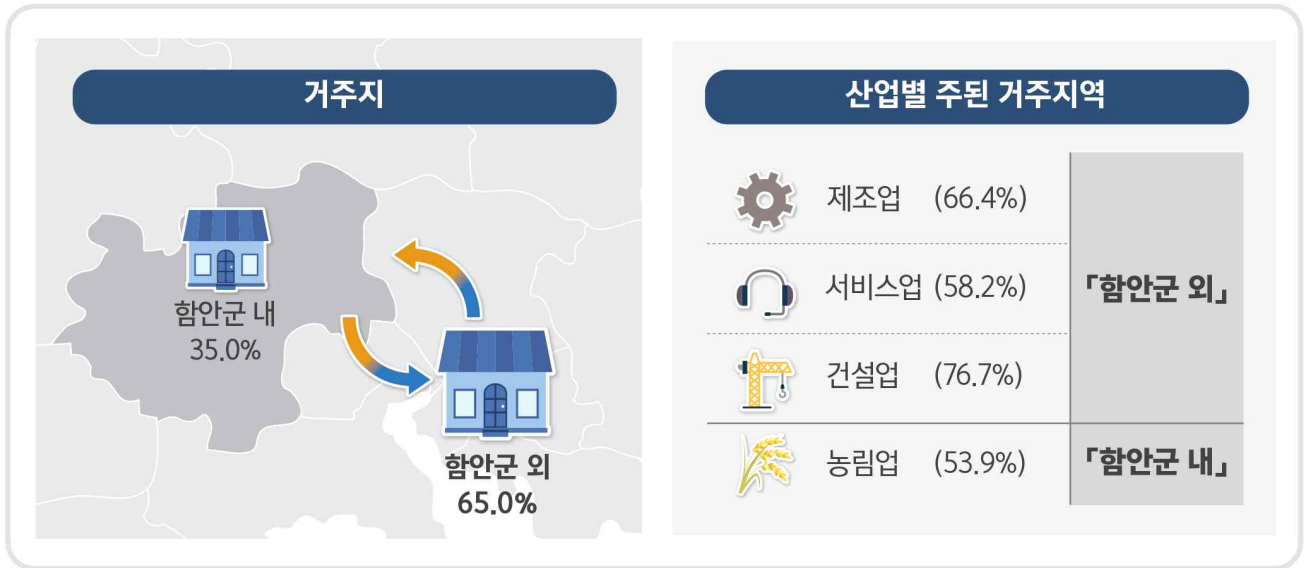
현재 근로자의 96.7%는 상용직이고 3.3%는 임시·일용직으로, 1년 전에 비해 상용직은 2.9% 감소한 반면, 임시·일용직은 4.2% 증가한 것으로 나타남

- ▶ 고용형태별 근로자수는 「상용직 19,246명(96.7%)」, 「임시·일용직 664명(3.3%)」으로 나타남
- ▶ 1년 전에 비해 상용직 근로자수는 568명(-2.9%) 감소한 반면, 임시·일용직은 27명(4.2%) 증가한 것으로 나타남



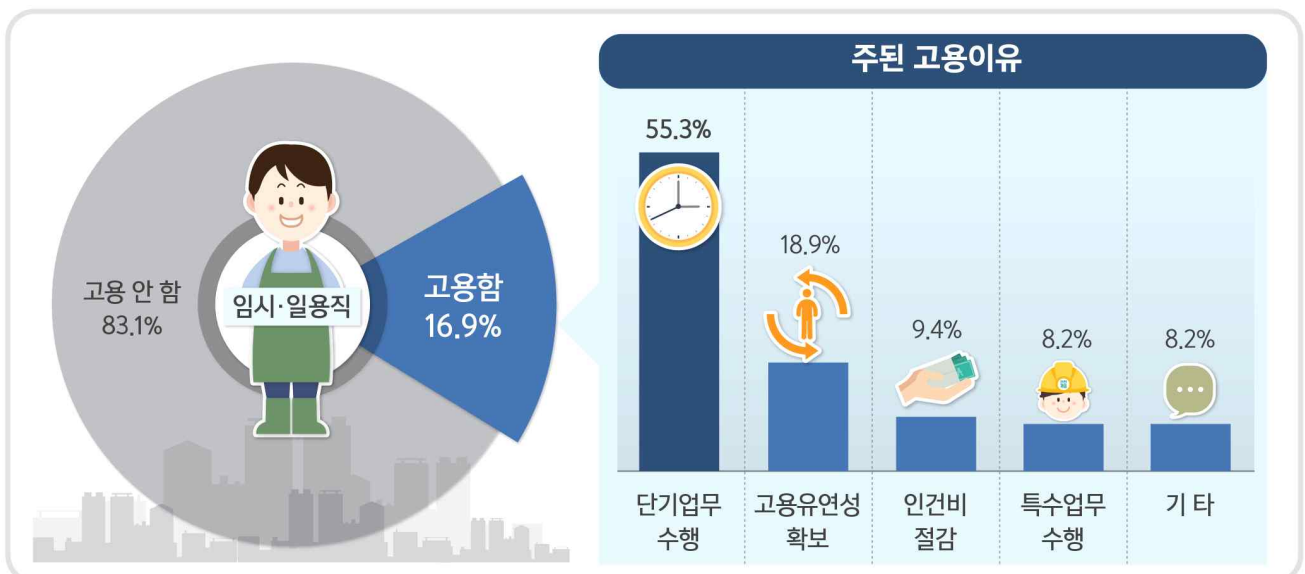
현재 근로자의 65.0%는 「함안군 외」 거주자이고, 35.0%는 「함안군 내」 거주자로 나타남

- ▶ 거주지별 근로자수는 「함안군 외 12,934명(65.0%)」, 「함안군 내 6,976명(35.0%)」으로 나타남
- ▶ 산업별로 보면 제조업(66.4%), 서비스업(58.2%), 건설업(76.7%)은 「함안군 외」 비율이 더 높게 나타났고, 농림업(53.9%)은 「함안군 내」 비율이 더 높게 나타남



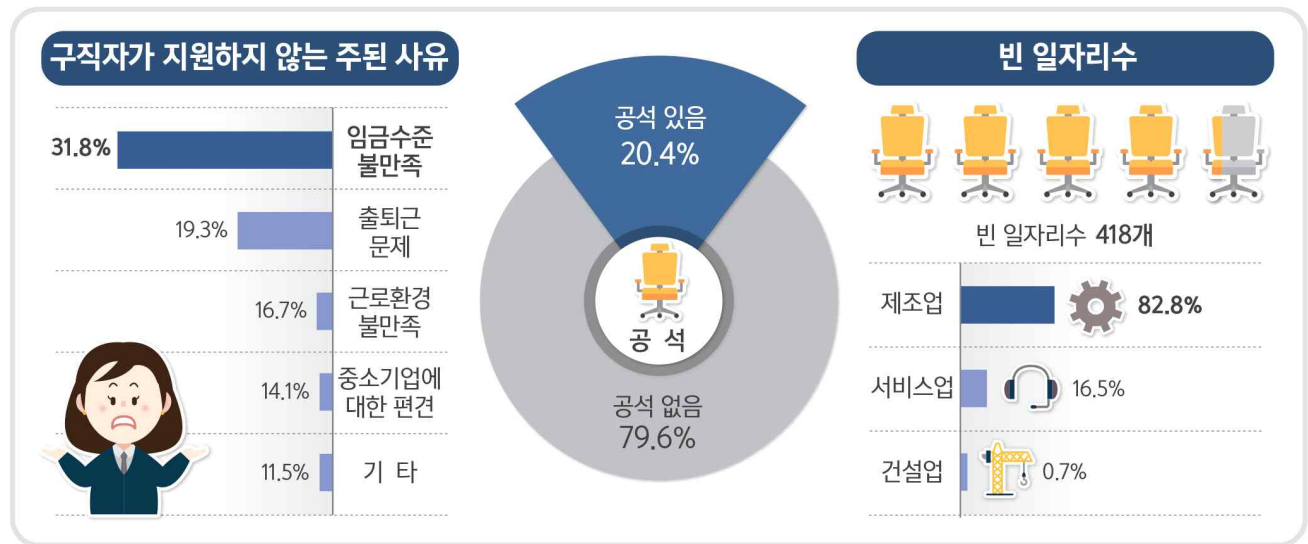
상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 16.9%는 임시·일용직을 고용하고 있고, 주된 고용이유는 「단기 업무 수행(55.3%)」임

- ▶ 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 16.9%는 임시·일용직을 고용하고 있는 것으로 나타남
- ▶ 임시·일용직을 고용하는 주된 이유는 「단기 업무 수행」이 55.3%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「고용 유연성 확보(18.9%)」, 「인건비 절감(9.4%)」 순으로 나타남



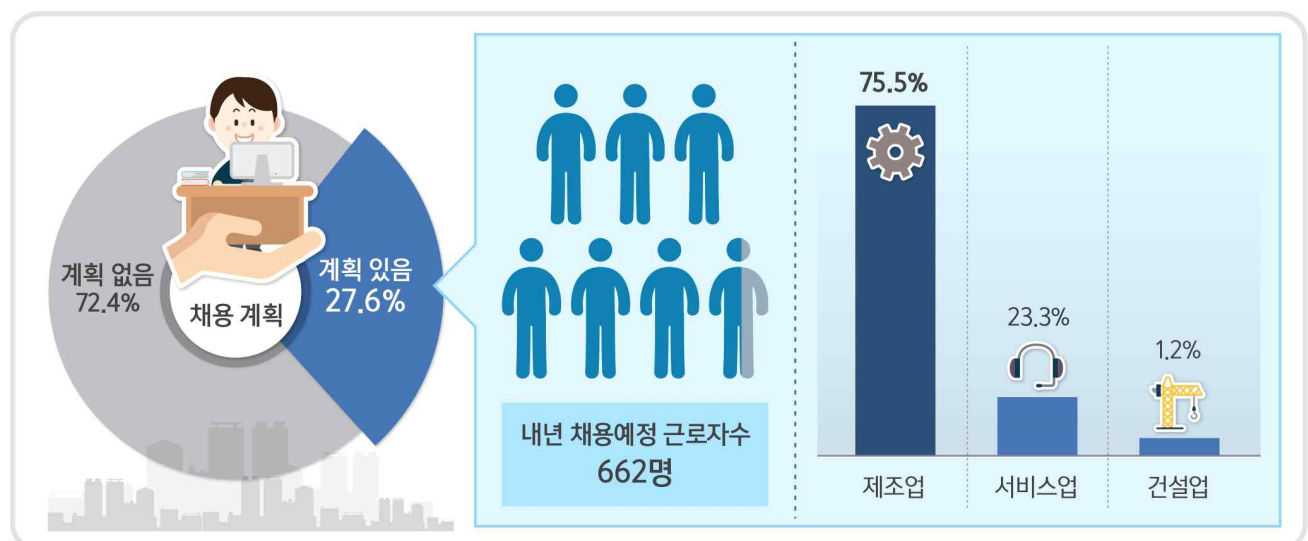
상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 20.4%는 현재 공석이 있는 것으로 나타났고, 구직자가 지원하지 않는 주된 사유는 「임금수준 불만족(31.8%)」, 「출퇴근 문제(19.3%)」임

- ▶ 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 20.4%는 현재 공석이 있는 것으로 나타남
 - 빈 일자리는 418개로, 산업별로 보면 「제조업 346개(82.8%)」, 「서비스업 69개(16.5%)」, 「건설업 3개(0.7%)」 순으로 나타남
- ▶ 구직자가 지원하지 않는 주된 사유는 「임금수준 불만족」이 31.8%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「출퇴근 문제(19.3%)」, 「근로환경 불만족(16.7%)」 순으로 나타남



상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 27.6%는 내년에 근로자를 신규 채용할 계획이 있고, 채용예정 근로자수는 662명으로, 그 중 75.5%가 「제조업」 일자리임

- ▶ 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 27.6%는 내년에 근로자를 신규 채용할 계획이 있는 것으로 나타남
- ▶ 채용예정 근로자수는 662명으로, 산업별로 보면 「제조업 500명(75.5%)」, 「서비스업 154명(23.3%)」, 「건설업 8명(1.2%)」 순으로 나타남



04 근로환경

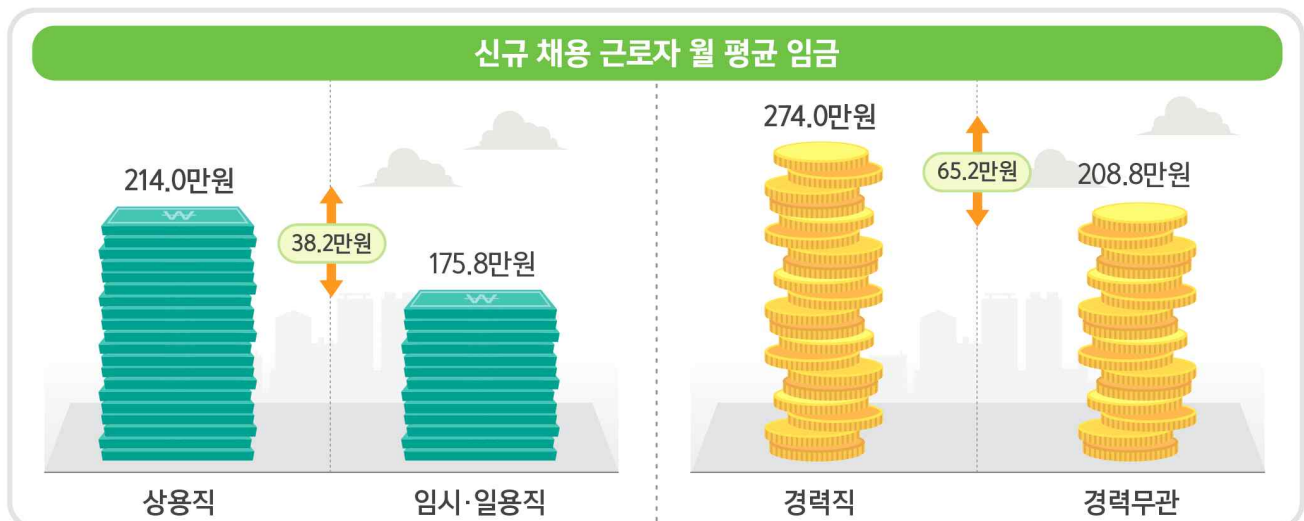
주 평균 근로시간은 「상용직 44.7시간」, 「임시·일용직 37.3시간」으로 상용직이 임시·일용직보다 7.4시간 많은 것으로 나타남

- ▶ 주 평균 근로시간은 「상용직 44.7시간」, 「임시·일용직 37.3시간」으로 상용직이 임시·일용직보다 7.4시간 많은 것으로 나타남
- ▶ 산업별로 보면 제조업(45.7시간)과 서비스업(42.6시간)은 상용직이 더 많고, 건설업(43.1시간)과 농림업(44.0시간)은 임시·일용직이 더 많은 것으로 나타남



신규 채용 근로자 월 평균 임금은 「상용직 214.0만원」, 「임시·일용직 175.8만원」으로 상용직이 임시·일용직보다 38.2만원 많은 것으로 나타남

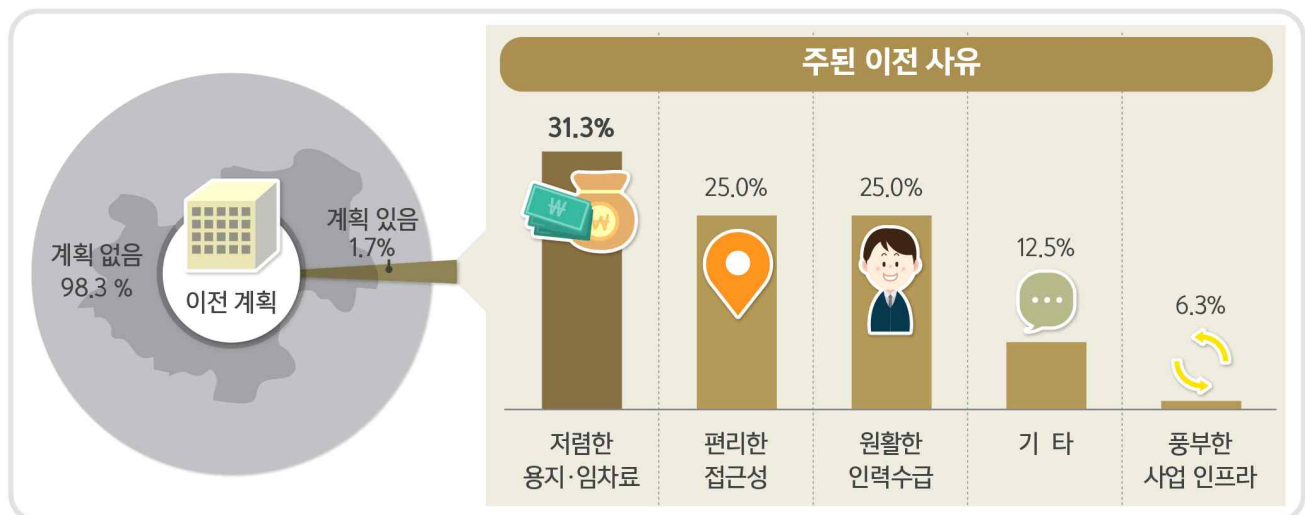
- ▶ 신규 채용 근로자 월 평균 임금은 「상용직 214.0만원」, 「임시·일용직 175.8만원」으로 상용직이 임시·일용직보다 38.2만원 많은 것으로 나타남
- ▶ 경력별로는 「경력직 274.0만원」, 「경력무관 208.8만원」으로 경력직이 경력무관보다 65.2만원 많은 것으로 나타남



05 회사경영실태

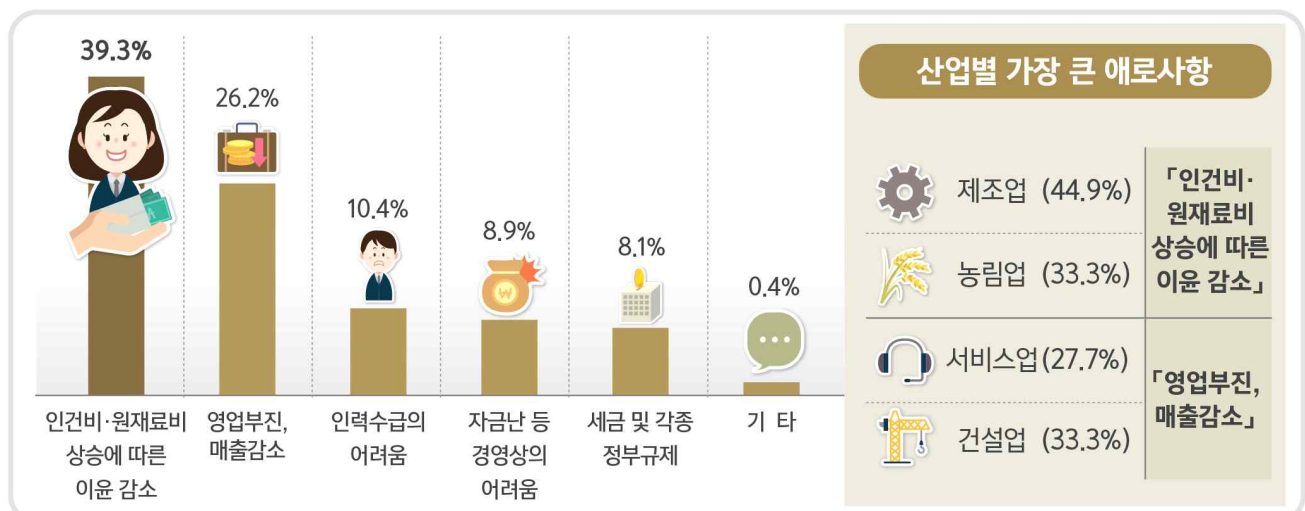
상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 1.7%는 향후 1년 이내 함안군 외 지역으로 이전 계획이 있고, 주된 이전 사유는 「저렴한 용지·임차료(31.3%)」임

- ▶ 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 1.7%는 향후 1년 이내 함안군 외 지역으로 이전 계획이 있는 것으로 나타남
- ▶ 이전을 하려는 주된 사유는 「저렴한 용지·임차료」가 31.3%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「원활한 인력수급(25.0%)」, 「편리한 접근성(25.0%)」 순으로 나타남



현재 회사경영의 가장 큰 애로사항은 「인건비·원재료비 상승에 따른 이윤 감소(39.3%)」로 나타남

- ▶ 현재 회사경영의 가장 큰 애로사항은 「인건비·원재료비 상승에 따른 이윤 감소」가 39.3%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「영업부진, 매출감소(26.2%)」, 「인력수급의 어려움(10.4%)」 순으로 나타남
- ▶ 산업별로 보면 제조업(44.9%)과 농림업(33.3%)은 「인건비·원재료비 상승에 따른 이윤 감소」, 서비스업(27.7%)과 건설업(33.3%)은 「영업부진, 매출감소」를 가장 큰 애로사항으로 응답함



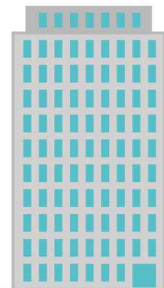
2018년 함안군 일자리종합실태조사

제3장. 주제별결과

- 
1. 사업체 일반현황
 2. 체감경기 및 매출상황
 3. 인력수급 현황
 4. 근로환경
 5. 회사경영실태

Part 1. 사업체 일반현황

SURVEY ON JOB OPENING IN HAMAN



1-1. 산업별 사업체수

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체는 941개로, 그 중 67.7%가 「제조업」임

- 함안군에서 상용직근로자 5인 이상으로 산업활동을 수행하고 있는 사업체는 941개임
 - 산업별로는 「제조업 637개(67.7%)」, 「서비스업 256개(27.2%)」, 「건설업 42개(4.5%)」, 「농림업 6개(0.6%)」 순임

<표 1-1> 산업별 사업체수

(단위: 개, %)

산업	사업체수	구성비
전체	941	100.0
제조업	637	67.7
서비스업	256	27.2
건설업	42	4.5
농림업	6	0.6

<그림 1-1> 산업별 사업체수



1-2. 산업·읍면별 사업체수

제조업 사업체가 가장 많은 지역은 「칠원읍(27.8%)」, 서비스업은 「가야읍(25.8%)」임

- 사업체 소재지를 읍면별로 보면 「칠원읍 247개(26.2%)」, 「칠서면 167개(17.7%)」, 「군북면 148개(15.7%)」 순임
- 제조업은 「칠원읍(177개, 27.8%)」에 가장 많이 위치해 있고, 서비스업, 건설업, 농림업은 「가야읍」에 가장 많이 위치해 있음

<표 1-2> 산업·읍면별 사업체수

(단위: 개, %)

산업	합계	읍면									
		가야읍	칠원읍	함안면	군북면	법수면	대산면	칠서면	칠북면	산인면	여항면
전체	941	100	247	24	148	85	56	167	54	58	2
	(100.0)	(10.6)	(26.2)	(2.6)	(15.7)	(9.0)	(6.0)	(17.7)	(5.7)	(6.2)	(0.2)
제조업	637	13	177	18	108	65	42	126	51	36	1
	(100.0)	(2.0)	(27.8)	(2.8)	(17.0)	(10.2)	(6.6)	(19.8)	(8.0)	(5.7)	(0.2)
서비스업	256	66	63	6	34	19	12	38	2	15	1
	(100.0)	(25.8)	(24.6)	(2.3)	(13.3)	(7.4)	(4.7)	(14.8)	(0.8)	(5.9)	(0.4)
건설업	42	17	7	-	6	-	1	3	1	7	-
	(100.0)	(40.5)	(16.7)	(-)	(14.3)	(-)	(2.4)	(7.1)	(2.4)	(16.7)	(-)
농림업	6	4	-	-	-	1	1	-	-	-	-
	(100.0)	(66.7)	(-)	(-)	(-)	(16.7)	(16.7)	(-)	(-)	(-)	(-)

<그림 1-2> 산업·읍면별 사업체수

1-3. 산업·조직형태별 사업체수

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 63.9%는 「회사법인」, 27.0%는 「개인사업체」임

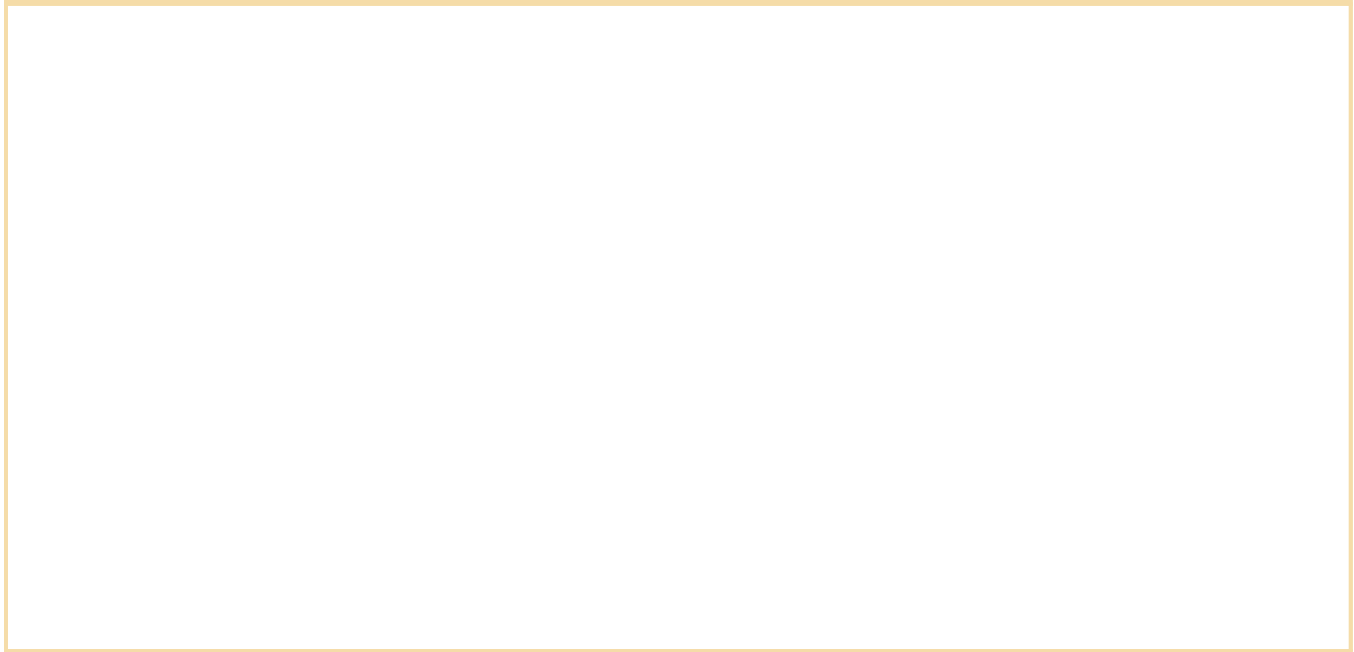
- 사업체의 조직형태별로 보면 「회사법인 601개(63.9%)」, 「개인사업체 254개(27.0%)」, 「회사이외법인 70개(7.4%)」, 「비법인단체 16개(1.7%)」 순임
- 제조업과 서비스업, 건설업의 경우 「회사법인」이 가장 많고, 농림업의 경우 「회사이외법인 (4개, 66.7%)」이 가장 많음

<표 1-3> 산업·조직형태별 사업체수

(단위: 개, %)

산업	합계		조직형태							
			개인사업체		회사법인		회사이외법인		비법인단체	
전체	941	(100.0)	254	(27.0)	601	(63.9)	70	(7.4)	16	(1.7)
제조업	637	(100.0)	182	(28.6)	450	(70.6)	5	(0.8)	-	(-)
서비스업	256	(100.0)	72	(28.1)	107	(41.8)	61	(23.8)	16	(6.3)
건설업	42	(100.0)	-	(-)	42	(100.0)	-	(-)	-	(-)
농림업	6	(100.0)	-	(-)	2	(33.3)	4	(66.7)	-	(-)

<그림 1-3> 산업·조직형태별 사업체수



1-4. 산업·상용직근로자 규모별 사업체수

상용직근로자 「5~9인」 사업체는 42.8%인 반면, 「100인 이상」 사업체는 2.1%에 불과함

- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~9인 403개(42.8%)」, 「10~19인 278개(29.5%)」, 「20~49인 186개(19.8%)」, 「50~99인 54개(5.7%)」, 「100인 이상 20개(2.1%)」 순으로 나타남
 - 상용직근로자 규모가 클수록 사업체 비중이 작음
- 제조업과 서비스업, 건설업의 경우 「5~9인」이 가장 많은 것으로 나타났고, 농림업의 경우 「10~19인(3개, 50.0%)」이 가장 많은 것으로 나타남

<표 1-4> 산업·상용직근로자 규모별 사업체수

(단위: 개, %)

산업	합계	상용직근로자 규모					
		5~9인	10~19인	20~49인	50~99인	100인 이상	
전체	941 (100.0)	403 (42.8)	278 (29.5)	186 (19.8)	54 (5.7)	20 (2.1)	
제조업	637 (100.0)	248 (38.9)	184 (28.9)	139 (21.8)	47 (7.4)	19 (3.0)	
서비스업	256 (100.0)	126 (49.2)	80 (31.3)	43 (16.8)	6 (2.3)	1 (0.4)	
건설업	42 (100.0)	27 (64.3)	11 (26.2)	3 (7.1)	1 (2.4)	- (-)	
농림업	6 (100.0)	2 (33.3)	3 (50.0)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	

<그림 1-4> 산업·상용직근로자 규모별 사업체수

Part 2. 체감경기 및 매출상황

SURVEY ON JOB OPENING IN HAMAN



2-1. 금년 체감경기

금년 체감경기에 대해 전년대비 「악화되었다」는 응답이 63.1%로 나타남

- 올해의 전반적인 경기는 전년에 비해 「악화되었다」는 응답이 63.1%, 「비슷하다」는 31.5%, 「개선되었다」는 5.4%로 나타남
- 조직형태별로 보면 개인사업체, 회사법인, 비법인단체의 경우 「악화되었다」는 응답이 가장 높게 나타났고, 회사이외법인은 「비슷하다(57.1%)」는 응답이 가장 높게 나타남
- 산업별로 보면 제조업, 서비스업, 건설업의 경우 「악화되었다」는 응답이 가장 높게 나타났고, 농림업은 「비슷하다(50.0%)」는 응답이 가장 높게 나타남

<표 2-1> 금년 체감경기

(단위: %)

		합계	금년 체감경기						
			개선됨	크게	약간	비슷함	악화됨	약간	매우
전체		100.0	5.4	0.1	5.3	31.5	63.1	46.4	16.7
조직 형태	개인사업체	100.0	1.2	0.4	0.8	25.2	73.6	53.9	19.7
	회사법인	100.0	6.8	-	6.8	30.8	62.4	44.6	17.8
	회사이외법인	100.0	10.0	-	10.0	57.1	32.9	32.9	-
	비법인단체	100.0	-	-	-	43.8	56.3	56.3	-
산업	제조업	100.0	6.1	-	6.1	27.8	66.1	46.8	19.3
	서비스업	100.0	3.9	0.4	3.5	41.8	54.3	44.5	9.8
	건설업	100.0	2.4	-	2.4	21.4	76.2	57.1	19.1
	농림업	100.0	16.7	-	16.7	50.0	33.4	16.7	16.7

<그림 2-1> 금년 체감경기

2-2. 내년 예상경기

내년 예상경기에 대해 금년대비 「악화될 것이다」는 응답이 45.5%로 나타남

- 내년의 전반적인 경기는 올해에 비해 「악화될 것이다」는 응답이 45.5%, 「비슷할 것이다」는 45.4%, 「개선될 것이다」는 9.0%로 나타남
- 조직형태별로 보면 개인사업체는 「악화될 것이다(55.1%)」는 응답이 가장 높게 나타났고, 회사법인과 회사이외법인은 「비슷할 것이다」는 응답이 가장 높게 나타남
- 산업별로 보면 제조업과 농림업은 「악화될 것이다」는 응답이 가장 높게 나타났고, 서비스업과 건설업은 「비슷할 것이다」는 응답이 가장 높게 나타남

<표 2-2> 내년 예상경기

(단위: %)

		합계	내년 예상경기					
			개선될 것임	크게	약간	비슷할 것임	악화될 것임	매우
전체		100.0	9.0	-	9.0	45.4	45.5	36.3
조직 형태	개인사업체	100.0	5.5	-	5.5	39.4	55.1	41.7
	회사법인	100.0	10.5	-	10.5	45.8	43.8	35.3
	회사이외법인	100.0	8.6	-	8.6	64.3	27.2	24.3
	비법인단체	100.0	12.5	-	12.5	43.8	43.8	43.8
산업	제조업	100.0	9.6	-	9.6	44.0	46.5	36.1
	서비스업	100.0	8.2	-	8.2	48.4	43.4	37.1
	건설업	100.0	4.8	-	4.8	50.0	45.2	33.3
	농림업	100.0	16.7	-	16.7	33.3	50.0	50.0

<그림 2-2> 내년 예상경기

2-3. 금년 매출규모

금년 매출규모에 대해 전년대비 「감소하였다」는 응답이 49.1%로 나타남

- 올해의 매출규모는 전년에 비해 「감소하였다」는 응답이 49.1%, 「비슷하다」는 36.3%, 「증가하였다」는 14.6%로 나타남
- 조직형태별로 보면 개인사업체와 회사법인은 「감소하였다」는 응답이 가장 높게 나타났고, 회사이외법인과 비법인단체는 「비슷하다」는 응답이 가장 높게 나타남
- 산업별로 보면 제조업과 건설업은 「감소하였다」는 응답이 가장 높게 나타났고, 서비스업은 「비슷하다(46.9%)」는 응답이 가장 높게 나타남

<표 2-3> 금년 매출규모

(단위: %)

		합계	금년 매출규모					
			증가함	크게	약간	비슷함	감소함	매우
전체		100.0	14.6	0.1	14.5	36.3	49.1	38.3
조직 형태	개인사업체	100.0	8.3	-	8.3	33.5	58.2	47.2
	회사법인	100.0	16.7	0.2	16.5	33.9	49.4	37.1
	회사이외법인	100.0	21.4	-	21.4	58.6	20.0	20.0
	비법인단체	100.0	6.3	-	6.3	75.0	18.8	18.8
산업	제조업	100.0	16.1	0.2	15.9	32.5	51.5	39.3
	서비스업	100.0	11.7	-	11.7	46.9	41.4	34.4
	건설업	100.0	7.1	-	7.1	31.0	61.9	47.6
	농림업	100.0	33.3	-	33.3	33.3	33.3	33.3

<그림 2-3> 금년 매출규모

2-4. 내년 매출규모

내년 매출규모에 대해 금년대비 「비슷할 것이다」는 응답이 49.2%로 나타남

- 내년의 매출규모는 올해에 비해 「비슷할 것이다」는 응답이 49.2%, 「감소할 것이다」는 37.8%, 「증가할 것이다」는 13.0%로 나타남
- 조직형태별로 보면 회사법인, 회사이외법인, 비법인단체의 경우 「비슷할 것이다」는 응답이 가장 높게 나타났고, 개인사업체는 「감소할 것이다(48.4%)」는 응답이 가장 높게 나타남
- 산업별로 보면 제조업, 서비스업, 건설업의 경우 「비슷할 것이다」는 응답이 가장 높게 나타났고, 농림업은 「감소할 것이다(50.0%)」는 응답이 가장 높게 나타남

<표 2-4> 내년 매출규모

(단위: %)

		합계	내년 매출규모						
			증가할 것임			비슷할 것임	감소할 것임		
				크게	약간			약간	매우
전체		100.0	13.0	0.1	12.9	49.2	37.8	32.9	4.9
조직 형태	개인사업체	100.0	10.6	-	10.6	40.9	48.4	42.1	6.3
	회사법인	100.0	13.8	0.2	13.6	51.3	35.0	30.0	5.0
	회사이외법인	100.0	14.3	-	14.3	55.7	30.0	30.0	-
	비법인단체	100.0	12.5	-	12.5	75.0	12.5	12.5	-
산업	제조업	100.0	14.0	0.2	13.8	46.6	39.5	33.8	5.7
	서비스업	100.0	11.3	-	11.3	53.9	34.8	31.3	3.5
	건설업	100.0	7.1	-	7.1	61.9	31.0	28.6	2.4
	농림업	100.0	16.7	-	16.7	33.3	50.0	50.0	-

<그림 2-4> 내년 매출규모

2-5. 금년 매출액 예상 증감률

전년대비 금년 매출액 예상 증감률은 평균 -7.5%로 나타남

- 전년대비 금년 매출액 예상 증감률은 평균 -7.5%로 나타남
- 조직형태별로 보면 개인사업체가 -10.3%로 가장 낮게 나타났고, 다음은 회사법인(-7.3%), 비법인단체(-2.5%), 회사이외법인(0.0%) 순으로 나타남
- 산업별로 보면 건설업이 -21.3%로 가장 낮게 나타났고, 다음은 제조업(-7.1%), 서비스업(-6.3%), 농림업(-4.7%) 순으로 나타남

<표 2-5> 금년 매출액 예상 증감률

(단위: %)

		금년 매출액 예상 증감률 ¹⁾
전체		-7.5
조직형태	개인사업체	-10.3
	회사법인	-7.3
	회사이외법인	0.0
	비법인단체	-2.5
산업	제조업	-7.1
	서비스업	-6.3
	건설업	-21.3
	농림업	-4.7

1) 금년 매출액 예상 증감률: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

<그림 2-5> 금년 매출액 예상 증감률

2-6. 총 지출액 중 인건비 비중

전년 총 지출액 중 인건비의 비중은 평균 35.6%로, 인건비 비중이 가장 높은 산업은 「서비스업(44.7%)」임

- 전년 총 지출액 중 인건비의 비중은 평균 35.6%로 나타남
- 조직형태별로 보면 비법인단체가 55.2%로 가장 높게 나타났고, 다음은 회사이외법인(48.9%), 개인사업체(41.8%), 회사법인(30.9%) 순으로 나타남
- 산업별로 보면 서비스업이 44.7%로 가장 높게 나타났고, 다음은 건설업(37.6%), 농림업(33.8%), 제조업(31.8%) 순으로 나타남

<표 2-6> 총 지출액 중 인건비 비중

(단위: %)

		총 지출액 중 인건비 비중 ¹⁾
전체		35.6
조직형태	개인사업체	41.8
	회사법인	30.9
	회사이외법인	48.9
	비법인단체	55.2
산업	제조업	31.8
	서비스업	44.7
	건설업	37.6
	농림업	33.8

주: 전년(2017년) 연간 총 지출액 중 인건비의 비중

1) 총 지출액 중 인건비 비중: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

<그림 2-6> 총 지출액 중 인건비 비중

Part 3. 인력수급 현황

SURVEY ON JOB OPENING IN HAMAN



3-1. 기본형태 근로자

3-1-1. 근로자수 현황

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 근로자수는 19,910명으로, 그 중 77.2%가 「제조업」에 종사함

- 함안군에서 상용직근로자 5인 이상으로 산업활동을 수행하고 있는 사업체의 근로자수는 19,910명으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「20~49인 5,729명(28.8%)」, 「10~19인 3,880명(19.5%)」, 「50~99인 3,729명(18.7%)」 순으로 나타남
- 산업별로 보면 「제조업 15,361명(77.2%)」, 「서비스업 3,894명(19.6%)」, 「건설업 553명(2.8%)」, 「농림업 102명(0.5%)」 순으로 나타남

<표 3-1-1> 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		사업체수		근로자수		평균
전체		941	(100.0)	19,910	(100.0)	21.2
상용직근로자	5~9인	403	(42.8)	2,889	(14.5)	7.2
	10~19인	278	(29.5)	3,880	(19.5)	14.0
	20~49인	186	(19.8)	5,729	(28.8)	30.8
	50~99인	54	(5.7)	3,729	(18.7)	69.1
	100인 이상	20	(2.1)	3,683	(18.5)	184.2
산업	제조업	637	(67.7)	15,361	(77.2)	24.1
	서비스업	256	(27.2)	3,894	(19.6)	15.2
	건설업	42	(4.5)	553	(2.8)	13.2
	농림업	6	(0.6)	102	(0.5)	17.0

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-1-1> 근로자수 현황

3-1-2. 근로자수 증감

현재 근로자수는 1년 전에 비해 541명(-2.6%) 감소한 것으로 나타남

- 현재 근로자수는 1년 전에 비해 541명(-2.6%) 감소한 것으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~49인」의 경우 감소한 반면, 「50인 이상」의 경우 증가한 것으로 나타남
 - 근로자수 증감률은 「5~9인」이 -8.4%로 가장 낮음
- 산업별로 보면 제조업과 서비스업의 경우 감소한 반면, 건설업과 농림업의 경우 증가한 것으로 나타남

<표 3-1-2> 근로자수 증감

(단위: 명, %)

		근로자수			
		1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)
전체		20,451	19,910	-541	-2.6
상용직 근로자	5~9인	3,153	2,889	-264	-8.4
	10~19인	4,006	3,880	-126	-3.1
	20~49인	5,993	5,729	-264	-4.4
	50~99인	3,709	3,729	20	0.5
	100인 이상	3,590	3,683	93	2.6
산업	제조업	15,925	15,361	-564	-3.5
	서비스업	3,895	3,894	-1	0.0
	건설업	537	553	16	3.0
	농림업	94	102	8	8.5

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-1-2> 근로자수 증감

3-1-3. 고용형태별 근로자수

고용형태별 근로자수는 「상용직 19,246명(96.7%)」, 「임시·일용직 664명(3.3%)」으로 나타남

- 고용형태별 근로자수는 「상용직 19,246명(96.7%)」, 「임시·일용직 664명(3.3%)」으로 나타남
 - 상용직 비율은 「20~49인(97.9%)」과 「제조업(97.3%)」에서 가장 높게 나타났고, 「5~9인(93.5%)」과 「농림업(91.2%)」에서 가장 낮게 나타남
 - 임시·일용직 비율은 「5~9인(6.5%)」과 「농림업(8.8%)」에서 가장 높게 나타났고, 「20~49인(2.1%)」과 「제조업(2.7%)」에서 가장 낮게 나타남

<표 3-1-3> 고용형태별 근로자수

(단위: 명, %)

		고용형태							
		근로자수		상용직		비율	임시·일용직		비율
전체		19,910	(100.0)	19,246	(100.0)	96.7	664	(100.0)	3.3
상용직근로자	5~9인	2,889	(14.5)	2,701	(14.0)	93.5	188	(28.3)	6.5
	10~19인	3,880	(19.5)	3,727	(19.4)	96.1	153	(23.0)	3.9
	20~49인	5,729	(28.8)	5,608	(29.1)	97.9	121	(18.2)	2.1
	50~99인	3,729	(18.7)	3,647	(18.9)	97.8	82	(12.3)	2.2
	100인 이상	3,683	(18.5)	3,563	(18.5)	96.7	120	(18.1)	3.3
산업	제조업	15,361	(77.2)	14,948	(77.7)	97.3	413	(62.2)	2.7
	서비스업	3,894	(19.6)	3,689	(19.2)	94.7	205	(30.9)	5.3
	건설업	553	(2.8)	516	(2.7)	93.3	37	(5.6)	6.7
	농림업	102	(0.5)	93	(0.5)	91.2	9	(1.4)	8.8

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-1-3> 고용형태별 근로자수

3-1-4. 고용형태별 근로자수 증감

상용직은 1년 전에 비해 568명(-2.9%) 감소한 반면, 임시·일용직은 27명(4.2%) 증가한 것으로 나타남

- 상용직 근로자수는 1년 전에 비해 568명(-2.9%) 감소한 반면, 임시·일용직은 27명(4.2%) 증가한 것으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~19인」의 경우 상용직과 임시·일용직 모두 감소하였고, 「20~99인」의 경우 상용직은 감소, 임시·일용직은 증가하였으며, 「100인 이상」의 경우 상용직은 증가, 임시·일용직은 감소한 것으로 나타남
- 산업별로 보면 제조업과 서비스업의 경우 상용직은 감소, 임시·일용직은 증가하였고, 건설업의 경우 상용직과 임시·일용직 모두 증가하였으며, 농림업의 경우 상용직은 증가, 임시·일용직은 변동이 없는 것으로 나타남

<표 3-1-4> 고용형태별 근로자수 증감

(단위: 명, %)

		상용직				임시·일용직			
		1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)
전체		19,814	19,246	-568	-2.9	637	664	27	4.2
상용직 근로자	5~9인	2,964	2,701	-263	-8.9	189	188	-1	-0.5
	10~19인	3,851	3,727	-124	-3.2	155	153	-2	-1.3
	20~49인	5,889	5,608	-281	-4.8	104	121	17	16.3
	50~99인	3,659	3,647	-12	-0.3	50	82	32	64.0
	100인 이상	3,451	3,563	112	3.2	139	120	-19	-13.7
산업	제조업	15,515	14,948	-567	-3.7	410	413	3	0.7
	서비스업	3,709	3,689	-20	-0.5	186	205	19	10.2
	건설업	505	516	11	2.2	32	37	5	15.6
	농림업	85	93	8	9.4	9	9	0	0.0

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-1-4> 고용형태별 근로자수 증감

3-1-5. 성별 근로자수

성별 근로자수는 「남자 15,343명(77.1%)」, 「여자 4,567명(22.9%)」으로 나타남

■ 성별 근로자수는 「남자 15,343명(77.1%)」, 「여자 4,567명(22.9%)」으로 나타남

- 남자 비율은 「100인 이상(83.4%)」과 「건설업(91.0%)」에서 가장 높게 나타났고, 「5~9인(70.4%)」과 「서비스업(54.5%)」에서 가장 낮게 나타남
- 여자 비율은 「5~9인(29.6%)」과 「서비스업(45.5%)」에서 가장 높게 나타났고, 「100인 이상(16.6%)」과 「건설업(9.0%)」에서 가장 낮게 나타남

<표 3-1-5> 성별 근로자수

(단위: 명, %)

		성별							
		근로자수		남자		비율	여자		비율
전체		19,910	(100.0)	15,343	(100.0)	77.1	4,567	(100.0)	22.9
상 용 직 근 로 자	5~9인	2,889	(14.5)	2,035	(13.3)	70.4	854	(18.7)	29.6
	10~19인	3,880	(19.5)	2,862	(18.7)	73.8	1,018	(22.3)	26.2
	20~49인	5,729	(28.8)	4,469	(29.1)	78.0	1,260	(27.6)	22.0
	50~99인	3,729	(18.7)	2,904	(18.9)	77.9	825	(18.1)	22.1
	100인 이상	3,683	(18.5)	3,073	(20.0)	83.4	610	(13.4)	16.6
산 업	제조업	15,361	(77.2)	12,638	(82.4)	82.3	2,723	(59.6)	17.7
	서비스업	3,894	(19.6)	2,121	(13.8)	54.5	1,773	(38.8)	45.5
	건설업	553	(2.8)	503	(3.3)	91.0	50	(1.1)	9.0
	농림업	102	(0.5)	81	(0.5)	79.4	21	(0.5)	20.6

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-1-5> 성별 근로자수

3-1-6. 성별 근로자수 증감

남자 근로자수는 1년 전에 비해 471명(-3.0%), 여자는 70명(-1.5%) 감소한 것으로 나타남

- 남자 근로자수는 1년 전에 비해 471명(-3.0%), 여자는 70명(-1.5%) 감소한 것으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~9인」과 「20~49인」의 경우 남자와 여자 모두 감소하였고, 「10~19인」과 「50~99인」의 경우 남자는 감소, 여자는 증가하였으며, 「100인 이상」의 경우 남자는 증가, 여자는 감소한 것으로 나타남
- 산업별로 보면 제조업의 경우 남자와 여자 모두 감소하였고, 서비스업의 경우 남자는 감소, 여자는 증가하였으며, 건설업의 경우 남자와 여자 모두 증가하였고, 농림업의 경우 남자는 변동이 없고 여자는 증가한 것으로 나타남

<표 3-1-6> 성별 근로자수 증감

(단위: 명, %)

		남자				여자			
		1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)
전체		15,814	15,343	-471	-3.0	4,637	4,567	-70	-1.5
상 용 직 근 로 자	5~9인	2,269	2,035	-234	-10.3	884	854	-30	-3.4
	10~19인	2,993	2,862	-131	-4.4	1,013	1,018	5	0.5
	20~49인	4,659	4,469	-190	-4.1	1,334	1,260	-74	-5.5
	50~99인	2,936	2,904	-32	-1.1	773	825	52	6.7
	100인 이상	2,957	3,073	116	3.9	633	610	-23	-3.6
산 업	제조업	13,078	12,638	-440	-3.4	2,847	2,723	-124	-4.4
	서비스업	2,167	2,121	-46	-2.1	1,728	1,773	45	2.6
	건설업	488	503	15	3.1	49	50	1	2.0
	농림업	81	81	0	0.0	13	21	8	61.5

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-1-6> 성별 근로자수 증감

3-1-7. 연령층별 근로자수

연령층별 근로자수는 「39세 이하 6,911명(34.7%)」, 「40~49세 6,768명(34.0%)」, 「50세 이상 6,231명(31.3%)」으로 나타남

- 연령층별 근로자수는 「39세 이하 6,911명(34.7%)」, 「40~49세 6,768명(34.0%)」, 「50세 이상 6,231명(31.3%)」으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~19인」은 「50세 이상」, 「20~49인」은 「40~49세(36.5%)」, 「50인 이상」은 「39세 이하」 비율이 가장 높게 나타남
 - 상용직근로자 규모가 클수록 「39세 이하」 비율은 높아지고, 「50세 이상」 비율은 낮아짐
- 산업별로 보면 제조업은 「39세 이하(37.1%)」, 서비스업과 건설업은 「50세 이상」 비율이 가장 높게 나타남

<표 3-1-7> 연령층별 근로자수

(단위: 명, %)

		연령층								
		근로자수			39세 이하			40~49세		
					비율			비율		
전체		19,910	(100.0)		6,911	(100.0)	34.7	6,768	(100.0)	34.0
상용직근로자	5~9인	2,889	(14.5)		683	(9.9)	23.6	1,027	(15.2)	35.5
	10~19인	3,880	(19.5)		1,093	(15.8)	28.2	1,373	(20.3)	35.4
	20~49인	5,729	(28.8)		1,884	(27.3)	32.9	2,092	(30.9)	36.5
	50~99인	3,729	(18.7)		1,403	(20.3)	37.6	1,335	(19.7)	35.8
	100인 이상	3,683	(18.5)		1,848	(26.7)	50.2	941	(13.9)	25.5
산업	제조업	15,361	(77.2)		5,706	(82.6)	37.1	5,149	(76.1)	33.5
	서비스업	3,894	(19.6)		1,068	(15.5)	27.4	1,361	(20.1)	35.0
	건설업	553	(2.8)		105	(1.5)	19.0	223	(3.3)	40.3
	농림업	102	(0.5)		32	(0.5)	31.4	35	(0.5)	34.3

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-1-7> 연령층별 근로자수

3-1-8. 연령층별 근로자수 증감

「39세 이하」 근로자수는 1년 전에 비해 109명(-1.6%), 「40~49세」는 252명(-3.6%), 「50세 이상」은 180명(-2.8%) 감소한 것으로 나타남

- 「39세 이하」 근로자수는 1년 전에 비해 109명(-1.6%), 「40~49세」는 252명(-3.6%), 「50세 이상」은 180명(-2.8%) 감소한 것으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~49인」의 경우 전 연령층 모두 감소하였고, 「50~99인」의 경우 「39세 이하」와 「50세 이상」은 증가, 「40~49세」는 감소하였으며, 「100인 이상」의 경우 전 연령층 모두 증가한 것으로 나타남
- 산업별로 보면 제조업의 경우 전 연령층 모두 감소하였고, 서비스업의 경우 「49세 이하」는 감소, 「50세 이상」은 증가하였으며, 건설업의 경우 「39세 이하」와 「50세 이상」은 증가, 「40~49세」는 감소하였고, 농림업의 경우 전 연령층 모두 증가한 것으로 나타남

<표 3-1-8> 연령층별 근로자수 증감

(단위: 명, %)

	39세 이하				40~49세				50세 이상			
	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A ×100)	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A ×100)	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A ×100)
전체	7,020	6,911	-109	-1.6	7,020	6,768	-252	-3.6	6,411	6,231	-180	-2.8
상용직근로자												
5~9인	750	683	-67	-8.9	1,138	1,027	-111	-9.8	1,265	1,179	-86	-6.8
10~19인	1,124	1,093	-31	-2.8	1,451	1,373	-78	-5.4	1,431	1,414	-17	-1.2
20~49인	1,948	1,884	-64	-3.3	2,194	2,092	-102	-4.6	1,851	1,753	-98	-5.3
50~99인	1,389	1,403	14	1.0	1,338	1,335	-3	-0.2	982	991	9	0.9
100인 이상	1,809	1,848	39	2.2	899	941	42	4.7	882	894	12	1.4
산업												
제조업	5,791	5,706	-85	-1.5	5,399	5,149	-250	-4.6	4,735	4,506	-229	-4.8
서비스업	1,106	1,068	-38	-3.4	1,365	1,361	-4	-0.3	1,424	1,465	41	2.9
건설업	95	105	10	10.5	224	223	-1	-0.4	218	225	7	3.2
농림업	28	32	4	14.3	32	35	3	9.4	34	35	1	2.9

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-1-8> 연령층별 근로자수 증감

3-1-9. 거주지별 근로자수

거주지별 근로자수는 「함안군 내 6,976명(35.0%)」, 「함안군 외 12,934명(65.0%)」으로 나타남

- 거주지별 근로자수는 「함안군 내 6,976명(35.0%)」, 「함안군 외 12,934명(65.0%)」으로 나타남
 - 「함안군 내」 비율은 「5~9인(41.4%)」에서 가장 높게 나타났고, 「100인 이상(30.1%)」에서 가장 낮게 나타남
 - 「함안군 외」 비율은 「100인 이상(69.9%)」에서 가장 높게 나타났고, 「5~9인(58.6%)」에서 가장 낮게 나타남
- 산업별로 보면 제조업, 서비스업, 건설업은 「함안군 외」 비율이 더 높게 나타났고, 농림업은 「함안군 내(53.9%)」 비율이 더 높게 나타남

<표 3-1-9> 거주지별 근로자수

(단위: 명, %)

		거주지							
		근로자수		함안군 내		비율	함안군 외		비율
전체		19,910	(100.0)	6,976	(100.0)	35.0	12,934	(100.0)	65.0
상 용 직 근 로 자	5~9인	2,889	(14.5)	1,197	(17.2)	41.4	1,692	(13.1)	58.6
	10~19인	3,880	(19.5)	1,501	(21.5)	38.7	2,379	(18.4)	61.3
	20~49인	5,729	(28.8)	1,850	(26.5)	32.3	3,879	(30.0)	67.7
	50~99인	3,729	(18.7)	1,319	(18.9)	35.4	2,410	(18.6)	64.6
	100인 이상	3,683	(18.5)	1,109	(15.9)	30.1	2,574	(19.9)	69.9
산 업	제조업	15,361	(77.2)	5,165	(74.0)	33.6	10,196	(78.8)	66.4
	서비스업	3,894	(19.6)	1,627	(23.3)	41.8	2,267	(17.5)	58.2
	건설업	553	(2.8)	129	(1.8)	23.3	424	(3.3)	76.7
	농림업	102	(0.5)	55	(0.8)	53.9	47	(0.4)	46.1

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-1-9> 거주지별 근로자수

3-1-10. 거주지별 근로자수 증감

「함안군 내」 근로자수는 1년 전에 비해 265명(-3.7%), 「함안군 외」는 276명(-2.1%) 감소한 것으로 나타남

- 「함안군 내」 근로자수는 1년 전에 비해 265명(-3.7%), 「함안군 외」는 276명(-2.1%) 감소한 것으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~49인」의 경우 「함안군 내·외」 모두 감소하였고, 「50인 이상」의 경우 「함안군 내」는 감소, 「함안군 외」는 증가한 것으로 나타남
- 산업별로 보면 제조업의 경우 「함안군 내·외」 모두 감소하였고, 서비스업, 건설업, 농림업의 경우 「함안군 내」는 감소, 「함안군 외」는 증가한 것으로 나타남

<표 3-1-10> 거주지별 근로자수 증감

(단위: 명, %)

		함안군 내				함안군 외			
		1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)
전체		7,241	6,976	-265	-3.7	13,210	12,934	-276	-2.1
상 용 직 근 로 자	5~9인	1,289	1,197	-92	-7.1	1,864	1,692	-172	-9.2
	10~19인	1,551	1,501	-50	-3.2	2,455	2,379	-76	-3.1
	20~49인	1,970	1,850	-120	-6.1	4,023	3,879	-144	-3.6
	50~99인	1,321	1,319	-2	-0.2	2,388	2,410	22	0.9
	100인 이상	1,110	1,109	-1	-0.1	2,480	2,574	94	3.8
산 업	제조업	5,389	5,165	-224	-4.2	10,536	10,196	-340	-3.2
	서비스업	1,657	1,627	-30	-1.8	2,238	2,267	29	1.3
	건설업	139	129	-10	-7.2	398	424	26	6.5
	농림업	56	55	-1	-1.8	38	47	9	23.7

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-1-10> 거주지별 근로자수 증감

3-1-11. 근로자 퇴사사유

퇴사 근로자의 주된 퇴사사유는 「개인사정(35.2%)」, 「경영사정으로 인한 인원감축(20.9%)」임

- 퇴사 근로자의 주된 퇴사사유는 「개인사정」이 35.2%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「경영사정으로 인한 인원감축(20.9%)」, 「임금수준 불만족(13.6%)」 순으로 나타남
 - 「개인사정」에 대한 응답은 「10~19인(39.2%)」에서 가장 높게 나타났고, 「100인 이상(30.0%)」에서 가장 낮게 나타남
- 산업별로 보면 제조업과 서비스업은 「개인사정」을 주된 퇴사사유로 응답했고, 건설업과 농림업은 「계약기간만료」를 주된 퇴사사유로 응답함

<표 3-1-11> 근로자 퇴사사유

(단위: %)

		합계	주된 퇴사사유					
			임금수준 불만족	근로시간수준 불만족	근로환경 불만족 (작업환경, 복지수준 등)	경영사정으로 인한 인원감축	계약기간만료	개인사정
전체		100.0	13.6	2.7	9.1	20.9	13.2	35.2
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	11.2	1.7	7.7	26.3	14.4	31.3
	10~19인	100.0	13.3	3.2	7.9	22.3	9.7	39.2
	20~49인	100.0	18.8	2.7	10.8	12.9	14.5	38.2
	50~99인	100.0	14.8	5.6	18.5	7.4	16.7	35.2
	100인 이상	100.0	15.0	5.0	15.0	5.0	15.0	30.0
산 업	제조업	100.0	14.4	3.6	8.9	22.6	9.3	37.4
	서비스업	100.0	12.5	0.8	9.8	16.4	19.5	32.0
	건설업	100.0	4.8	-	9.5	26.2	28.6	23.8
	농림업	100.0	33.3	-	-	-	50.0	16.7

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당(단, 정년 퇴직자는 제외)

<그림 3-1-11> 근로자 퇴사사유

3-2. 특정형태 근로자

3-2-1. 임시·일용직 고용여부와 이유

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 16.9%는 임시·일용직을 고용하고 있고, 주된 고용이유는 「단기 업무 수행(55.3%)」임

- 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 16.9%는 임시·일용직을 고용하고 있는 것으로 나타남
 - 임시·일용직 고용 비율은 「50~99인(31.5%)」과 「농림업(33.3%)」에서 가장 높게 나타났고, 「20~49인(13.4%)」과 「제조업(13.3%)」에서 가장 낮게 나타남
- 임시·일용직을 고용하는 주된 이유는 「단기 업무 수행」이 55.3%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「고용 유연성 확보(18.9%)」, 「인건비 절감(9.4%)」 순으로 나타남
 - 산업별로 보면 제조업, 서비스업, 건설업은 「단기 업무 수행」을 주된 고용이유로 응답했고, 농림업은 「고용 유연성 확보(100.0%)」를 주된 고용이유로 응답함

<표 3-2-1> 임시·일용직 고용여부와 이유

(단위: %)

		합계	주된 이유							고용 안함
			고용함	소계	단기업무 수행	특수업무 수행	고용유연성 확보	인건비절감	기타	
전체		100.0	16.9	100.0	55.3	8.2	18.9	9.4	8.2	83.1
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	18.1	100.0	58.9	6.9	17.8	12.3	4.1	81.9
	10~19인	100.0	13.7	100.0	50.0	13.2	18.4	7.9	10.5	86.3
	20~49인	100.0	13.4	100.0	60.0	8.0	12.0	8.0	12.0	86.6
	50~99인	100.0	31.5	100.0	47.1	-	29.4	5.9	17.7	68.5
	100인 이상	100.0	30.0	100.0	50.0	16.7	33.3	-	-	70.0
산 업	제조업	100.0	13.3	100.0	56.5	7.1	16.5	10.6	9.4	86.7
	서비스업	100.0	24.6	100.0	50.8	11.1	20.6	9.5	7.9	75.4
	건설업	100.0	21.4	100.0	88.9	-	11.1	-	-	78.6
	농림업	100.0	33.3	100.0	-	-	100.0	-	-	66.7

주: 임시·일용직 근로자는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-2-1> 임시·일용직 고용여부와 이유

3-2-2. 임시·일용직 근로자수 현황

임시·일용직을 고용하고 있는 사업체의 임시·일용직 근로자수는 664명으로, 그 중 62.2%가 「제조업」에 종사함

- 임시·일용직을 고용하고 있는 사업체의 임시·일용직 근로자수는 664명으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~9인 188명(28.3%)」, 「10~19인 153명(23.0%)」, 「20~49인 121명(18.2%)」 순으로 나타남
- 산업별로 보면 「제조업 413명(62.2%)」, 「서비스업 205명(30.9%)」, 「건설업, 농림업 46명(6.9%)」 순으로 나타남

<표 3-2-2> 임시·일용직 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		임시·일용직 고용 사업체수		임시·일용직 근로자수		평균
전체		159	(100.0)	664	(100.0)	4.2
상용직근로자	5~9인	73	(45.9)	188	(28.3)	2.6
	10~19인	38	(23.9)	153	(23.0)	4.0
	20~49인	25	(15.7)	121	(18.2)	4.8
	50~99인	17	(10.7)	82	(12.3)	4.8
	100인 이상	6	(3.8)	120	(18.1)	20.0
산업	제조업	85	(53.5)	413	(62.2)	4.9
	서비스업	63	(39.6)	205	(30.9)	3.3
	건설업, 농림업	11	(6.9)	46	(6.9)	4.2

주: 임시·일용직 근로자는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-2-2> 임시·일용직 근로자수 현황

3-2-3. 임시·일용직의 상용직 전환계획

임시·일용직을 고용하고 있는 사업체의 23.9%는 상용직 전환계획이 있는 것으로 나타남

- 임시·일용직을 고용하고 있는 사업체의 23.9%는 상용직 전환계획이 있는 것으로 나타남
- 상용직 전환계획이 「있다」는 응답은 「100인 이상(33.3%)」과 「농림업(50.0%)」에서 가장 높게 나타났고, 「20~49인(16.0%)」과 「서비스업(20.6%)」에서 가장 낮게 나타남

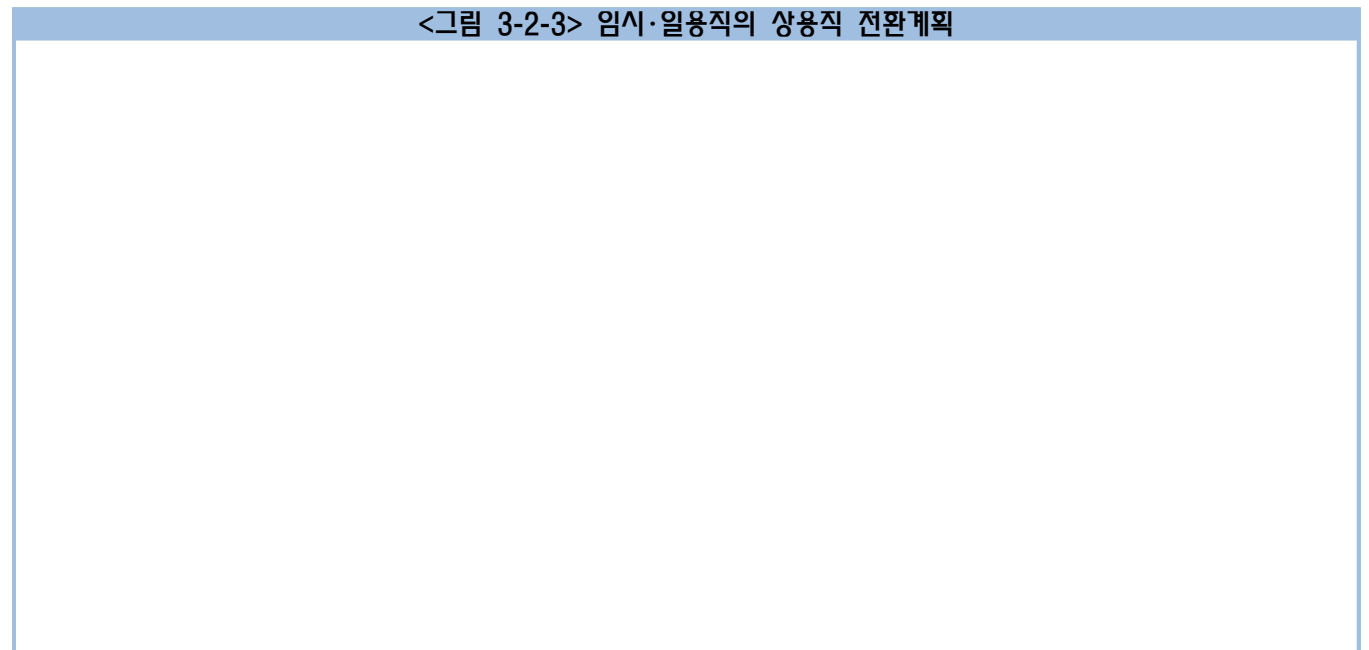
<표 3-2-3> 임시·일용직의 상용직 전환계획

(단위: %)

		합계	전환계획	
			있음	없음
전체		100.0	23.9	76.1
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	20.6	79.5
	10~19인	100.0	31.6	68.4
	20~49인	100.0	16.0	84.0
	50~99인	100.0	29.4	70.6
	100인 이상	100.0	33.3	66.7
산 업	제조업	100.0	24.7	75.3
	서비스업	100.0	20.6	79.4
	건설업	100.0	33.3	66.7
	농림업	100.0	50.0	50.0

주: 임시·일용직 근로자를 고용하고 있는 사업체를 대상으로 작성되었으며, 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

<그림 3-2-3> 임시·일용직의 상용직 전환계획



3-2-4. 간접고용 근로자 고용여부와 이유

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 13.1%는 간접고용 근로자를 고용하고 있고, 주된 고용이유는 「특수 업무 수행(31.7%)」임

- 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 13.1%는 간접고용 근로자를 고용하고 있는 것으로 나타남
 - 간접고용 근로자 고용 비율은 상용직근로자 규모가 클수록 높아지고, 산업별로는 「농림업(16.7%)」, 「제조업(13.5%)」, 「서비스업(13.3%)」, 「건설업(4.8%)」 순으로 나타남
- 간접고용 근로자를 고용하는 주된 이유는 「특수 업무 수행」이 31.7%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「고용 유연성 확보(24.4%)」, 「단기 업무 수행(22.8%)」 순으로 나타남
 - 상용직근로자 규모별로 보면 「10~19인」은 「단기 업무 수행(36.0%)」을, 그 외는 「특수 업무 수행」을 주된 고용이유로 응답함
 - 산업별로 보면 제조업과 서비스업은 「특수 업무 수행」을, 건설업과 농림업은 「단기 업무 수행」을 주된 고용이유로 응답함

<표 3-2-4> 간접고용 근로자 고용여부와 이유

(단위: %)

		합계	주된 이유						고용 안함	
			고용함	소계	단기업무 수행	특수업무 수행	고용유연성 확보	인건비절감		기타
전체		100.0	13.1	100.0	22.8	31.7	24.4	12.2	8.9	86.9
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	6.7	100.0	25.9	29.6	22.2	11.1	11.1	93.3
	10~19인	100.0	9.0	100.0	36.0	28.0	20.0	12.0	4.0	91.0
	20~49인	100.0	23.1	100.0	14.0	32.6	30.2	11.6	11.6	76.9
	50~99인	100.0	29.6	100.0	12.5	31.3	25.0	25.0	6.3	70.4
	100인 이상	100.0	60.0	100.0	33.3	41.7	16.7	-	8.3	40.0
산 업	제조업	100.0	13.5	100.0	20.9	32.6	27.9	14.0	4.7	86.5
	서비스업	100.0	13.3	100.0	23.5	32.4	17.7	8.8	17.7	86.7
	건설업	100.0	4.8	100.0	50.0	-	-	-	50.0	95.2
	농림업	100.0	16.7	100.0	100.0	-	-	-	-	83.3

<그림 3-2-4> 간접고용 근로자 고용여부와 이유

3-2-5. 간접고용 근로자수 현황

간접고용 근로자를 고용하고 있는 사업체의 간접고용 근로자수는 1,607명으로, 그 중 77.8%가 「제조업」에 종사함

- 간접고용 근로자를 고용하고 있는 사업체의 간접고용 근로자수는 1,607명으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「20~49인 626명(39.0%)」, 「100인 이상 335명(20.8%)」, 「50~99인 305명(19.0%)」 순으로 나타남
- 산업별로 보면 「제조업 1,251명(77.8%)」, 「서비스업 292명(18.2%)」, 「건설업, 농림업 64명(4.0%)」 순으로 나타남

<표 3-2-5> 간접고용 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		간접고용 근로자 고용 사업체수		간접고용 근로자수		평균
전체		123	(100.0)	1,607	(100.0)	13.1
상 용 직 근 로 자	5~9인	27	(22.0)	150	(9.3)	5.6
	10~19인	25	(20.3)	191	(11.9)	7.6
	20~49인	43	(35.0)	626	(39.0)	14.6
	50~99인	16	(13.0)	305	(19.0)	19.1
	100인 이상	12	(9.8)	335	(20.8)	27.9
산 업	제조업	86	(69.9)	1,251	(77.8)	14.5
	서비스업	34	(27.6)	292	(18.2)	8.6
	건설업, 농림업	3	(2.4)	64	(4.0)	21.3

<그림 3-2-5> 간접고용 근로자수 현황

3-2-6. 외국인 고용여부와 이유

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 31.8%는 외국인을 고용하고 있고, 주된 고용이유는 「내국인을 못 구해서(68.6%)」임

- 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 31.8%는 외국인을 고용하고 있는 것으로 나타남
 - 외국인 고용 비율은 상용직근로자 규모가 클수록 높아지고, 산업별로는 「제조업(43.3%)」, 「농림업(33.3%)」, 「서비스업(7.8%)」, 「건설업(2.4%)」 순으로 나타남
- 외국인을 고용하는 주된 이유는 「내국인을 못 구해서(기피 업무)」가 68.6%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「내국인보다 긴 근무기간(15.4%)」, 「인건비 절감(14.7%)」 순으로 나타남
 - 산업별로 보면 제조업과 서비스업은 「내국인을 못 구해서(기피 업무)」를, 건설업은 「인건비 절감(100.0%)」을 주된 고용이유로 응답함

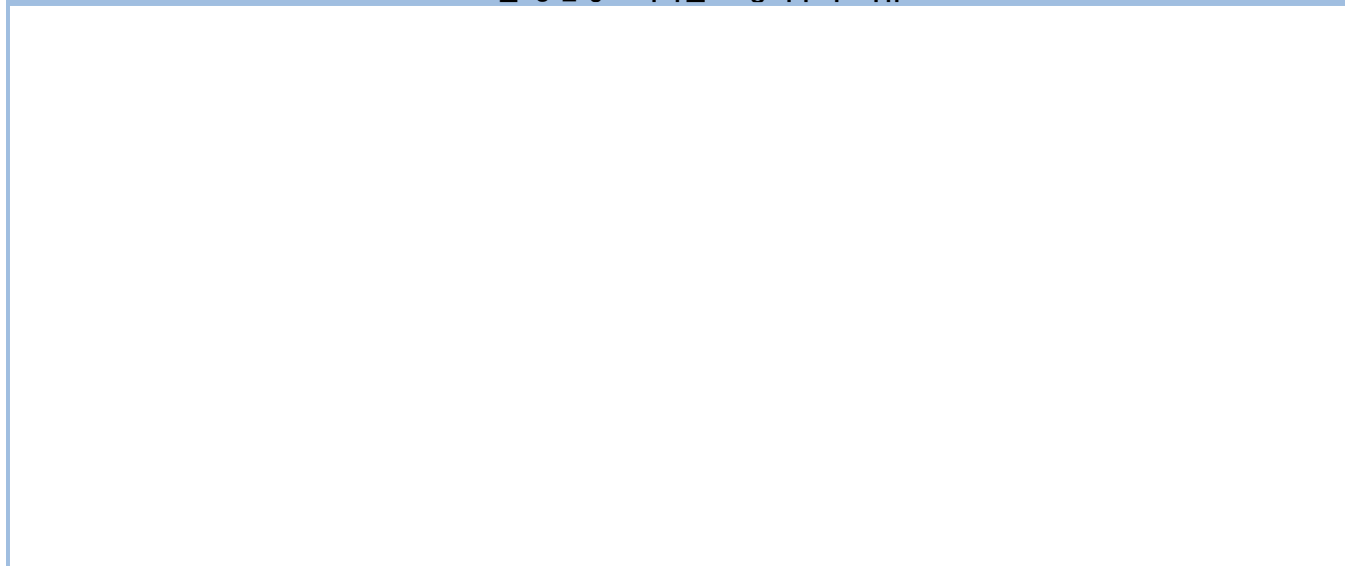
<표 3-2-6> 외국인 고용여부와 이유

(단위: %)

		합계	고용함	주된 이유				고용 안함
				소계	내국인을 못 구해서	내국인보다 긴 근무기간	인건비절감	
전체		100.0	31.8	100.0	68.6	15.4	14.7	1.3
상용직근로자	5~9인	100.0	21.8	100.0	67.1	17.1	14.8	1.1
	10~19인	100.0	32.0	100.0	71.9	12.4	15.7	-
	20~49인	100.0	44.6	100.0	71.1	15.7	13.3	-
	50~99인	100.0	51.9	100.0	60.7	25.0	10.7	3.6
	100인 이상	100.0	55.0	100.0	54.6	-	27.3	18.2
산업	제조업	100.0	43.3	100.0	68.5	15.9	14.1	1.5
	서비스업	100.0	7.8	100.0	75.0	10.0	15.0	-
	건설업	100.0	2.4	100.0	-	-	100.0	-
	농림업	100.0	33.3	100.0	50.0	-	50.0	-

주: 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

<그림 3-2-6> 외국인 고용여부와 이유



3-2-7. 외국인 근로자수 현황

외국인을 고용하고 있는 사업체의 외국인 근로자수는 1,732명으로, 그 중 93.8%가 「제조업」에 종사함

- 외국인을 고용하고 있는 사업체의 외국인 근로자수는 1,732명으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「20~49인 632명(36.5%)」, 「10~19인 418명(24.1%)」, 「5~9인 297명(17.1%)」 순으로 나타남
- 산업별로 보면 「제조업 1,625명(93.8%)」, 「서비스업 95명(5.5%)」, 「건설업, 농림업 12명(0.7%)」 순으로 나타남

<표 3-2-7> 외국인 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		외국인 고용 사업체수		외국인 근로자수		평균
전체		299	(100.0)	1,732	(100.0)	5.8
상용직근로자	5~9인	88	(29.4)	297	(17.1)	3.4
	10~19인	89	(29.8)	418	(24.1)	4.7
	20~49인	83	(27.8)	632	(36.5)	7.6
	50~99인	28	(9.4)	241	(13.9)	8.6
	100인 이상	11	(3.7)	144	(8.3)	13.1
산업	제조업	276	(92.3)	1,625	(93.8)	5.9
	서비스업	20	(6.7)	95	(5.5)	4.8
	건설업, 농림업	3	(1.0)	12	(0.7)	4.0

주: 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

<그림 3-2-7> 외국인 근로자수 현황

3-2-8. 근로자형태별 노동생산수준

상용직의 노동생산수준을 100%라 할 때, 근로자형태별 노동생산수준은 「임시·일용직 90.9%」, 「간접고용 93.5%」, 「외국인 93.7%」로 나타남

- 상용직의 노동생산수준을 100%라 할 때, 근로자형태별 노동생산수준은 「임시·일용직 90.9%」, 「간접고용 93.5%」, 「외국인 93.7%」 순으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~9인」과 「50인 이상」은 간접고용 근로자의 노동생산수준이 가장 낮게 나타났고, 「10~49인」은 임시·일용직의 노동생산수준이 가장 낮게 나타남
- 산업별로 보면 제조업, 건설업, 농림업은 외국인의 노동생산수준이 가장 낮게 나타났고, 서비스업은 간접고용 근로자의 노동생산수준(85.9%)이 가장 낮게 나타남

<표 3-2-8> 근로자형태별 노동생산수준

(단위: %)

		노동생산수준 ¹⁾		
		임시·일용직	간접고용	외국인
전체		90.9	93.5	93.7
상용직근로자	5~9인	90.5	86.3	92.8
	10~19인	89.5	93.4	94.2
	20~49인	91.0	99.1	93.5
	50~99인	94.4	91.3	94.8
	100인 이상	95.0	92.9	95.2
산업	제조업	94.9	96.3	93.7
	서비스업	86.5	85.9	94.8
	건설업	82.1	100.0	80.0
	농림업	100.0	100.0	90.0

주: 근로자형태별 고용여부에 해당되는 사업체를 대상으로 작성되었으며, 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당되고, 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

1) 노동생산수준: 상용직 근로자의 수준을 100%라 할 때, 동종 또는 유사 업무를 수행하는 타 형태 근로자의 수준 정도로 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

<그림 3-2-8> 근로자형태별 노동생산수준

3-2-9. 근로자형태별 임금수준

상용직의 임금수준을 100%라 할 때, 근로자형태별 임금수준은 「임시·일용직 93.1%」, 「간접고용 93.7%」, 「외국인 95.0%」로 나타남

- 상용직의 임금수준을 100%라 할 때, 근로자형태별 임금수준은 「임시·일용직 93.1%」, 「간접고용 93.7%」, 「외국인 95.0%」 순으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~9인」과 「50~99인」은 간접고용 근로자의 임금수준이 가장 낮게 나타났고, 「10~49인」은 임시·일용직의 임금수준이 가장 낮게 나타났으며, 「100인 이상」은 외국인의 임금수준이 가장 낮게 나타남
- 산업별로 보면 제조업과 건설업은 외국인의 임금수준이 가장 낮게 나타났고, 서비스업은 간접고용 근로자의 임금수준이 가장 낮게 나타났으며, 농림업은 임시·일용직의 임금수준이 가장 낮게 나타남

<표 3-2-9> 근로자형태별 임금수준

(단위: %)

		임금수준 ¹⁾		
		임시·일용직	간접고용	외국인
전체		93.1	93.7	95.0
상용직근로자	5~9인	94.9	90.4	94.5
	10~19인	93.4	93.8	95.9
	20~49인	90.3	96.3	95.6
	50~99인	88.2	87.5	92.3
	100인 이상	95.0	99.6	94.1
산업	제조업	97.5	96.3	95.1
	서비스업	86.3	85.9	94.8
	건설업	102.2	100.0	80.0
	농림업	80.0	100.0	90.0

주: 근로자형태별 고용여부에 해당되는 사업체를 대상으로 작성되었으며, 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당되고, 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

1) 임금수준: 상용직 근로자의 수준을 100%라 할 때 동종 또는 유사 업무를 수행하는 타 형태 근로자의 수준 정도로 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

<그림 3-2-9> 근로자형태별 임금수준

3-3. 채용관련

3-3-1. 공석여부와 미지원 사유

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 20.4%는 현재 공석이 있는 것으로 나타났고, 구직자가 지원하지 않는 주된 사유는 「임금수준 불만족(31.8%)」, 「출퇴근 문제(19.3%)」임

- 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 20.4%는 현재 공석이 있는 것으로 나타남
 - 공석 비율은 「50~99인(31.5%)」과 「제조업(25.1%)」에서 가장 높게 나타났고, 「5~9인(13.7%)」과 「건설업(4.8%)」에서 가장 낮게 나타남
- 구직자가 지원하지 않는 주된 사유는 「임금수준 불만족」이 31.8%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「출퇴근 문제(19.3%)」, 「근로환경 불만족(16.7%)」 순으로 나타남

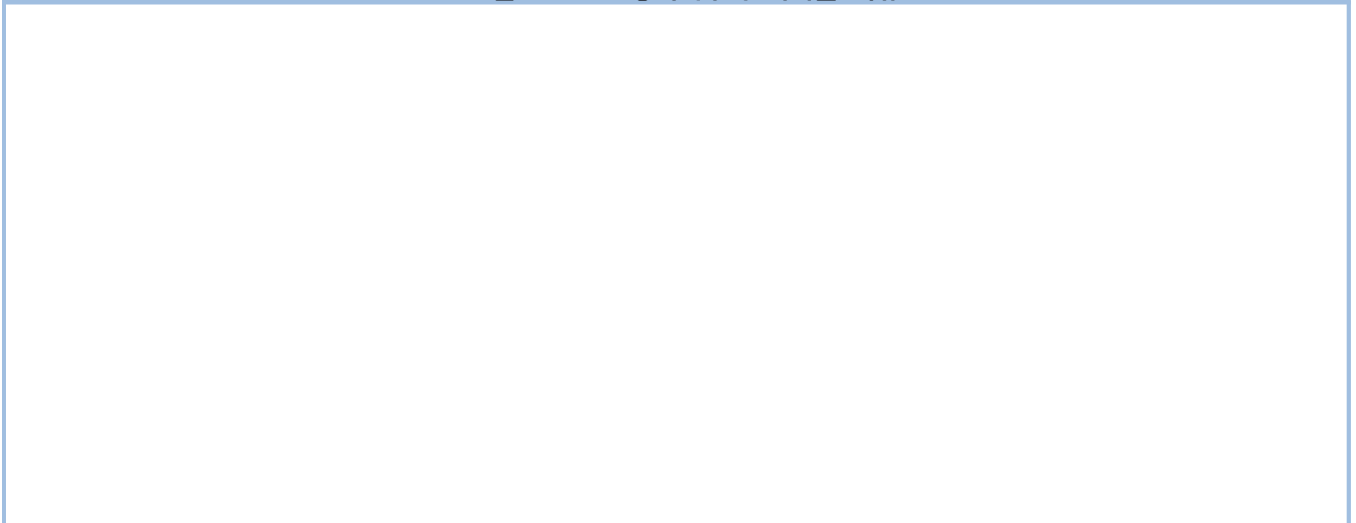
<표 3-3-1> 공석여부와 미지원 사유

(단위: %)

		합계	공석 있음	주된 미지원 사유							공석 없음	
				소계	임금수준 불만족	근로시간수준 불만족	근로환경 불만족 (작업환경·복지수준 등)	출퇴근 문제	중소기업에 대한 편견	고용불안정		기타
전체		100.0	20.4	100.0	31.8	4.2	16.7	19.3	14.1	2.6	11.5	79.6
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	13.7	100.0	21.8	7.3	20.0	12.7	18.2	3.6	16.4	86.4
	10~19인	100.0	21.9	100.0	42.6	4.9	13.1	18.0	8.2	3.3	9.8	78.1
	20~49인	100.0	29.0	100.0	29.6	1.9	16.7	24.1	13.0	1.9	13.0	71.0
	50~99인	100.0	31.5	100.0	29.4	-	17.7	23.5	29.4	-	-	68.5
	100인 이상	100.0	25.0	100.0	40.0	-	20.0	40.0	-	-	-	75.0
산 업	제조업	100.0	25.1	100.0	29.4	2.5	17.5	21.3	15.0	1.9	12.5	74.9
	서비스업	100.0	11.7	100.0	40.0	13.3	13.3	10.0	10.0	6.7	6.7	88.3
	건설업	100.0	4.8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	95.2
	농림업	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0

주: 공석은 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)에 대한 빈 일자리를 말함

<그림 3-3-1> 공석여부와 미지원 사유



3-3-2. 빈 일자리수 현황

현재 공석이 있는 사업체의 빈 일자리수는 418개로, 그 중 82.8%가 「제조업」 일자리임

- 현재 공석이 있는 사업체의 빈 일자리수는 418개로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「10~19인 141개(33.7%)」, 「20~49인 126개(30.1%)」, 「5~9인 96개(23.0%)」 순으로 나타남
- 산업별로 보면 「제조업 346개(82.8%)」, 「서비스업 69개(16.5%)」, 「건설업 3개(0.7%)」 순으로 나타남

<표 3-3-2> 빈 일자리수 현황

(단위: 개, %)

		공석 있는 사업체수		빈 일자리수		평균
전체		192	(100.0)	418	(100.0)	2.2
상 용 직 근 로 자	5~9인	55	(28.6)	96	(23.0)	1.7
	10~19인	61	(31.8)	141	(33.7)	2.3
	20~49인	54	(28.1)	126	(30.1)	2.3
	50~99인	17	(8.9)	42	(10.0)	2.5
	100인 이상	5	(2.6)	13	(3.1)	2.6
산 업	제조업	160	(83.3)	346	(82.8)	2.2
	서비스업	30	(15.6)	69	(16.5)	2.3
	건설업	2	(1.0)	3	(0.7)	1.5
	농림업	-	(-)	-	(-)	-

주: 공석은 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)에 대한 빈 일자리를 말함

<그림 3-3-2> 빈 일자리수 현황

3-3-3. 채용계획과 계획 없는 사유

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 27.6%는 내년에 근로자를 신규 채용할 계획이 있고, 채용계획이 없는 주된 사유는 「이미 채용을 완료해서(35.1%)」임

- 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 27.6%는 내년에 근로자를 신규 채용할 계획이 있는 것으로 나타남
 - 채용계획 비율은 「100인 이상(40.0%)」과 「제조업(30.9%)」에서 가장 높게 나타났고, 「50~99인(20.4%)」과 「건설업(14.3%)」에서 가장 낮게 나타남
- 채용계획이 없는 주된 사유는 「이미 채용 완료」가 35.1%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「인력부족을 못 느껴서(32.2%)」, 「경영상태 악화(31.1%)」 순으로 나타남
 - 산업별로 보면 제조업은 「경영상태 악화(38.4%)」를, 서비스업, 건설업, 농림업은 「이미 채용 완료」를 주된 사유로 응답함

<표 3-3-3> 채용계획과 계획 없는 사유

(단위: %)

		합계	계획 있음	계획 없음	주된 사유				
					소계	이미 채용 완료함	인력부족을 못 느껴서	경영상태 악화	기타
전체		100.0	27.6	72.4	100.0	35.1	32.2	31.1	1.6
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	23.1	76.9	100.0	35.2	30.7	34.2	-
	10~19인	100.0	31.7	68.4	100.0	31.1	33.2	33.2	2.6
	20~49인	100.0	32.3	67.7	100.0	40.5	32.5	22.2	4.8
	50~99인	100.0	20.4	79.6	100.0	37.2	34.9	27.9	-
	100인 이상	100.0	40.0	60.0	100.0	33.3	41.7	25.0	-
산 업	제조업	100.0	30.9	69.1	100.0	29.1	31.8	38.4	0.7
	서비스업	100.0	22.3	77.7	100.0	46.2	32.7	18.1	3.0
	건설업	100.0	14.3	85.7	100.0	44.4	33.3	19.4	2.8
	농림업	100.0	-	100.0	100.0	50.0	33.3	-	16.7

주: 내년(2019년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

<그림 3-3-3> 채용계획과 계획 없는 사유

3-3-4. 채용예정 근로자수 현황

내년에 채용계획이 있는 사업체의 채용예정 근로자수는 662명으로, 그 중 75.5%가 「제조업」 일자리임

- 내년에 채용계획이 있는 사업체의 채용예정 근로자수는 662명으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「20~49인 193명(29.2%)」, 「10~19인 192명(29.0%)」, 「5~9인 165명(24.9%)」 순으로 나타남
- 산업별로 보면 「제조업 500명(75.5%)」, 「서비스업 154명(23.3%)」, 「건설업 8명(1.2%)」 순으로 나타남

<표 3-3-4> 채용예정 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		채용계획 있는 사업체수		채용예정 근로자수		평균
전체		260	(100.0)	662	(100.0)	2.5
상 용 직 근 로 자	5~9인	93	(35.8)	165	(24.9)	1.8
	10~19인	88	(33.9)	192	(29.0)	2.2
	20~49인	60	(23.1)	193	(29.2)	3.2
	50~99인	11	(4.2)	43	(6.5)	3.9
	100인 이상	8	(3.1)	69	(10.4)	8.6
산 업	제조업	197	(75.8)	500	(75.5)	2.5
	서비스업	57	(21.9)	154	(23.3)	2.7
	건설업	6	(2.3)	8	(1.2)	1.3
	농림업	-	(-)	-	(-)	-

주: 내년(2019년)에 대한 신규 채용계획으로 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

<그림 3-3-4> 채용예정 근로자수 현황

3-3-5. 고용형태별 채용예정 근로자수

고용형태별 채용예정 근로자수는 「상용직 639명(96.5%)」, 「임시·일용직 23명(3.5%)」으로 나타남

- 고용형태별 채용예정 근로자수는 「상용직 639명(96.5%)」, 「임시·일용직 23명(3.5%)」으로 나타남
 - 상용직 비율은 「50~99인(100.0%)」과 「건설업(100.0%)」에서 가장 높게 나타났고, 「10~19인(95.3%)」과 「제조업(96.4%)」에서 가장 낮게 나타남
 - 임시·일용직 비율은 「10~19인(4.7%)」과 「제조업(3.6%)」에서 가장 높게 나타났고, 「50~99인」과 「건설업」에서 가장 낮게 나타남

<표 3-3-5> 고용형태별 채용예정 근로자수

(단위: 명, %)

		고용형태							
		채용예정 근로자수		상용직		비율	임시·일용직		비율
전체		662	(100.0)	639	(100.0)	96.5	23	(100.0)	3.5
상용직 근로자	5~9인	165	(24.9)	158	(24.7)	95.8	7	(30.4)	4.2
	10~19인	192	(29.0)	183	(28.6)	95.3	9	(39.1)	4.7
	20~49인	193	(29.2)	187	(29.3)	96.9	6	(26.1)	3.1
	50~99인	43	(6.5)	43	(6.7)	100.0	-	(-)	-
	100인 이상	69	(10.4)	68	(10.6)	98.6	1	(4.3)	1.4
산업	제조업	500	(75.5)	482	(75.4)	96.4	18	(78.3)	3.6
	서비스업	154	(23.3)	149	(23.3)	96.8	5	(21.7)	3.2
	건설업	8	(1.2)	8	(1.3)	100.0	-	(-)	-
	농림업	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-

주: 내년(2019년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

<그림 3-3-5> 고용형태별 채용예정 근로자수

3-3-6. 경력별 채용예정 근로자수

경력별 채용예정 근로자수는 「경력직 231명(34.9%)」, 「신입 또는 경력무관 431명(65.1%)」으로 나타남

- 경력별 채용예정 근로자수는 「경력직 231명(34.9%)」, 「신입 또는 경력무관 431명(65.1%)」으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~9인」은 「신입 또는 경력무관」 비율이 더 높게 나타났고, 「100인 이상」은 「경력직(50.7%)」 비율이 더 높게 나타남
- 산업별로 보면 제조업과 서비스업은 「신입 또는 경력무관」 비율이 더 높게 나타났고, 건설업은 「경력직(50.0%)」과 「신입 또는 경력무관(50.0%)」 비율이 동일하게 나타남

<표 3-3-6> 경력별 채용예정 근로자수

(단위: 명, %)

		채용예정 근로자수		경력			
				경력직		신입 또는 경력무관	
					비율		비율
전체		662	(100.0)	231	(34.9)	431	(65.1)
상용직근로자	5~9인	165	(24.9)	65	(28.1)	100	(23.2)
	10~19인	192	(29.0)	65	(28.1)	127	(29.5)
	20~49인	193	(29.2)	58	(25.1)	135	(31.3)
	50~99인	43	(6.5)	8	(3.5)	35	(8.1)
	100인 이상	69	(10.4)	35	(50.7)	34	(7.9)
산업	제조업	500	(75.5)	177	(35.4)	323	(64.6)
	서비스업	154	(23.3)	50	(32.5)	104	(67.5)
	건설업	8	(1.2)	4	(50.0)	4	(50.0)
	농림업	-	(-)	-	(-)	-	(-)

주: 내년(2019년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

<그림 3-3-6> 경력별 채용예정 근로자수

Part 4. 근로환경

SURVEY ON JOB OPENING IN HAMAN



4-1. 복지제도 제공여부

복지제도 제공 비율은 14개 분야 모두 상용직이 임시·일용직보다 높게 나타남

- 복지제도 제공 비율은 14개 분야 모두 상용직이 임시·일용직보다 높게 나타남
 - 4대 보험(국민, 건강, 고용, 산재)의 경우 상용직은 99.0%를 넘는 수준인 반면, 임시·일용직은 70.0% 미만 수준으로 나타남
- 4대 보험을 제외한 나머지 복지제도 제공 비율은 상용직과 임시·일용직 모두 「식사제공 및 식비지원」이 가장 높게 나타났고, 다음은 「명절 및 휴가비 지원」, 「상여금 및 성과급」 순으로 나타남

<표 4-1> 복지제도 제공여부

(단위: %)

복지제도	상용직			임시·일용직		
	합계	제공함	제공 안 함	합계	제공함	제공 안 함
국민연금	100.0	99.5	0.5	100.0	55.4	44.7
건강보험	100.0	99.8	0.2	100.0	56.0	44.0
고용보험	100.0	99.6	0.4	100.0	64.2	35.9
산재보험	100.0	99.0	1.0	100.0	62.9	37.1
재해보상비	100.0	48.7	51.3	100.0	23.3	76.7
상여금 및 성과급	100.0	68.8	31.2	100.0	23.3	76.7
명절 및 휴가비 지원	100.0	72.3	27.7	100.0	37.1	62.9
주거공간 및 주거비 지원	100.0	31.2	68.8	100.0	10.1	89.9
건강·보건관련 지원	100.0	35.7	64.3	100.0	16.4	83.7
식사제공 및 식비지원	100.0	93.4	6.6	100.0	73.0	27.0
교통비 및 주유비 지원	100.0	63.2	36.8	100.0	22.6	77.4
출산·육아비 및 관련서비스 지원	100.0	23.4	76.6	100.0	6.9	93.1
자녀교육비 지원	100.0	21.2	78.9	100.0	6.9	93.1
자기개발비 지원	100.0	16.1	84.0	100.0	3.8	96.2

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당되며, 임시·일용직은 고용여부에 해당되는 사업체를 대상으로 작성

<그림 4-1> 복지제도 제공여부

4-2. 노동조합 유무

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 90.9%는 노동조합이 없는 것으로 나타남

- 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 90.9%는 노동조합이 없는 것으로 나타남
- 노동조합이 「없다」는 응답은 「5~49인」의 경우 90.0%보다 높지만 「50인 이상」의 경우 70.0%보다 낮게 나타났으며, 산업별로는 「제조업(94.2%)」, 「건설업(92.9%)」, 「서비스업(83.2%)」, 「농림업(50.0%)」 순으로 나타남

<표 4-2> 노동조합 유무

(단위: %)

		합계	노동조합	
			있음	없음
전체		100.0	9.1	90.9
상용직근로자	5~9인	100.0	6.0	94.0
	10~19인	100.0	6.8	93.2
	20~49인	100.0	9.1	90.9
	50~99인	100.0	35.2	64.8
	100인 이상	100.0	35.0	65.0
산업	제조업	100.0	5.8	94.2
	서비스업	100.0	16.8	83.2
	건설업	100.0	7.1	92.9
	농림업	100.0	50.0	50.0

<그림 4-2> 노동조합 유무

4-3. 주 평균 근로일수 및 근로시간

주 평균 근로시간은 「상용직 44.7시간」, 「임시·일용직 37.3시간」으로 상용직이 임시·일용직보다 7.4시간 많은 것으로 나타남

- 주 평균 근로일수는 「상용직 5.3일」, 「임시·일용직 5.1일」로 상용직이 임시·일용직보다 0.2일 많은 것으로 나타남
- 주 평균 근로시간은 「상용직 44.7시간」, 「임시·일용직 37.3시간」으로 상용직이 임시·일용직보다 7.4시간 많은 것으로 나타남
- 산업별로 보면 주 평균 근로일수와 근로시간 모두 제조업과 서비스업은 상용직이 더 많고, 건설업과 농림업은 임시·일용직이 더 많은 것으로 나타남

<표 4-3> 주 평균 근로일수 및 근로시간

(단위: 일, 시간)

		주 평균 근로일수 ¹⁾		주 평균 근로시간 ²⁾	
		상용직	임시·일용직	상용직	임시·일용직
전체		5.3	5.1	44.7	37.3
상용직 근로자	5~9인	5.3	5.0	44.2	35.4
	10~19인	5.2	5.1	44.1	37.5
	20~49인	5.2	5.2	45.6	38.0
	50~99인	5.3	5.2	47.4	44.9
	100인 이상	5.2	4.5	45.7	36.0
산업	제조업	5.3	5.1	45.7	42.0
	서비스업	5.2	5.1	42.6	30.0
	건설업	5.2	5.3	42.2	43.1
	농림업	5.2	5.5	41.3	44.0

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당되며, 임시·일용직은 고용여부에 해당되는 사업체를 대상으로 작성

1) 주 평균 근로일수: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

2) 주 평균 근로시간: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

<그림 4-3> 주 평균 근로일수 및 근로시간

4-4. 신규 채용 근로자 월 평균 임금

신규 채용 근로자 월 평균 임금은 「상용직 214.0만원」, 「임시·일용직 175.8만원」으로 상용직이 임시·일용직보다 38.2만원 많은 것으로 나타남

- 신규 채용 근로자가 입사할 경우 초봉으로 받는 월 평균 임금은 「상용직 214.0만원」, 「임시·일용직 175.8만원」으로 상용직이 임시·일용직보다 38.2만원 많은 것으로 나타남
 - 임시·일용직은 전체 수준 대비 「50인 이상(190만원대)」, 「제조업(205.7만원)」, 「건설업(206.7만원)」에서 상대적으로 높게 나타났고, 「서비스업(131.0만원)」에서 상대적으로 낮게 나타남
- 경력별로는 「경력직 274.0만원」, 「경력무관 208.8만원」으로 경력직이 경력무관보다 65.2만원 많은 것으로 나타남
 - 경력직은 전체 수준 대비 「농림업(300.0만원)」에서 상대적으로 높게 나타났고, 「서비스업(244.6만원)」에서 상대적으로 낮게 나타남
 - 경력무관은 전체 수준 대비 「100인 이상(230.4만원)」에서 상대적으로 높게 나타남

<표 4-4> 신규 채용 근로자 월 평균 임금

(단위: 만원)

		신규 채용 근로자 월 평균 임금 ¹⁾			
		상용직	임시·일용직	경력직	신입 또는 경력무관
전체		214.0	175.8	274.0	208.8
상용 직 근 로 자	5~9인	213.8	172.8	276.6	206.6
	10~19인	212.9	170.7	279.8	207.6
	20~49인	213.3	171.1	266.9	210.8
	50~99인	218.0	198.8	259.5	215.7
	100인 이상	227.9	197.8	264.5	230.4
산 업	제조업	218.6	205.7	280.5	212.2
	서비스업	202.2	131.0	244.6	200.4
	건설업	217.4	206.7	288.4	210.5
	농림업	206.7	175.0	300.0	206.7

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당되며, 임시·일용직은 고용여부에 해당되는 사업체를 대상으로 작성

1) 신규 채용 근로자 월 평균 임금: 신규 채용 근로자가 입사할 경우 초봉으로 받는 월 평균 임금을 말하며, 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

<그림 4-4> 신규 채용 근로자 월 평균 임금

4-5. 동종업계 대비 임금수준

동종업계 대비 임금수준에 대해 「높다」는 응답이 12.6%, 「유사하다」는 78.5%, 「낮다」는 8.8%로 나타남

- 동종업계 대비 임금수준에 대해 「높다」는 응답이 12.6%, 「유사하다」는 78.5%, 「낮다」는 8.8%로 나타남
- 산업별로 「높다」와 「낮다」의 응답을 비교해보면 제조업은 「높다(13.8%)」는 응답이 더 높게 나타났고, 서비스업, 건설업, 농림업은 「낮다」는 응답이 더 높게 나타남

<표 4-5> 동종업계 대비 임금수준

(단위: %)

		합계	임금수준		
			높음	유사	낮음
전체		100.0	12.6	78.5	8.8
상용직근로자	5~9인	100.0	12.2	77.2	10.7
	10~19인	100.0	13.0	78.4	8.6
	20~49인	100.0	12.9	81.7	5.4
	50~99인	100.0	14.8	75.9	9.3
	100인 이상	100.0	10.0	85.0	5.0
산업	제조업	100.0	13.8	79.8	6.4
	서비스업	100.0	11.7	74.2	14.1
	건설업	100.0	2.4	85.7	11.9
	농림업	100.0	-	83.3	16.7

<그림 4-5> 동종업계 대비 임금수준

4-6. 동종업계 대비 근로시간수준

동종업계 대비 근로시간수준에 대해 「높다」는 응답이 7.9%, 「유사하다」는 86.1%, 「낮다」는 6.1%로 나타남

- 동종업계 대비 근로시간수준에 대해 「높다」는 응답이 7.9%, 「유사하다」는 86.1%, 「낮다」는 6.1%로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「5~9인」은 「낮다(9.2%)」는 응답이 「높다(7.9%)」보다 더 높게 나타남
- 산업별로 「높다」와 「낮다」의 응답을 비교해보면 제조업과 서비스업은 「높다」는 응답이 더 높게 나타났고, 건설업은 「낮다(9.5%)」는 응답이 더 높게 나타남

<표 4-6> 동종업계 대비 근로시간수준

(단위: %)

	합계	근로시간수준		
		높음	유사	낮음
전체	100.0	7.9	86.1	6.1
상용직근로자				
5~9인	100.0	7.9	82.9	9.2
10~19인	100.0	8.3	87.4	4.3
20~49인	100.0	6.5	91.9	1.6
50~99인	100.0	9.3	81.5	9.3
100인 이상	100.0	10.0	90.0	-
산업				
제조업	100.0	8.0	86.3	5.7
서비스업	100.0	8.6	84.8	6.6
건설업	100.0	2.4	88.1	9.5
농림업	100.0	-	100.0	-

<그림 4-6> 동종업계 대비 근로시간수준

4-7. 동종업계 대비 복지수준

동종업계 대비 복지수준에 대해 「높다」는 응답이 8.3%, 「유사하다」는 81.2%, 「낮다」는 10.5%로 나타남

- 동종업계 대비 복지수준에 대해 「높다」는 응답이 8.3%, 「유사하다」는 81.2%, 「낮다」는 10.5%로 나타남
 - 「높다」와 「낮다」는 응답 모두 서비스업에서 가장 높게 나타났고, 다음은 건설업, 제조업, 농림업 순으로 나타남
- 상용직근로자 규모별로 보면 「20~99인」은 「높다」는 응답이 「낮다」보다 더 높게 나타남

<표 4-7> 동종업계 대비 복지수준

(단위: %)

		합계	복지수준		
			높음	유사	낮음
전체		100.0	8.3	81.2	10.5
상용직근로자	5~9인	100.0	7.0	79.7	13.4
	10~19인	100.0	7.9	81.7	10.4
	20~49인	100.0	10.8	82.3	7.0
	50~99인	100.0	13.0	83.3	3.7
	100인 이상	100.0	5.0	90.0	5.0
산업	제조업	100.0	7.4	83.2	9.4
	서비스업	100.0	10.6	75.8	13.7
	건설업	100.0	9.5	81.0	9.5
	농림업	100.0	-	100.0	-

<그림 4-7> 동종업계 대비 복지수준

Part 5. 회사경영실태

SURVEY ON JOB OPENING IN HAMAN



5-1. 휴·폐업 계획과 사유

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 1.0%는 향후 1년 이내 휴·폐업 계획이 있고, 휴·폐업을 하려는 주된 사유는 「사업부진(77.8%)」임

- 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 1.0%는 향후 1년 이내 휴·폐업 계획이 있는 것으로 나타남
 - 조직형태별로 보면 「개인사업체 0.4%」, 「회사법인 1.3%」로 나타났고, 회사이외법인과 비법인단체는 계획이 없는 것으로 나타남
 - 산업별로 보면 「제조업 1.1%」, 「서비스업 0.8%」로 나타났고, 건설업과 농림업은 계획이 없는 것으로 나타남
- 휴·폐업을 하려는 주된 사유는 「사업부진(77.8%)」으로 나타남

<표 5-1> 휴·폐업 계획과 사유

(단위: %)

	합계	계획 있음	주된 사유							계획 없음
			소계	인건비 부담	사업부진	행정처분	업종전환 법인전환	해산(합병)	기타	
전체	100.0	1.0	100.0	11.1	77.8	-	-	-	11.1	99.0
조직 형태	개인사업체	100.0	0.4	100.0	-	100.0	-	-	-	99.6
	회사법인	100.0	1.3	100.0	12.5	75.0	-	-	12.5	98.7
	회사이외법인	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	비법인단체	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
산업	제조업	100.0	1.1	100.0	14.3	85.7	-	-	-	98.9
	서비스업	100.0	0.8	100.0	-	50.0	-	-	50.0	99.2
	건설업	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	농림업	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0

주: 향후 1년 이내 휴·폐업에 대한 계획이며, 여기서 휴업은 곧 사업이 재개되는 임시휴업이 아닌 사업재개가 불확실한 경우의 휴업을 말함

<그림 5-1> 휴·폐업 계획과 사유

5-2. 이전 계획과 사유

상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 1.7%는 향후 1년 이내 함안군 외 지역으로 이전 계획이 있고, 이전을 하려는 주된 사유는 「저렴한 용지·임차료(31.3%)」임

- 상용직근로자 5인 이상 함안군 사업체의 1.7%는 향후 1년 이내 함안군 외 지역으로 이전 계획이 있는 것으로 나타남
 - 조직형태별로 보면 「개인사업체 2.8%」, 「회사법인 1.5%」로 나타났고, 회사이외법인과 비법인단체는 계획이 없는 것으로 나타남
 - 산업별로 보면 「제조업 1.9%」, 「서비스업 1.2%」, 「건설업 2.4%」로 나타났고, 농림업은 계획이 없는 것으로 나타남
- 이전을 하려는 주된 사유는 「저렴한 용지·임차료(31.3%)」로 나타남
 - 조직형태별로 보면 회사법인은 「편리한 접근성(44.4%)」을 주된 사유로 응답함

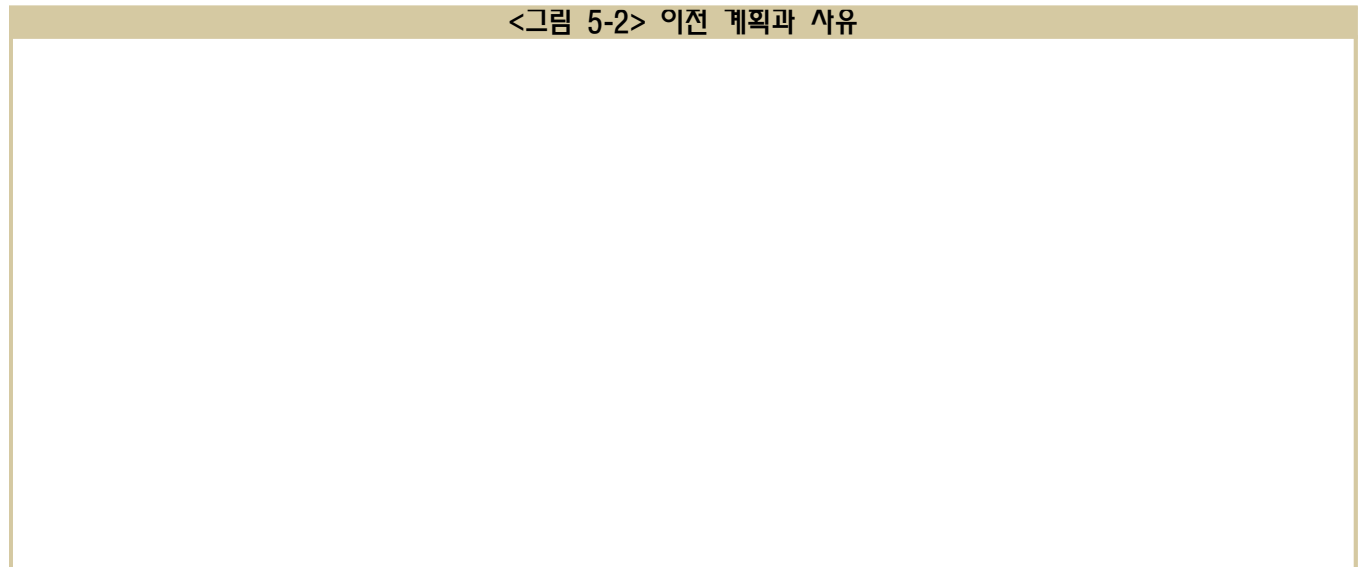
<표 5-2> 이전 계획과 사유

(단위: %)

	합계	계획 있음	주된 사유							계획 없음
			소계	편리한 접근성	풍부한 사업 인프라	원활한 인력수급	저렴한 용지·임차료	규제완화 세제 혜택	기타	
전체	100.0	1.7	100.0	25.0	6.3	25.0	31.3	-	12.5	98.3
조직 형태	개인사업체	100.0	2.8	100.0	-	14.3	28.6	28.6	- 28.6	97.2
	회사법인	100.0	1.5	100.0	44.4	0.0	22.2	33.3	- -	98.5
	회사이외법인	100.0	-	-	-	-	-	-	- -	100.0
	비법인단체	100.0	-	-	-	-	-	-	- -	100.0
산업	제조업	100.0	1.9	100.0	25.0	8.3	25.0	25.0	- 16.7	98.1
	서비스업	100.0	1.2	100.0	33.3	-	33.3	33.3	- -	98.8
	건설업	100.0	2.4	100.0	-	-	-	100.0	- -	97.6
	농림업	100.0	-	-	-	-	-	-	- -	100.0

주: 향후 1년 이내 함안군 외 지역으로 이전에 대한 계획

<그림 5-2> 이전 계획과 사유



5-3. 회사경영 애로사항

현재 회사경영의 가장 큰 애로사항은 「인건비·원재료비 상승에 따른 이윤 감소(39.3%)」로 나타남

- 현재 회사경영의 가장 큰 애로사항은 「인건비·원재료비 상승에 따른 이윤 감소」가 39.3%로 가장 높게 나타났고, 다음은 「영업부진, 매출감소(26.2%)」, 「인력수급의 어려움(10.4%)」 순으로 나타남
- 산업별로 보면 서비스업과 건설업은 「영업부진, 매출감소」를 가장 큰 애로사항으로 응답함
- 「어려움이 없다」는 응답은 「회사이외법인(32.9%)」, 「비법인단체(37.5%)」, 「농림업(33.3%)」에서 높게 나타남

<표 5-3> 회사경영 애로사항

(단위: %)

		합계	가장 큰 애로사항						
			인력수급의 어려움	인건비·원재료비 상승에 따른 이윤 감소	영업부진 매출감소	자금난 등 경영상의 어려움	세금 및 각종 정부규제	어려움 없음	기타
전체		100.0	10.4	39.3	26.2	8.9	8.1	6.6	0.4
조직 형태	개인사업체	100.0	12.2	39.4	26.0	8.3	11.4	2.8	-
	회사법인	100.0	9.2	41.9	27.8	9.2	7.3	4.3	0.3
	회사이외법인	100.0	15.7	24.3	20.0	2.9	2.9	32.9	1.4
	비법인단체	100.0	6.3	6.3	-	37.5	6.3	37.5	6.3
산업	제조업	100.0	11.2	44.9	25.3	9.7	6.6	2.2	0.2
	서비스업	100.0	9.8	27.0	27.7	7.8	10.2	16.8	0.8
	건설업	100.0	2.4	31.0	33.3	4.8	19.1	7.1	2.4
	농림업	100.0	16.7	33.3	16.7	-	-	33.3	-

<그림 5-3> 회사경영 애로사항



2018년 함안군 일자리종합실태조사

제4장. 통계표

- 
1. 사업체 일반현황
 2. 체감경기 및 매출상황
 3. 인력수급 현황
 4. 근로환경
 5. 회사경영실태

통계표 목차

1. 사업체 일반현황

1-1. 산업별 사업체수	83
1-2. 산업·읍면별 사업체수	84
1-3. 산업·조직형태별 사업체수	85
1-4. 산업·상용직근로자 규모별 사업체수	86

2. 체감경기 및 매출상황

2-1. 금년 체감경기	89
2-2. 내년 예상경기	90
2-3. 금년 매출규모	91
2-4. 내년 매출규모	92
2-5. 금년 매출액 예상 증감률	93
2-6. 총 지출액 중 인건비 비중	94

3. 인력수급 현황

3-1. 기본형태 근로자

3-1-1. 근로자수 현황	97
3-1-2. 근로자수 증감	98
3-1-3. 고용형태별 근로자수	99
3-1-4. 고용형태별 근로자수 증감	100
3-1-5. 성별 근로자수	101
3-1-6. 성별 근로자수 증감	102
3-1-7. 연령층별 근로자수	103
3-1-8. 연령층별 근로자수 증감	104
3-1-9. 거주지별 근로자수	105
3-1-10. 거주지별 근로자수 증감	106
3-1-11. 근로자 퇴사사유	107

3-2. 특정형태 근로자

3-2-1. 임시·일용직 고용여부와 이유	108
3-2-2. 임시·일용직 근로자수 현황	109
3-2-3. 임시·일용직의 상용직 전환계획	110
3-2-4. 간접고용 근로자 고용여부와 이유	111
3-2-5. 간접고용 근로자수 현황	112
3-2-6. 외국인 고용여부와 이유	113
3-2-7. 외국인 근로자수 현황	114
3-2-8. 근로자형태별 노동생산수준	115
3-2-9. 근로자형태별 임금수준	116

3-3. 채용관련

3-3-1. 공석여부와 미지원 사유	117
3-3-2. 빈 일자리수 현황	118
3-3-3. 채용계획과 계획 없는 사유	119
3-3-4. 채용예정 근로자수 현황	120
3-3-5. 고용형태별 채용예정 근로자수	121
3-3-6. 경력별 채용예정 근로자수	122

4. 근로환경

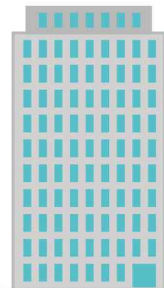
4-1. 복지제도 제공여부	125
4-2. 노동조합 유무	126
4-3. 주 평균 근로일수 및 근로시간	127
4-4. 신규 채용 근로자 월 평균 임금	128
4-5. 동종업계 대비 임금수준	129
4-6. 동종업계 대비 근로시간수준	130
4-7. 동종업계 대비 복지수준	131

5. 회사경영실태

5-1. 휴·폐업 계획과 사유	135
5-2. 이전 계획과 사유	136
5-3. 회사경영 애로사항	137

Part 1. 사업체 일반현황

SURVEY ON JOB OPENING IN HAMAN



1-1. 산업별 사업체수

(단위: 개, %)

산업대분류		사업체수	구성비
전체		941	100.0
A	농업 임업 및 어업	6	0.6
B	광업	-	-
C	제조업	635	67.5
D	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	×	×
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	19	2.0
F	건설업	42	4.5
G	도매 및 소매업	61	6.5
H	운수 및 창고업	27	2.9
I	숙박 및 음식점업	9	1.0
J	정보통신업	×	×
K	금융 및 보험업	20	2.1
L	부동산업	8	0.9
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	10	1.1
N	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	11	1.2
P	교육 서비스업	19	2.0
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	52	5.5
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	×	×
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	17	1.8

1-2. 산업·읍면별 사업체수

(단위: 개, %)

산업대분류	합계	읍면									
		가야읍	칠원읍	함안면	군북면	법수면	대산면	칠서면	칠북면	산인면	여항면
전체	941 (100.0)	100 (10.6)	247 (26.2)	24 (2.6)	148 (15.7)	85 (9.0)	56 (6.0)	167 (17.7)	54 (5.7)	58 (6.2)	2 (0.2)
A	6 (100.0)	4 (66.7)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (16.7)	1 (16.7)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
B	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
C	635 (100.0)	12 (1.9)	176 (27.7)	18 (2.8)	108 (17.0)	65 (10.2)	42 (6.6)	126 (19.8)	51 (8.0)	36 (5.7)	1 (0.2)
D	× (100.0)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)
E	19 (100.0)	3 (15.8)	5 (26.3)	1 (5.3)	2 (10.5)	2 (10.5)	- (-)	5 (26.3)	1 (5.3)	- (-)	- (-)
F	42 (100.0)	17 (40.5)	7 (16.7)	- (-)	6 (14.3)	- (-)	1 (2.4)	3 (7.1)	1 (2.4)	7 (16.7)	- (-)
G	61 (100.0)	9 (14.8)	16 (26.2)	1 (1.6)	9 (14.8)	6 (9.8)	1 (1.6)	12 (19.7)	- (-)	6 (9.8)	1 (1.6)
H	27 (100.0)	3 (11.1)	4 (14.8)	1 (3.7)	4 (14.8)	4 (14.8)	- (-)	7 (25.9)	- (-)	4 (14.8)	- (-)
I	9 (100.0)	- (-)	4 (44.4)	- (-)	4 (44.4)	- (-)	- (-)	1 (11.1)	- (-)	- (-)	- (-)
J	× (100.0)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)
K	20 (100.0)	6 (30.0)	4 (20.0)	1 (5.0)	2 (10.0)	2 (10.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	1 (5.0)	- (-)	- (-)
L	8 (100.0)	3 (37.5)	4 (50.0)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1 (12.5)	- (-)	- (-)	- (-)
M	10 (100.0)	6 (60.0)	1 (10.0)	- (-)	2 (20.0)	- (-)	- (-)	1 (10.0)	- (-)	- (-)	- (-)
N	11 (100.0)	3 (27.3)	1 (9.1)	- (-)	1 (9.1)	2 (18.2)	1 (9.1)	2 (18.2)	- (-)	1 (9.1)	- (-)
P	19 (100.0)	5 (26.3)	4 (21.1)	2 (10.5)	2 (10.5)	1 (5.3)	2 (10.5)	3 (15.8)	- (-)	- (-)	- (-)
Q	52 (100.0)	21 (40.4)	14 (26.9)	- (-)	3 (5.8)	2 (3.8)	6 (11.5)	2 (3.8)	- (-)	4 (7.7)	- (-)
R	× (100.0)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)
S	17 (100.0)	6 (35.3)	4 (23.5)	- (-)	5 (29.4)	- (-)	1 (5.9)	1 (5.9)	- (-)	- (-)	- (-)

1-3. 산업·조직형태별 사업체수

(단위: 개, %)

산업대분류	합계		조직형태							
			개인사업체		회사법인		회사이외법인		비법인단체	
전체	941	(100.0)	254	(27.0)	601	(63.9)	70	(7.4)	16	(1.7)
A	6	(100.0)	-	(-)	2	(33.3)	4	(66.7)	-	(-)
B	-	(-)	-	(-)	-	(-)	-	(-)	-	(-)
C	635	(100.0)	182	(28.7)	450	(70.9)	3	(0.5)	-	(-)
D	×	(100.0)	×	(×)	×	(×)	×	(×)	×	(×)
E	19	(100.0)	4	(21.1)	12	(63.2)	3	(15.8)	-	(-)
F	42	(100.0)	-	(-)	42	(100.0)	-	(-)	-	(-)
G	61	(100.0)	11	(18.0)	41	(67.2)	9	(14.8)	-	(-)
H	27	(100.0)	4	(14.8)	21	(77.8)	1	(3.7)	1	(3.7)
I	9	(100.0)	3	(33.3)	5	(55.6)	1	(11.1)	-	(-)
J	×	(100.0)	×	(×)	×	(×)	×	(×)	×	(×)
K	20	(100.0)	-	(-)	4	(20.0)	16	(80.0)	-	(-)
L	8	(100.0)	-	(-)	2	(25.0)	1	(12.5)	5	(62.5)
M	10	(100.0)	-	(-)	7	(70.0)	3	(30.0)	-	(-)
N	11	(100.0)	3	(27.3)	7	(63.6)	1	(9.1)	-	(-)
P	19	(100.0)	7	(36.8)	-	(-)	11	(57.9)	1	(5.3)
Q	52	(100.0)	32	(61.5)	-	(-)	14	(26.9)	6	(11.5)
R	×	(100.0)	×	(×)	×	(×)	×	(×)	×	(×)
S	17	(100.0)	7	(41.2)	6	(35.3)	1	(5.9)	3	(17.6)

1-4. 산업·상용직근로자 규모별 사업체수

(단위: 개, %)

산업대분류	합계	상용직근로자 규모									
		5~9인		10~19인		20~49인		50~99인		100인 이상	
전체	941 (100.0)	403 (42.8)	278 (29.5)	186 (19.8)	54 (5.7)	20 (2.1)					
A	6 (100.0)	2 (33.3)	3 (50.0)	1 (16.7)	- (-)	- (-)					
B	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)					
C	635 (100.0)	248 (39.1)	184 (29.0)	138 (21.7)	46 (7.2)	19 (3.0)					
D	× (100.0)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)					
E	19 (100.0)	7 (36.8)	5 (26.3)	7 (36.8)	- (-)	- (-)					
F	42 (100.0)	27 (64.3)	11 (26.2)	3 (7.1)	1 (2.4)	- (-)					
G	61 (100.0)	38 (62.3)	18 (29.5)	5 (8.2)	- (-)	- (-)					
H	27 (100.0)	11 (40.7)	11 (40.7)	5 (18.5)	- (-)	- (-)					
I	9 (100.0)	6 (66.7)	1 (11.1)	2 (22.2)	- (-)	- (-)					
J	× (100.0)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)					
K	20 (100.0)	11 (55.0)	3 (15.0)	4 (20.0)	2 (10.0)	- (-)					
L	8 (100.0)	6 (75.0)	1 (12.5)	1 (12.5)	- (-)	- (-)					
M	10 (100.0)	4 (40.0)	6 (60.0)	- (-)	- (-)	- (-)					
N	11 (100.0)	2 (18.2)	3 (27.3)	6 (54.5)	- (-)	- (-)					
P	19 (100.0)	4 (21.1)	9 (47.4)	6 (31.6)	- (-)	- (-)					
Q	52 (100.0)	29 (55.8)	15 (28.8)	3 (5.8)	4 (7.7)	1 (1.9)					
R	× (100.0)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)					
S	17 (100.0)	6 (35.3)	8 (47.1)	3 (17.6)	- (-)	- (-)					

Part 2. 체감경기 및 매출상황

SURVEY ON JOB OPENING IN HAMAN



2-1. 금년 체감경기

(단위: %)

		합계	금년 체감경기				
			크게 개선됨	개선됨	비슷함	악화됨	매우 악화됨
전체		100.0	0.1	5.3	31.5	46.4	16.7
조직 형태	개인사업체	100.0	0.4	0.8	25.2	53.9	19.7
	회사법인	100.0	-	6.8	30.8	44.6	17.8
	회사이외법인	100.0	-	10.0	57.1	32.9	-
	비법인단체	100.0	-	-	43.8	56.3	-
상용직근로자	5~9인	100.0	-	2.7	29.3	46.7	21.3
	10~19인	100.0	0.4	5.8	29.1	50.0	14.8
	20~49인	100.0	-	8.6	39.3	39.8	12.4
	50~99인	100.0	-	11.1	27.8	50.0	11.1
	100인 이상	100.0	-	5.0	45.0	45.0	5.0
산업대분류	A	100.0	-	16.7	50.0	16.7	16.7
	C	100.0	-	6.1	27.6	46.9	19.4
	D	100.0	-	-	100.0	-	-
	E	100.0	-	-	52.6	26.3	21.1
	F	100.0	-	2.4	21.4	57.1	19.1
	G	100.0	-	3.3	32.8	52.5	11.5
	H	100.0	-	-	40.7	44.4	14.8
	I	100.0	-	-	33.3	55.6	11.1
	J	100.0	-	-	100.0	-	-
	K	100.0	-	10.0	50.0	40.0	-
	L	100.0	-	-	62.5	37.5	-
	M	100.0	-	10.0	60.0	20.0	10.0
	N	100.0	-	-	54.6	45.5	-
	P	100.0	-	-	47.4	36.8	15.8
	Q	100.0	1.9	5.8	38.5	48.1	5.8
	R	100.0	-	-	50.0	50.0	-
	S	100.0	-	5.9	29.4	52.9	11.8

2-2. 내년 예상경기

(단위: %)

		합계	내년 예상경기				
			크게 개선될 것임	개선될 것임	비슷할 것임	악화될 것임	매우 악화될 것임
전체		100.0	-	9.0	45.4	36.3	9.2
조직 형태	개인사업체	100.0	-	5.5	39.4	41.7	13.4
	회사법인	100.0	-	10.5	45.8	35.3	8.5
	회사이외법인	100.0	-	8.6	64.3	24.3	2.9
	비법인단체	100.0	-	12.5	43.8	43.8	-
상용 직근로 자	5~9인	100.0	-	8.9	43.4	36.0	11.7
	10~19인	100.0	-	8.6	44.2	38.5	8.6
	20~49인	100.0	-	9.1	49.5	34.4	7.0
	50~99인	100.0	-	11.1	44.4	40.7	3.7
	100인 이상	100.0	-	10.0	65.0	20.0	5.0
산업 대분류	A	100.0	-	16.7	33.3	50.0	-
	C	100.0	-	9.6	43.9	36.1	10.4
	D	100.0	-	-	50.0	50.0	-
	E	100.0	-	5.3	52.6	26.3	15.8
	F	100.0	-	4.8	50.0	33.3	11.9
	G	100.0	-	8.2	47.5	39.3	4.9
	H	100.0	-	14.8	33.3	51.9	-
	I	100.0	-	11.1	22.2	66.7	-
	J	100.0	-	-	100.0	-	-
	K	100.0	-	-	70.0	30.0	-
	L	100.0	-	-	62.5	37.5	-
	M	100.0	-	10.0	60.0	20.0	10.0
	N	100.0	-	27.3	36.4	27.3	9.1
	P	100.0	-	5.3	63.2	21.1	10.5
	Q	100.0	-	7.7	40.4	42.3	9.6
	R	100.0	-	-	100.0	-	-
	S	100.0	-	5.9	52.9	35.3	5.9

2-3. 금년 매출규모

(단위: %)

		합계	금년 매출규모				
			크게 증가함	증가함	비슷함	감소함	매우 감소함
전체		100.0	0.1	14.5	36.3	38.3	10.8
조직 형태	개인사업체	100.0	-	8.3	33.5	47.2	11.0
	회사법인	100.0	0.2	16.5	33.9	37.1	12.3
	회사이외법인	100.0	-	21.4	58.6	20.0	-
	비법인단체	100.0	-	6.3	75.0	18.8	-
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	0.3	9.7	34.2	41.9	13.9
	10~19인	100.0	-	15.8	37.1	37.1	10.1
	20~49인	100.0	-	21.0	38.7	32.3	8.1
	50~99인	100.0	-	18.5	35.2	40.7	5.6
	100인 이상	100.0	-	20.0	50.0	30.0	-
산 업 대 분 류	A	100.0	-	33.3	33.3	33.3	-
	C	100.0	0.2	15.9	32.4	39.2	12.3
	D	100.0	-	-	50.0	50.0	-
	E	100.0	-	-	63.2	31.6	5.3
	F	100.0	-	7.1	31.0	47.6	14.3
	G	100.0	-	14.8	37.7	34.4	13.1
	H	100.0	-	7.4	48.2	33.3	11.1
	I	100.0	-	-	44.4	55.6	-
	J	100.0	-	-	100.0	-	-
	K	100.0	-	15.0	60.0	25.0	-
	L	100.0	-	12.5	87.5	-	-
	M	100.0	-	10.0	70.0	20.0	-
	N	100.0	-	9.1	54.6	27.3	9.1
	P	100.0	-	10.5	57.9	21.1	10.5
	Q	100.0	-	15.4	36.5	44.2	3.9
	R	100.0	-	-	-	100.0	-
	S	100.0	-	17.7	29.4	47.1	5.9

2-4. 내년 매출규모

(단위: %)

		합계	내년 매출규모				
			크게 증가할 것임	증가할 것임	비슷할 것임	감소할 것임	매우 감소할 것임
전체		100.0	0.1	12.9	49.2	32.9	4.9
조직 형태	개인사업체	100.0	-	10.6	40.9	42.1	6.3
	회사법인	100.0	0.2	13.6	51.3	30.0	5.0
	회사이외법인	100.0	-	14.3	55.7	30.0	-
	비법인단체	100.0	-	12.5	75.0	12.5	-
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	0.3	10.2	47.4	36.2	6.0
	10~19인	100.0	-	14.0	50.0	31.3	4.7
	20~49인	100.0	-	15.6	50.5	29.6	4.3
	50~99인	100.0	-	14.8	48.2	35.2	1.9
	100인 이상	100.0	-	20.0	65.0	15.0	-
산 업 대 분 류	A	100.0	-	16.7	33.3	50.0	-
	C	100.0	0.2	13.9	46.6	33.7	5.7
	D	100.0	-	-	50.0	50.0	-
	E	100.0	-	10.5	63.2	15.8	10.5
	F	100.0	-	7.1	61.9	28.6	2.4
	G	100.0	-	9.8	50.8	36.1	3.3
	H	100.0	-	7.4	55.6	37.0	-
	I	100.0	-	-	55.6	44.4	-
	J	100.0	-	-	100.0	-	-
	K	100.0	-	10.0	45.0	45.0	-
	L	100.0	-	12.5	87.5	-	-
	M	100.0	-	10.0	50.0	40.0	-
	N	100.0	-	36.4	54.6	-	9.1
	P	100.0	-	5.3	73.7	21.1	-
	Q	100.0	-	13.5	44.2	36.5	5.8
	R	100.0	-	-	50.0	50.0	-
	S	100.0	-	17.7	52.9	23.5	5.9

2-5. 금년 매출액 예상 증감률

(단위: %)

		금년 매출액 예상 증감률 ¹⁾
전체		-7.5
조직형태	개인사업체	-10.3
	회사법인	-7.3
	회사이외법인	0.0
	비법인단체	-2.5
상용직근로자	5~9인	-10.8
	10~19인	-7.0
	20~49인	-3.2
	50~99인	-3.2
	100인 이상	-0.6
산업대분류	A	-4.7
	C	-7.1
	D	-10.0
	E	-4.8
	F	-21.3
	G	-8.8
	H	-6.1
	I	-11.7
	J	0.0
	K	-0.1
	L	1.1
	M	-4.0
	N	-7.1
	P	-5.2
	Q	-6.3
	R	-14.0
	S	-7.9

1) 금년 매출액 예상 증감률: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

2-6. 총 지출액 중 인건비 비중

(단위: %)

		총 지출액 중 인건비 비중 ¹⁾
전체		35.6
조직형태	개인사업체	41.8
	회사법인	30.9
	회사이외법인	48.9
	비법인단체	55.2
상용직근로자	5~9인	38.1
	10~19인	36.8
	20~49인	31.4
	50~99인	27.7
	100인 이상	28.1
산업대분류	A	33.8
	C	31.9
	D	7.0
	E	30.1
	F	37.6
	G	32.1
	H	40.6
	I	35.1
	J	60.0
	K	31.5
	L	51.1
	M	49.0
	N	52.1
	P	58.7
	Q	63.3
	R	21.5
	S	51.6

주: 전년(2017년) 연간 총 지출액 중 인건비의 비중

1) 총 지출액 중 인건비 비중: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

Part 3. 인력수급 현황

SURVEY ON JOB OPENING IN HAMAN



3-1. 기본형태 근로자

3-1-1. 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		사업체수		근로자수		평균
전체		941	(100.0)	19,910	(100.0)	21.2
조직 형태	개인사업체	254	(27.0)	2,894	(14.5)	11.4
	회사법인	601	(63.9)	15,162	(76.2)	25.2
	회사외법인	70	(7.4)	1,691	(8.5)	24.2
	비법인단체	16	(1.7)	163	(0.8)	10.2
상 용 직 근 로 자	5~9인	403	(42.8)	2,889	(14.5)	7.2
	10~19인	278	(29.5)	3,880	(19.5)	14.0
	20~49인	186	(19.8)	5,729	(28.8)	30.8
	50~99인	54	(5.7)	3,729	(18.7)	69.1
	100인 이상	20	(2.1)	3,683	(18.5)	184.2
산 업 대 분 류	A	6	(0.6)	102	(0.5)	17.0
	C	635	(67.5)	15,262	(76.7)	24.0
	D	×	(×)	×	(×)	×
	E	19	(2.0)	328	(1.6)	17.3
	F	42	(4.5)	553	(2.8)	13.2
	G	61	(6.5)	617	(3.1)	10.1
	H	27	(2.9)	377	(1.9)	14.0
	I	9	(1.0)	116	(0.6)	12.9
	J	×	(×)	×	(×)	×
	K	20	(2.1)	350	(1.8)	17.5
	L	8	(0.9)	74	(0.4)	9.3
	M	10	(1.1)	117	(0.6)	11.7
	N	11	(1.2)	239	(1.2)	21.7
	P	19	(2.0)	402	(2.0)	21.2
	Q	52	(5.5)	964	(4.8)	18.5
	R	×	(×)	×	(×)	×
	S	17	(1.8)	274	(1.4)	16.1

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-1-2. 근로자수 증감

(단위: 명, %)

		근로자수			
		1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)
전체		20,451	19,910	-541	-2.6
조직 형태	개인사업체	2,925	2,894	-31	-1.1
	회사법인	15,725	15,162	-563	-3.6
	회사이외법인	1,643	1,691	48	2.9
	비법인단체	158	163	5	3.2
상용 직근 로자	5~9인	3,153	2,889	-264	-8.4
	10~19인	4,006	3,880	-126	-3.1
	20~49인	5,993	5,729	-264	-4.4
	50~99인	3,709	3,729	20	0.5
	100인 이상	3,590	3,683	93	2.6
산업 대분류	A	94	102	8	8.5
	C	15,826	15,262	-564	-3.6
	D	99	99	0	0.0
	E	328	328	0	0.0
	F	537	553	16	3.0
	G	610	617	7	1.1
	H	376	377	1	0.3
	I	120	116	-4	-3.3
	J	5	5	0	0.0
	K	352	350	-2	-0.6
	L	75	74	-1	-1.3
	M	157	117	-40	-25.5
	N	242	239	-3	-1.2
	P	419	402	-17	-4.1
	Q	909	964	55	6.1
	R	37	31	-6	-16.2
	S	265	274	9	3.4

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-1-3. 고용형태별 근로자수

(단위: 명, %)

		고용형태							
		근로자수		상용직		비율	임시·일용직		비율
전체		19,910	(100.0)	19,246	(100.0)	96.7	664	(100.0)	3.3
조직 형태	개인사업체	2,894	(14.5)	2,760	(14.3)	95.4	134	(20.2)	4.6
	회사법인	15,162	(76.2)	14,744	(76.6)	97.2	418	(63.0)	2.8
	회사이외법인	1,691	(8.5)	1,604	(8.3)	94.9	87	(13.1)	5.1
	비법인단체	163	(0.8)	138	(0.7)	84.7	25	(3.8)	15.3
상용 직근 로자	5~9인	2,889	(14.5)	2,701	(14.0)	93.5	188	(28.3)	6.5
	10~19인	3,880	(19.5)	3,727	(19.4)	96.1	153	(23.0)	3.9
	20~49인	5,729	(28.8)	5,608	(29.1)	97.9	121	(18.2)	2.1
	50~99인	3,729	(18.7)	3,647	(18.9)	97.8	82	(12.3)	2.2
	100인 이상	3,683	(18.5)	3,563	(18.5)	96.7	120	(18.1)	3.3
산업 대 분류	A	102	(0.5)	93	(0.5)	91.2	9	(1.4)	8.8
	C	15,262	(76.7)	14,849	(77.2)	97.3	413	(62.2)	2.7
	D	99	(0.5)	99	(0.5)	100.0	-	(-)	-
	E	328	(1.6)	325	(1.7)	99.1	3	(0.5)	0.9
	F	553	(2.8)	516	(2.7)	93.3	37	(5.6)	6.7
	G	617	(3.1)	581	(3.0)	94.2	36	(5.4)	5.8
	H	377	(1.9)	370	(1.9)	98.1	7	(1.1)	1.9
	I	116	(0.6)	116	(0.6)	100.0	-	(-)	-
	J	5	(0.0)	5	(0.0)	100.0	-	(-)	-
	K	350	(1.8)	346	(1.8)	98.9	4	(0.6)	1.1
	L	74	(0.4)	74	(0.4)	100.0	-	(-)	-
	M	117	(0.6)	114	(0.6)	97.4	3	(0.5)	2.6
	N	239	(1.2)	234	(1.2)	97.9	5	(0.8)	2.1
	P	402	(2.0)	349	(1.8)	86.8	53	(8.0)	13.2
	Q	964	(4.8)	901	(4.7)	93.5	63	(9.5)	6.5
	R	31	(0.2)	30	(0.2)	96.8	1	(0.2)	3.2
	S	274	(1.4)	244	(1.3)	89.1	30	(4.5)	10.9

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-1-4. 고용형태별 근로자수 증감

(단위: 명, %)

		상용직				임시·일용직			
		1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)
전체		19,814	19,246	-568	-2.9	637	664	27	4.2
조직 형태	개인사업체	2,794	2,760	-34	-1.2	131	134	3	2.3
	회사법인	15,319	14,744	-575	-3.8	406	418	12	3.0
	회사이외법인	1,567	1,604	37	2.4	76	87	11	14.5
	비법인단체	134	138	4	3.0	24	25	1	4.2
상용 직 근 로 자	5~9인	2,964	2,701	-263	-8.9	189	188	-1	-0.5
	10~19인	3,851	3,727	-124	-3.2	155	153	-2	-1.3
	20~49인	5,889	5,608	-281	-4.8	104	121	17	16.3
	50~99인	3,659	3,647	-12	-0.3	50	82	32	64.0
	100인 이상	3,451	3,563	112	3.2	139	120	-19	-13.7
산업 대 분 류	A	85	93	8	9.4	9	9	0	0.0
	C	15,416	14,849	-567	-3.7	410	413	3	0.7
	D	99	99	0	0.0	0	0	0	0.0
	E	325	325	0	0.0	3	3	0	0.0
	F	505	516	11	2.2	32	37	5	15.6
	G	581	581	0	0.0	29	36	7	24.1
	H	370	370	0	0.0	6	7	1	16.7
	I	120	116	-4	-3.3	0	0	0	0.0
	J	5	5	0	0.0	0	0	0	0.0
	K	348	346	-2	-0.6	4	4	0	0.0
	L	75	74	-1	-1.3	0	0	0	0.0
	M	153	114	-39	-25.5	4	3	-1	-25.0
	N	241	234	-7	-2.9	1	5	4	400.0
	P	359	349	-10	-2.8	60	53	-7	-11.7
	Q	858	901	43	5.0	51	63	12	23.5
	R	37	30	-7	-18.9	0	1	1	-
	S	237	244	7	3.0	28	30	2	7.1

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-1-5. 성별 근로자수

(단위: 명, %)

		성별							
		근로자수		남자			여자		
전체		19,910	(100.0)	15,343	(100.0)	77.1	4,567	(100.0)	22.9
조직 형태	개인사업체	2,894	(14.5)	1,871	(12.2)	64.7	1,023	(22.4)	35.3
	회사법인	15,162	(76.2)	12,571	(81.9)	82.9	2,591	(56.7)	17.1
	회사이외법인	1,691	(8.5)	845	(5.5)	50.0	846	(18.5)	50.0
	비법인단체	163	(0.8)	56	(0.4)	34.4	107	(2.3)	65.6
상 용 직 근 로 자	5~9인	2,889	(14.5)	2,035	(13.3)	70.4	854	(18.7)	29.6
	10~19인	3,880	(19.5)	2,862	(18.7)	73.8	1,018	(22.3)	26.2
	20~49인	5,729	(28.8)	4,469	(29.1)	78.0	1,260	(27.6)	22.0
	50~99인	3,729	(18.7)	2,904	(18.9)	77.9	825	(18.1)	22.1
	100인 이상	3,683	(18.5)	3,073	(20.0)	83.4	610	(13.4)	16.6
산 업 대 분 류	A	102	(0.5)	81	(0.5)	79.4	21	(0.5)	20.6
	C	15,262	(76.7)	12,554	(81.8)	82.3	2,708	(59.3)	17.7
	D	99	(0.5)	84	(0.5)	84.8	15	(0.3)	15.2
	E	328	(1.6)	280	(1.8)	85.4	48	(1.1)	14.6
	F	553	(2.8)	503	(3.3)	91.0	50	(1.1)	9.0
	G	617	(3.1)	464	(3.0)	75.2	153	(3.4)	24.8
	H	377	(1.9)	309	(2.0)	82.0	68	(1.5)	18.0
	I	116	(0.6)	27	(0.2)	23.3	89	(1.9)	76.7
	J	5	(0.0)	4	(0.0)	80.0	1	(0.0)	20.0
	K	350	(1.8)	207	(1.3)	59.1	143	(3.1)	40.9
	L	74	(0.4)	49	(0.3)	66.2	25	(0.5)	33.8
	M	117	(0.6)	82	(0.5)	70.1	35	(0.8)	29.9
	N	239	(1.2)	195	(1.3)	81.6	44	(1.0)	18.4
	P	402	(2.0)	188	(1.2)	46.8	214	(4.7)	53.2
	Q	964	(4.8)	151	(1.0)	15.7	813	(17.8)	84.3
	R	31	(0.2)	20	(0.1)	64.5	11	(0.2)	35.5
	S	274	(1.4)	145	(0.9)	52.9	129	(2.8)	47.1

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-1-6. 성별 근로자수 증감

(단위: 명, %)

		남자				여자			
		1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)
전체		15,814	15,343	-471	-3.0	4,637	4,567	-70	-1.5
조직 형태	개인사업체	1,889	1,871	-18	-1.0	1,036	1,023	-13	-1.3
	회사법인	13,022	12,571	-451	-3.5	2,703	2,591	-112	-4.1
	회사이외법인	850	845	-5	-0.6	793	846	53	6.7
	비법인단체	53	56	3	5.7	105	107	2	1.9
상용 직 근로자	5~9인	2,269	2,035	-234	-10.3	884	854	-30	-3.4
	10~19인	2,993	2,862	-131	-4.4	1,013	1,018	5	0.5
	20~49인	4,659	4,469	-190	-4.1	1,334	1,260	-74	-5.5
	50~99인	2,936	2,904	-32	-1.1	773	825	52	6.7
	100인 이상	2,957	3,073	116	3.9	633	610	-23	-3.6
산업 대 분류	A	81	81	0	0.0	13	21	8	61.5
	C	12,994	12,554	-440	-3.4	2,832	2,708	-124	-4.4
	D	84	84	0	0.0	15	15	0	0.0
	E	279	280	1	0.4	49	48	-1	-2.0
	F	488	503	15	3.1	49	50	1	2.0
	G	470	464	-6	-1.3	140	153	13	9.3
	H	310	309	-1	-0.3	66	68	2	3.0
	I	27	27	0	0.0	93	89	-4	-4.3
	J	4	4	0	0.0	1	1	0	0.0
	K	205	207	2	1.0	147	143	-4	-2.7
	L	50	49	-1	-2.0	25	25	0	0.0
	M	125	82	-43	-34.4	32	35	3	9.4
	N	196	195	-1	-0.5	46	44	-2	-4.3
	P	192	188	-4	-2.1	227	214	-13	-5.7
	Q	143	151	8	5.6	766	813	47	6.1
	R	24	20	-4	-16.7	13	11	-2	-15.4
	S	142	145	3	2.1	123	129	6	4.9

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-1-7. 연령층별 근로자수

(단위: 명, %)

		연령층										
		근로자수		39세 이하		비율	40~49세		비율	50세 이상		비율
전체		19,910	(100.0)	6,911	(100.0)	34.7	6,768	(100.0)	34.0	6,231	(100.0)	31.3
조직 형태	개인사업체	2,894	(14.5)	767	(11.1)	26.5	1,070	(15.8)	37.0	1,057	(17.0)	36.5
	회사법인	15,162	(76.2)	5,648	(81.7)	37.3	5,042	(74.5)	33.3	4,472	(71.8)	29.5
	회사이외법인	1,691	(8.5)	467	(6.8)	27.6	624	(9.2)	36.9	600	(9.6)	35.5
	비법인단체	163	(0.8)	29	(0.4)	17.8	32	(0.5)	19.6	102	(1.6)	62.6
상용 직근로자	5~9인	2,889	(14.5)	683	(9.9)	23.6	1,027	(15.2)	35.5	1,179	(18.9)	40.8
	10~19인	3,880	(19.5)	1,093	(15.8)	28.2	1,373	(20.3)	35.4	1,414	(22.7)	36.4
	20~49인	5,729	(28.8)	1,884	(27.3)	32.9	2,092	(30.9)	36.5	1,753	(28.1)	30.6
	50~99인	3,729	(18.7)	1,403	(20.3)	37.6	1,335	(19.7)	35.8	991	(15.9)	26.6
	100인 이상	3,683	(18.5)	1,848	(26.7)	50.2	941	(13.9)	25.5	894	(14.3)	24.3
산업 대분류	A	102	(0.5)	32	(0.5)	31.4	35	(0.5)	34.3	35	(0.6)	34.3
	C	15,262	(76.7)	5,668	(82.0)	37.1	5,116	(75.6)	33.5	4,478	(71.9)	29.3
	D	99	(0.5)	38	(0.5)	38.4	33	(0.5)	33.3	28	(0.4)	28.3
	E	328	(1.6)	51	(0.7)	15.5	127	(1.9)	38.7	150	(2.4)	45.7
	F	553	(2.8)	105	(1.5)	19.0	223	(3.3)	40.3	225	(3.6)	40.7
	G	617	(3.1)	192	(2.8)	31.1	210	(3.1)	34.0	215	(3.5)	34.8
	H	377	(1.9)	70	(1.0)	18.6	127	(1.9)	33.7	180	(2.9)	47.7
	I	116	(0.6)	31	(0.4)	26.7	21	(0.3)	18.1	64	(1.0)	55.2
	J	5	(0.0)	1	(0.0)	20.0	1	(0.0)	20.0	3	(0.0)	60.0
	K	350	(1.8)	110	(1.6)	31.4	130	(1.9)	37.1	110	(1.8)	31.4
	L	74	(0.4)	3	(0.0)	4.1	11	(0.2)	14.9	60	(1.0)	81.1
	M	117	(0.6)	35	(0.5)	29.9	47	(0.7)	40.2	35	(0.6)	29.9
	N	239	(1.2)	101	(1.5)	42.3	59	(0.9)	24.7	79	(1.3)	33.1
	P	402	(2.0)	170	(2.5)	42.3	150	(2.2)	37.3	82	(1.3)	20.4
	Q	964	(4.8)	250	(3.6)	25.9	381	(5.6)	39.5	333	(5.3)	34.5
	R	31	(0.2)	16	(0.2)	51.6	5	(0.1)	16.1	10	(0.2)	32.3
	S	274	(1.4)	38	(0.5)	13.9	92	(1.4)	33.6	144	(2.3)	52.6

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-1-8. 연령층별 근로자수 증감

(단위: 명, %)

		39세 이하				40~49세				50세 이상			
		1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A ×100)	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A ×100)	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A ×100)
전체		7,020	6,911	-109	-1.6	7,020	6,768	-252	-3.6	6,411	6,231	-180	-2.8
조직 형태	개인사업체	775	767	-8	-1.0	1,080	1,070	-10	-0.9	1,070	1,057	-13	-1.2
	회사법인	5,751	5,648	-103	-1.8	5,310	5,042	-268	-5.0	4,664	4,472	-192	-4.1
	회사이외법인	469	467	-2	-0.4	597	624	27	4.5	577	600	23	4.0
	비법인단체	25	29	4	16.0	33	32	-1	-3.0	100	102	2	2.0
상용 직 근로 자	5~9인	750	683	-67	-8.9	1,138	1,027	-111	-9.8	1,265	1,179	-86	-6.8
	10~19인	1,124	1,093	-31	-2.8	1,451	1,373	-78	-5.4	1,431	1,414	-17	-1.2
	20~49인	1,948	1,884	-64	-3.3	2,194	2,092	-102	-4.6	1,851	1,753	-98	-5.3
	50~99인	1,389	1,403	14	1.0	1,338	1,335	-3	-0.2	982	991	9	0.9
	100인 이상	1,809	1,848	39	2.2	899	941	42	4.7	882	894	12	1.4
산업 대 분류	A	28	32	4	14.3	32	35	3	9.4	34	35	1	2.9
	C	5,754	5,668	-86	-1.5	5,369	5,116	-253	-4.7	4,703	4,478	-225	-4.8
	D	37	38	1	2.7	30	33	3	10.0	32	28	-4	-12.5
	E	55	51	-4	-7.3	126	127	1	0.8	147	150	3	2.0
	F	95	105	10	10.5	224	223	-1	-0.4	218	225	7	3.2
	G	196	192	-4	-2.0	211	210	-1	-0.5	203	215	12	5.9
	H	72	70	-2	-2.8	123	127	4	3.3	181	180	-1	-0.6
	I	33	31	-2	-6.1	23	21	-2	-8.7	64	64	0	0.0
	J	0	1	1	-	2	1	-1	-50.0	3	3	0	0.0
	K	116	110	-6	-5.2	124	130	6	4.8	112	110	-2	-1.8
	L	3	3	0	0.0	12	11	-1	-8.3	60	60	0	0.0
	M	46	35	-11	-23.9	72	47	-25	-34.7	39	35	-4	-10.3
	N	109	101	-8	-7.3	57	59	2	3.5	76	79	3	3.9
	P	184	170	-14	-7.6	145	150	5	3.4	90	82	-8	-8.9
	Q	243	250	7	2.9	361	381	20	5.5	305	333	28	9.2
	R	21	16	-5	-23.8	7	5	-2	-28.6	9	10	1	11.1
	S	28	38	10	35.7	102	92	-10	-9.8	135	144	9	6.7

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-1-9. 거주지별 근로자수

(단위: 명, %)

		거주지							
		근로자수		함안군 내			함안군 외		비율
						비율			
전체		19,910	(100.0)	6,976	(100.0)	35.0	12,934	(100.0)	65.0
조직 형태	개인사업체	2,894	(14.5)	1,198	(17.2)	41.4	1,696	(13.1)	58.6
	회사법인	15,162	(76.2)	4,954	(71.0)	32.7	10,208	(78.9)	67.3
	회사이외법인	1,691	(8.5)	701	(10.0)	41.5	990	(7.7)	58.5
	비법인단체	163	(0.8)	123	(1.8)	75.5	40	(0.3)	24.5
상 용 직 근 로 자	5~9인	2,889	(14.5)	1,197	(17.2)	41.4	1,692	(13.1)	58.6
	10~19인	3,880	(19.5)	1,501	(21.5)	38.7	2,379	(18.4)	61.3
	20~49인	5,729	(28.8)	1,850	(26.5)	32.3	3,879	(30.0)	67.7
	50~99인	3,729	(18.7)	1,319	(18.9)	35.4	2,410	(18.6)	64.6
	100인 이상	3,683	(18.5)	1,109	(15.9)	30.1	2,574	(19.9)	69.9
산 업 대 분 류	A	102	(0.5)	55	(0.8)	53.9	47	(0.4)	46.1
	C	15,262	(76.7)	5,151	(73.8)	33.8	10,111	(78.2)	66.2
	D	99	(0.5)	14	(0.2)	14.1	85	(0.7)	85.9
	E	328	(1.6)	157	(2.3)	47.9	171	(1.3)	52.1
	F	553	(2.8)	129	(1.8)	23.3	424	(3.3)	76.7
	G	617	(3.1)	247	(3.5)	40.0	370	(2.9)	60.0
	H	377	(1.9)	111	(1.6)	29.4	266	(2.1)	70.6
	I	116	(0.6)	42	(0.6)	36.2	74	(0.6)	63.8
	J	5	(0.0)	4	(0.1)	80.0	1	(0.0)	20.0
	K	350	(1.8)	172	(2.5)	49.1	178	(1.4)	50.9
	L	74	(0.4)	43	(0.6)	58.1	31	(0.2)	41.9
	M	117	(0.6)	44	(0.6)	37.6	73	(0.6)	62.4
	N	239	(1.2)	122	(1.7)	51.0	117	(0.9)	49.0
	P	402	(2.0)	119	(1.7)	29.6	283	(2.2)	70.4
	Q	964	(4.8)	436	(6.3)	45.2	528	(4.1)	54.8
	R	31	(0.2)	7	(0.1)	22.6	24	(0.2)	77.4
	S	274	(1.4)	123	(1.8)	44.9	151	(1.2)	55.1

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-1-10. 거주지별 근로자수 증감

(단위: 명, %)

		함안군 내				함안군 외			
		1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)	1년 전 (A)	현재 (B)	증감 (B-A)	증감률 ((B-A)/A×100)
전체		7,241	6,976	-265	-3.7	13,210	12,934	-276	-2.1
조직 형태	개인사업체	1,197	1,198	1	0.1	1,728	1,696	-32	-1.9
	회사법인	5,222	4,954	-268	-5.1	10,503	10,208	-295	-2.8
	회사이외법인	704	701	-3	-0.4	939	990	51	5.4
	비법인단체	118	123	5	4.2	40	40	0	0.0
상 용 직 근 로 자	5~9인	1,289	1,197	-92	-7.1	1,864	1,692	-172	-9.2
	10~19인	1,551	1,501	-50	-3.2	2,455	2,379	-76	-3.1
	20~49인	1,970	1,850	-120	-6.1	4,023	3,879	-144	-3.6
	50~99인	1,321	1,319	-2	-0.2	2,388	2,410	22	0.9
	100인 이상	1,110	1,109	-1	-0.1	2,480	2,574	94	3.8
산 업 대 분 류	A	56	55	-1	-1.8	38	47	9	23.7
	C	5,375	5,151	-224	-4.2	10,451	10,111	-340	-3.3
	D	14	14	0	0.0	85	85	0	0.0
	E	160	157	-3	-1.9	168	171	3	1.8
	F	139	129	-10	-7.2	398	424	26	6.5
	G	251	247	-4	-1.6	359	370	11	3.1
	H	113	111	-2	-1.8	263	266	3	1.1
	I	46	42	-4	-8.7	74	74	0	0.0
	J	4	4	0	0.0	1	1	0	0.0
	K	175	172	-3	-1.7	177	178	1	0.6
	L	43	43	0	0.0	32	31	-1	-3.1
	M	44	44	0	0.0	113	73	-40	-35.4
	N	127	122	-5	-3.9	115	117	2	1.7
	P	123	119	-4	-3.3	296	283	-13	-4.4
	Q	435	436	1	0.2	474	528	54	11.4
	R	7	7	0	0.0	30	24	-6	-20.0
	S	129	123	-6	-4.7	136	151	15	11.0

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-1-11. 근로자 퇴사사유

(단위: %)

		합계	주된 퇴사사유					
			임금수준 불만족	근로시간수준 불만족	근로환경 불만족 (작업환경, 복지수준 등)	경영사정으로 인한 인원감축	계약기간만료	개인사정
전체		100.0	13.6	2.7	9.1	20.9	13.2	35.2
조직 형태	개인사업체	100.0	13.4	1.2	9.4	23.6	9.1	37.8
	회사법인	100.0	14.8	3.7	8.8	22.3	11.1	34.8
	회사이외법인	100.0	7.1	-	8.6	2.9	41.4	31.4
	비법인단체	100.0	-	-	18.8	6.3	31.3	25.0
상용 직근로자	5~9인	100.0	11.2	1.7	7.7	26.3	14.4	31.3
	10~19인	100.0	13.3	3.2	7.9	22.3	9.7	39.2
	20~49인	100.0	18.8	2.7	10.8	12.9	14.5	38.2
	50~99인	100.0	14.8	5.6	18.5	7.4	16.7	35.2
	100인 이상	100.0	15.0	5.0	15.0	5.0	15.0	30.0
산업 대분류	A	100.0	33.3	-	-	-	50.0	16.7
	C	100.0	14.5	3.6	9.0	22.5	9.1	37.5
	D	100.0	-	-	-	50.0	50.0	-
	E	100.0	15.8	-	15.8	10.5	21.1	26.3
	F	100.0	4.8	-	9.5	26.2	28.6	23.8
	G	100.0	13.1	3.3	14.8	11.5	11.5	34.4
	H	100.0	18.5	-	7.4	14.8	14.8	33.3
	I	100.0	33.3	-	-	22.2	-	44.4
	J	100.0	-	-	-	-	-	100.0
	K	100.0	-	-	-	5.0	60.0	25.0
	L	100.0	12.5	-	-	12.5	50.0	12.5
	M	100.0	20.0	-	-	30.0	30.0	-
	N	100.0	9.1	-	27.3	18.2	-	36.4
	P	100.0	-	-	-	21.1	47.4	31.6
	Q	100.0	9.6	-	11.5	23.1	11.5	38.5
	R	100.0	-	-	50.0	50.0	-	-
	S	100.0	23.5	-	5.9	17.6	5.9	35.3

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당(단, 정년 퇴직자는 제외)

3-2. 특정형태 근로자

3-2-1. 임시·일용직 고용여부와 이유

(단위: %)

		합계	고용함	주된 이유						고용 안함
				소계	단기업무 수행	특수업무 수행	고용유연성 확보	인건비절감	기타	
전체		100.0	16.9	100.0	55.3	8.2	18.9	9.4	8.2	83.1
조직 형태	개인사업체	100.0	19.3	100.0	55.1	6.1	8.2	20.4	10.2	80.7
	회사법인	100.0	14.0	100.0	58.3	8.3	20.2	4.8	8.3	86.0
	회사이외법인	100.0	31.4	100.0	40.9	13.6	40.9	-	4.6	68.6
	비법인단체	100.0	25.0	100.0	75.0	-	-	25.0	-	75.0
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	18.1	100.0	58.9	6.9	17.8	12.3	4.1	81.9
	10~19인	100.0	13.7	100.0	50.0	13.2	18.4	7.9	10.5	86.3
	20~49인	100.0	13.4	100.0	60.0	8.0	12.0	8.0	12.0	86.6
	50~99인	100.0	31.5	100.0	47.1	-	29.4	5.9	17.7	68.5
	100인 이상	100.0	30.0	100.0	50.0	16.7	33.3	-	-	70.0
산 업 대 분 류	A	100.0	33.3	100.0	-	-	100.0	-	-	66.7
	C	100.0	13.4	100.0	56.5	7.1	16.5	10.6	9.4	86.6
	D	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	E	100.0	10.5	100.0	-	-	100.0	-	-	89.5
	F	100.0	21.4	100.0	88.9	-	11.1	-	-	78.6
	G	100.0	18.0	100.0	18.2	27.3	36.4	9.1	9.1	82.0
	H	100.0	11.1	100.0	66.7	-	33.3	-	-	88.9
	I	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	J	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	K	100.0	15.0	100.0	100.0	-	-	-	-	85.0
	L	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	M	100.0	20.0	100.0	50.0	-	-	-	50.0	80.0
	N	100.0	9.1	100.0	100.0	-	-	-	-	90.9
	P	100.0	52.6	100.0	30.0	20.0	30.0	20.0	-	47.4
	Q	100.0	48.1	100.0	64.0	4.0	12.0	12.0	8.0	51.9
	R	100.0	50.0	100.0	100.0	-	-	-	-	50.0
S	100.0	29.4	100.0	60.0	20.0	-	-	20.0	70.6	

주: 임시·일용직 근로자는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-2-2. 임시·일용직 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		임시·일용직 고용 사업체수		임시·일용직 근로자수		평균
전체		159	(100.0)	664	(100.0)	4.2
조직 형태	개인사업체	49	(30.8)	134	(20.2)	2.7
	회사법인	84	(52.8)	418	(63.0)	5.0
	회사이외법인	22	(13.8)	87	(13.1)	4.0
	비법인단체	4	(2.5)	25	(3.8)	6.3
상 용 직 근 로 자	5~9인	73	(45.9)	188	(28.3)	2.6
	10~19인	38	(23.9)	153	(23.0)	4.0
	20~49인	25	(15.7)	121	(18.2)	4.8
	50~99인	17	(10.7)	82	(12.3)	4.8
	100인 이상	6	(3.8)	120	(18.1)	20.0
산 업 대 분 류	A	×	(×)	×	(×)	×
	C	85	(53.5)	413	(62.2)	4.9
	D	-	(-)	-	(-)	-
	E	×	(×)	×	(×)	×
	F	9	(5.7)	37	(5.6)	4.1
	G	11	(6.9)	36	(5.4)	3.3
	H	3	(1.9)	7	(1.1)	2.3
	I	-	(-)	-	(-)	-
	J	-	(-)	-	(-)	-
	K	3	(1.9)	4	(0.6)	1.3
	L	-	(-)	-	(-)	-
	M	×	(×)	×	(×)	×
	N	×	(×)	×	(×)	×
	P	10	(6.3)	53	(8.0)	5.3
	Q	25	(15.7)	63	(9.5)	2.5
	R	×	(×)	×	(×)	×
	S	5	(3.1)	30	(4.5)	6.0

주: 임시·일용직 근로자는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-2-3. 임시·일용직의 상용직 전환계획

(단위: %)

		합계	전환계획	
			있음	없음
전체		100.0	23.9	76.1
조직 형태	개인사업체	100.0	20.4	79.6
	회사법인	100.0	25.0	75.0
	회사이외법인	100.0	22.7	77.3
	비법인단체	100.0	50.0	50.0
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	20.6	79.5
	10~19인	100.0	31.6	68.4
	20~49인	100.0	16.0	84.0
	50~99인	100.0	29.4	70.6
	100인 이상	100.0	33.3	66.7
산 업 대 분 류	A	100.0	50.0	50.0
	C	100.0	24.7	75.3
	D	-	-	-
	E	100.0	-	100.0
	F	100.0	33.3	66.7
	G	100.0	36.4	63.6
	H	100.0	33.3	66.7
	I	-	-	-
	J	-	-	-
	K	100.0	66.7	33.3
	L	-	-	-
	M	100.0	-	100.0
	N	100.0	-	100.0
	P	100.0	-	100.0
	Q	100.0	16.0	84.0
	R	100.0	-	100.0
	S	100.0	40.0	60.0

주: 임시·일용직 근로자를 고용하고 있는 사업체를 대상으로 작성되었으며, 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

3-2-4. 관접고용 근로자 고용여부와 이유

(단위: %)

		합계	고용함	주된 이유						고용 안함
				소계	단기업무 수행	특수업무 수행	고용유연성 확보	인건비절감	기타	
전체		100.0	13.1	100.0	22.8	31.7	24.4	12.2	8.9	86.9
조직 형태	개인사업체	100.0	4.3	100.0	9.1	27.3	9.1	27.3	27.3	95.7
	회사법인	100.0	15.3	100.0	27.2	28.3	28.3	10.9	5.4	84.7
	회사이외법인	100.0	22.9	100.0	12.5	50.0	12.5	12.5	12.5	77.1
	비법인단체	100.0	25.0	100.0	-	50.0	25.0	-	25.0	75.0
상용 직 근로 자	5~9인	100.0	6.7	100.0	25.9	29.6	22.2	11.1	11.1	93.3
	10~19인	100.0	9.0	100.0	36.0	28.0	20.0	12.0	4.0	91.0
	20~49인	100.0	23.1	100.0	14.0	32.6	30.2	11.6	11.6	76.9
	50~99인	100.0	29.6	100.0	12.5	31.3	25.0	25.0	6.3	70.4
	100인 이상	100.0	60.0	100.0	33.3	41.7	16.7	-	8.3	40.0
산업 대 분류	A	100.0	16.7	100.0	100.0	-	-	-	-	83.3
	C	100.0	13.2	100.0	21.4	31.0	28.6	14.3	4.8	86.8
	D	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-
	E	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	F	100.0	4.8	100.0	50.0	-	-	-	50.0	95.2
	G	100.0	13.1	100.0	75.0	12.5	12.5	-	-	86.9
	H	100.0	7.4	100.0	50.0	-	50.0	-	-	92.6
	I	100.0	11.1	100.0	-	-	-	-	100.0	88.9
	J	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	K	100.0	5.0	100.0	-	100.0	-	-	-	95.0
	L	100.0	25.0	100.0	-	-	50.0	-	50.0	75.0
	M	100.0	20.0	100.0	-	-	-	50.0	50.0	80.0
	N	100.0	9.1	100.0	-	-	-	100.0	-	90.9
	P	100.0	52.6	100.0	10.0	80.0	-	-	10.0	47.4
	Q	100.0	11.5	100.0	-	16.7	33.3	16.7	33.3	88.5
	R	100.0	50.0	100.0	-	-	100.0	-	-	50.0
	S	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0

3-2-5. 간접고용 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		간접고용 근로자 고용 사업체수		간접고용 근로자수		평균
전체		123	(100.0)	1,607	(100.0)	13.1
조직 형태	개인사업체	11	(8.9)	44	(2.7)	4.0
	회사법인	92	(74.8)	1,417	(88.2)	15.4
	회사이외법인	16	(13.0)	100	(6.2)	6.3
	비법인단체	4	(3.3)	46	(2.9)	11.5
상용 직근 로자	5~9인	27	(22.0)	150	(9.3)	5.6
	10~19인	25	(20.3)	191	(11.9)	7.6
	20~49인	43	(35.0)	626	(39.0)	14.6
	50~99인	16	(13.0)	305	(19.0)	19.1
	100인 이상	12	(9.8)	335	(20.8)	27.9
산업 대분류	A	×	(×)	×	(×)	×
	C	84	(68.3)	1,217	(75.7)	14.5
	D	×	(×)	×	(×)	×
	E	-	(-)	-	(-)	-
	F	×	(×)	×	(×)	×
	G	8	(6.5)	163	(10.1)	20.4
	H	×	(×)	×	(×)	×
	I	×	(×)	×	(×)	×
	J	-	(-)	-	(-)	-
	K	×	(×)	×	(×)	×
	L	×	(×)	×	(×)	×
	M	×	(×)	×	(×)	×
	N	×	(×)	×	(×)	×
	P	10	(8.1)	21	(1.3)	2.1
	Q	6	(4.9)	26	(1.6)	4.3
	R	×	(×)	×	(×)	×
	S	-	(-)	-	(-)	-

3-2-6. 외국인 고용여부와 이유

(단위: %)

		합계	고용함	주된 이유					고용 안함
				소계	내국인을 못 구해서	내국인보다 긴 근속기간	인건비절감	기타	
전체		100.0	31.8	100.0	68.6	15.4	14.7	1.3	68.2
조직 형태	개인사업체	100.0	31.5	100.0	76.3	13.8	10.0	-	68.5
	회사법인	100.0	35.4	100.0	64.8	16.4	16.9	1.9	64.6
	회사이외법인	100.0	7.1	100.0	100.0	-	-	-	92.9
	비법인단체	100.0	6.3	100.0	100.0	-	-	-	93.8
상용 직근로자	5~9인	100.0	21.8	100.0	67.1	17.1	14.8	1.1	78.2
	10~19인	100.0	32.0	100.0	71.9	12.4	15.7	-	68.0
	20~49인	100.0	44.6	100.0	71.1	15.7	13.3	-	55.4
	50~99인	100.0	51.9	100.0	60.7	25.0	10.7	3.6	48.2
	100인 이상	100.0	55.0	100.0	54.6	-	27.3	18.2	45.0
산업 대분류	A	100.0	33.3	100.0	50.0	-	50.0	-	66.7
	C	100.0	43.5	100.0	68.5	15.9	14.1	1.5	56.5
	D	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	E	100.0	21.1	100.0	25.0	25.0	50.0	-	79.0
	F	100.0	2.4	100.0	-	-	100.0	-	97.6
	G	100.0	16.4	100.0	100.0	-	-	-	83.6
	H	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	I	100.0	11.1	100.0	100.0	-	-	-	88.9
	J	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	K	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	L	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	M	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	N	100.0	27.3	100.0	33.3	33.3	33.3	-	72.7
	P	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	Q	100.0	3.9	100.0	100.0	-	-	-	96.2
	R	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	S	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0

주: 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

3-2-7. 외국인 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		외국인 고용 사업체수		외국인 근로자수		평균
전체		299	(100.0)	1,732	(100.0)	5.8
조직 형태	개인사업체	80	(26.8)	379	(21.9)	4.7
	회사법인	213	(71.2)	1,342	(77.5)	6.3
	회사이외법인	×	(×)	×	(×)	×
	비법인단체	×	(×)	×	(×)	×
상 용 직 근 로 자	5~9인	88	(29.4)	297	(17.1)	3.4
	10~19인	89	(29.8)	418	(24.1)	4.7
	20~49인	83	(27.8)	632	(36.5)	7.6
	50~99인	28	(9.4)	241	(13.9)	8.6
	100인 이상	11	(3.7)	144	(8.3)	13.1
산 업 대 분 류	A	×	(×)	×	(×)	×
	C	276	(92.3)	1,625	(93.8)	5.9
	D	-	(-)	-	(-)	-
	E	4	(1.3)	17	(1.0)	4.3
	F	×	(×)	×	(×)	×
	G	10	(3.3)	44	(2.5)	4.4
	H	-	(-)	-	(-)	-
	I	×	(×)	×	(×)	×
	J	-	(-)	-	(-)	-
	K	-	(-)	-	(-)	-
	L	-	(-)	-	(-)	-
	M	-	(-)	-	(-)	-
	N	3	(1.0)	30	(1.7)	10.0
	P	-	(-)	-	(-)	-
	Q	×	(×)	×	(×)	×
	R	-	(-)	-	(-)	-
	S	-	(-)	-	(-)	-

주: 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

3-2-8. 근로자형태별 노동생산수준

(단위: %)

		노동생산수준 ¹⁾		
		임시·일용직	간접고용	외국인
전체		90.9	93.5	93.7
조직 형태	개인사업체	89.0	86.4	94.8
	회사법인	91.3	95.4	93.2
	회사이외법인	94.3	89.1	94.0
	비법인단체	87.5	87.5	100.0
상 용 직 근 로 자	5~9인	90.5	86.3	92.8
	10~19인	89.5	93.4	94.2
	20~49인	91.0	99.1	93.5
	50~99인	94.4	91.3	94.8
	100인 이상	95.0	92.9	95.2
산 업 대 분 류	A	100.0	100.0	90.0
	C	94.9	96.8	93.7
	D	-	75.0	-
	E	80.0	-	86.3
	F	82.1	100.0	80.0
	G	90.9	84.4	97.0
	H	80.0	100.0	-
	I	-	80.0	90.0
	J	-	-	-
	K	83.3	50.0	-
	L	-	100.0	-
	M	100.0	62.5	-
	N	80.0	100.0	96.7
	P	93.0	100.0	-
	Q	83.6	65.0	100.0
	R	90.0	100.0	-
	S	82.0	-	-

주: 근로자형태별 고용여부에 해당되는 사업체를 대상으로 작성되었으며, 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당되고, 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

1) 노동생산수준: 상용직 근로자의 수준을 100%라 할 때, 동종 또는 유사 업무를 수행하는 타 형태 근로자의 수준 정도로 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

3-2-9. 근로자형태별 임금수준

(단위: %)

		임금수준 ¹⁾		
		임시·일용직	간접고용	외국인
전체		93.1	93.7	95.0
조직 형태	개인사업체	95.5	93.6	95.0
	회사법인	94.7	94.7	94.9
	회사이외법인	84.8	86.3	100.0
	비법인단체	77.5	100.0	100.0
상용 직근로자	5~9인	94.9	90.4	94.5
	10~19인	93.4	93.8	95.9
	20~49인	90.3	96.3	95.6
	50~99인	88.2	87.5	92.3
	100인 이상	95.0	99.6	94.1
산업 대분류	A	80.0	100.0	90.0
	C	97.5	96.8	95.1
	D	-	75.0	-
	E	100.0	-	87.5
	F	102.2	100.0	80.0
	G	90.9	84.4	98.5
	H	90.0	100.0	-
	I	-	80.0	100.0
	J	-	-	-
	K	75.0	50.0	-
	L	-	100.0	-
	M	100.0	62.5	-
	N	85.0	100.0	86.7
	P	86.0	100.0	-
	Q	83.4	65.0	100.0
	R	92.0	100.0	-
	S	84.0	-	-

주: 근로자형태별 고용여부에 해당되는 사업체를 대상으로 작성되었으며, 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당되고, 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

1) 임금수준: 상용직 근로자의 수준을 100%라 할 때, 동종 또는 유사 업무를 수행하는 타 형태 근로자의 수준 정도로 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

3-3. 채용관련

3-3-1. 공석여부와 미지원 사유

(단위: %)

		합계	공석 있음	주된 미지원 사유								공석 없음
				소계	임금수준 불만족	근로시간수준 불만족	근로환경 불만족 (작업환경, 복지수준 등)	출퇴근 문제	중소기업에 대한 편견	고용불안정	기타	
전체		100.0	20.4	100.0	31.8	4.2	16.7	19.3	14.1	2.6	11.5	79.6
조직 형태	개인사업체	100.0	19.7	100.0	30.0	4.0	22.0	20.0	16.0	2.0	6.0	80.3
	회사법인	100.0	22.6	100.0	30.9	2.9	15.4	19.9	14.0	2.9	14.0	77.4
	회사이외법인	100.0	8.6	100.0	66.7	33.3	-	-	-	-	-	91.4
	비법인단체	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	13.7	100.0	21.8	7.3	20.0	12.7	18.2	3.6	16.4	86.4
	10~19인	100.0	21.9	100.0	42.6	4.9	13.1	18.0	8.2	3.3	9.8	78.1
	20~49인	100.0	29.0	100.0	29.6	1.9	16.7	24.1	13.0	1.9	13.0	71.0
	50~99인	100.0	31.5	100.0	29.4	-	17.7	23.5	29.4	-	-	68.5
	100인 이상	100.0	25.0	100.0	40.0	-	20.0	40.0	-	-	-	75.0
산 업 대 분 류	A	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	C	100.0	25.2	100.0	29.4	2.5	17.5	21.3	15.0	1.9	12.5	74.8
	D	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	E	100.0	5.3	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	94.7
	F	100.0	4.8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	95.2
	G	100.0	14.8	100.0	33.3	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	-	85.3
	H	100.0	3.7	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	96.3
	I	100.0	11.1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	88.9
	J	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	K	100.0	5.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	95.0
	L	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	M	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	N	100.0	36.4	100.0	25.0	-	25.0	-	25.0	-	25.0	63.6
	P	100.0	15.8	100.0	33.3	33.3	-	33.3	-	-	-	84.2
	Q	100.0	9.6	100.0	80.0	-	20.0	-	-	-	-	90.4
	R	100.0	50.0	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	50.0
	S	100.0	23.5	100.0	50.0	-	-	25.0	-	-	25.0	76.5

주: 공석은 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)에 대한 빈 일자리를 말함

3-3-2. 빈 일자리수 현황

(단위: 개, %)

		공석 있는 사업체수		빈 일자리수		평균
전체		192	(100.0)	418	(100.0)	2.2
조직 형태	개인사업체	50	(26.0)	95	(22.7)	1.9
	회사법인	136	(70.8)	315	(75.4)	2.3
	회사이외법인	6	(3.1)	8	(1.9)	1.3
	비법인단체	-	(-)	-	(-)	-
상 용 직 근 로 자	5~9인	55	(28.6)	96	(23.0)	1.7
	10~19인	61	(31.8)	141	(33.7)	2.3
	20~49인	54	(28.1)	126	(30.1)	2.3
	50~99인	17	(8.9)	42	(10.0)	2.5
	100인 이상	5	(2.6)	13	(3.1)	2.6
산 업 대 분 류	A	-	(-)	-	(-)	-
	C	160	(83.3)	346	(82.8)	2.2
	D	-	(-)	-	(-)	-
	E	1	(0.5)	1	(0.2)	1.0
	F	2	(1.0)	3	(0.7)	1.5
	G	9	(4.7)	17	(4.1)	1.9
	H	1	(0.5)	3	(0.7)	3.0
	I	1	(0.5)	1	(0.2)	1.0
	J	-	(-)	-	(-)	-
	K	1	(0.5)	2	(0.5)	2.0
	L	-	(-)	-	(-)	-
	M	-	(-)	-	(-)	-
	N	4	(2.1)	20	(4.8)	5.0
	P	3	(1.6)	3	(0.7)	1.0
	Q	5	(2.6)	9	(2.2)	1.8
	R	1	(0.5)	7	(1.7)	7.0
	S	4	(2.1)	6	(1.4)	1.5

주: 공석은 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)에 대한 빈 일자리를 말함

3-3-3. 채용계획과 계획 없는 사유

(단위: %)

		합계	계획 있음	계획 없음	주된 사유				
					소계	이미 채용 완료함	인력부족을 못 느껴서	경영상태 악화	기타
전체		100.0	27.6	72.4	100.0	35.1	32.2	31.1	1.6
조직 형태	개인사업체	100.0	24.8	75.2	100.0	27.2	34.6	37.2	1.1
	회사법인	100.0	29.5	70.6	100.0	36.3	29.7	32.8	1.2
	회사이외법인	100.0	22.9	77.1	100.0	48.2	42.6	1.9	7.4
	비법인단체	100.0	25.0	75.0	100.0	58.3	33.3	8.3	-
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	23.1	76.9	100.0	35.2	30.7	34.2	-
	10~19인	100.0	31.7	68.4	100.0	31.1	33.2	33.2	2.6
	20~49인	100.0	32.3	67.7	100.0	40.5	32.5	22.2	4.8
	50~99인	100.0	20.4	79.6	100.0	37.2	34.9	27.9	-
	100인 이상	100.0	40.0	60.0	100.0	33.3	41.7	25.0	-
산 업 대 분 류	A	100.0	-	100.0	100.0	50.0	33.3	-	16.7
	C	100.0	31.0	69.0	100.0	29.0	32.0	38.6	0.5
	D	100.0	-	100.0	100.0	50.0	-	-	50.0
	E	100.0	15.8	84.2	100.0	62.5	25.0	12.5	-
	F	100.0	14.3	85.7	100.0	44.4	33.3	19.4	2.8
	G	100.0	21.3	78.7	100.0	39.6	31.3	29.2	-
	H	100.0	18.5	81.5	100.0	50.0	27.3	18.2	4.6
	I	100.0	22.2	77.8	100.0	42.9	28.6	28.6	-
	J	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	K	100.0	5.0	95.0	100.0	36.8	47.4	5.3	10.5
	L	100.0	-	100.0	100.0	50.0	37.5	12.5	-
	M	100.0	10.0	90.0	100.0	33.3	22.2	33.3	11.1
	N	100.0	45.5	54.6	100.0	50.0	33.3	16.7	-
	P	100.0	21.1	79.0	100.0	60.0	20.0	20.0	-
	Q	100.0	28.9	71.2	100.0	43.2	37.8	13.5	5.4
	R	100.0	50.0	50.0	100.0	100.0	-	-	-
	S	100.0	41.2	58.8	100.0	50.0	50.0	-	-

주: 내년(2019년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

3-3-4. 채용예정 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		채용계획 있는 사업체수		채용예정 근로자수		평균
전체		260	(100.0)	662	(100.0)	2.5
조직 형태	개인사업체	63	(24.2)	121	(18.3)	1.9
	회사법인	177	(68.1)	478	(72.2)	2.7
	회사이외법인	16	(6.2)	54	(8.2)	3.4
	비법인단체	4	(1.5)	9	(1.4)	2.3
상 용 직 근 로 자	5~9인	93	(35.8)	165	(24.9)	1.8
	10~19인	88	(33.9)	192	(29.0)	2.2
	20~49인	60	(23.1)	193	(29.2)	3.2
	50~99인	11	(4.2)	43	(6.5)	3.9
	100인 이상	8	(3.1)	69	(10.4)	8.6
산 업 대 분 류	A	-	(-)	-	(-)	-
	C	197	(75.8)	500	(75.5)	2.5
	D	-	(-)	-	(-)	-
	E	3	(1.2)	4	(0.6)	1.3
	F	6	(2.3)	8	(1.2)	1.3
	G	13	(5.0)	28	(4.2)	2.2
	H	5	(1.9)	9	(1.4)	1.8
	I	2	(0.8)	3	(0.5)	1.5
	J	-	(-)	-	(-)	-
	K	1	(0.4)	1	(0.2)	1.0
	L	-	(-)	-	(-)	-
	M	1	(0.4)	2	(0.3)	2.0
	N	5	(1.9)	22	(3.3)	4.4
	P	4	(1.5)	7	(1.1)	1.8
	Q	15	(5.8)	55	(8.3)	3.7
	R	1	(0.4)	7	(1.1)	7.0
	S	7	(2.7)	16	(2.4)	2.3

주: 내년(2019년)에 대한 신규 채용계획으로 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

3-3-5. 고용형태별 채용예정 근로자수

(단위: 명, %)

		고용형태							
		채용예정 근로자수		상용직		비율	임시·일용직		비율
전체		662	(100.0)	639	(100.0)	96.5	23	(100.0)	3.5
조직 형태	개인사업체	121	(18.3)	116	(18.2)	95.9	5	(21.7)	4.1
	회사법인	478	(72.2)	462	(72.3)	96.7	16	(69.6)	3.3
	회사이외법인	54	(8.2)	52	(8.1)	96.3	2	(8.7)	3.7
	비법인단체	9	(1.4)	9	(1.4)	100.0	-	(-)	-
상 용 직 근 로 자	5~9인	165	(24.9)	158	(24.7)	95.8	7	(30.4)	4.2
	10~19인	192	(29.0)	183	(28.6)	95.3	9	(39.1)	4.7
	20~49인	193	(29.2)	187	(29.3)	96.9	6	(26.1)	3.1
	50~99인	43	(6.5)	43	(6.7)	100.0	-	(-)	-
	100인 이상	69	(10.4)	68	(10.6)	98.6	1	(4.3)	1.4
산 업 대 분 류	A	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-
	C	500	(75.5)	482	(75.4)	96.4	18	(78.3)	3.6
	D	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-
	E	4	(0.6)	4	(0.6)	100.0	-	(-)	-
	F	8	(1.2)	8	(1.3)	100.0	-	(-)	-
	G	28	(4.2)	28	(4.4)	100.0	-	(-)	-
	H	9	(1.4)	9	(1.4)	100.0	-	(-)	-
	I	3	(0.5)	3	(0.5)	100.0	-	(-)	-
	J	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-
	K	1	(0.2)	1	(0.2)	100.0	-	(-)	-
	L	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-
	M	2	(0.3)	2	(0.3)	100.0	-	(-)	-
	N	22	(3.3)	22	(3.4)	100.0	-	(-)	-
	P	7	(1.1)	5	(0.8)	71.4	2	(8.7)	28.6
	Q	55	(8.3)	52	(8.1)	94.5	3	(13.0)	5.5
	R	7	(1.1)	7	(1.1)	100.0	-	(-)	-
	S	16	(2.4)	16	(2.5)	100.0	-	(-)	-

주: 내년(2019년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

3-3-6. 경력별 채용예정 근로자수

(단위: 명, %)

		경력							
		채용예정 근로자수		경력직		비율	신입 또는 경력무관		비율
전체		662	(100.0)	231	(100.0)	34.9	431	(100.0)	65.1
조직 형태	개인사업체	121	(18.3)	44	(19.0)	36.4	77	(17.9)	63.6
	회사법인	478	(72.2)	162	(70.1)	33.9	316	(73.3)	66.1
	회사이외법인	54	(8.2)	21	(9.1)	38.9	33	(7.7)	61.1
	비법인단체	9	(1.4)	4	(1.7)	44.4	5	(1.2)	55.6
상 용 직 근 로 자	5~9인	165	(24.9)	65	(28.1)	39.4	100	(23.2)	60.6
	10~19인	192	(29.0)	65	(28.1)	33.9	127	(29.5)	66.1
	20~49인	193	(29.2)	58	(25.1)	30.1	135	(31.3)	69.9
	50~99인	43	(6.5)	8	(3.5)	18.6	35	(8.1)	81.4
	100인 이상	69	(10.4)	35	(15.2)	50.7	34	(7.9)	49.3
산 업 대 분 류	A	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-
	C	500	(75.5)	177	(76.6)	35.4	323	(74.9)	64.6
	D	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-
	E	4	(0.6)	1	(0.4)	25.0	3	(0.7)	75.0
	F	8	(1.2)	4	(1.7)	50.0	4	(0.9)	50.0
	G	28	(4.2)	8	(3.5)	28.6	20	(4.6)	71.4
	H	9	(1.4)	-	(-)	-	9	(2.1)	100.0
	I	3	(0.5)	1	(0.4)	33.3	2	(0.5)	66.7
	J	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-
	K	1	(0.2)	-	(-)	-	1	(0.2)	100.0
	L	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-
	M	2	(0.3)	1	(0.4)	50.0	1	(0.2)	50.0
	N	22	(3.3)	-	(-)	-	22	(5.1)	100.0
	P	7	(1.1)	-	(-)	-	7	(1.6)	100.0
	Q	55	(8.3)	31	(13.4)	56.4	24	(5.6)	43.6
	R	7	(1.1)	4	(1.7)	57.1	3	(0.7)	42.9
	S	16	(2.4)	4	(1.7)	25.0	12	(2.8)	75.0

주: 내년(2019년)에 대한 신규 채용계획으로 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

Part 4. 근로환경

SURVEY ON JOB OPENING IN HAMAN



4-1. 복지제도 제공여부

(단위: %)

복지제도	상용직			임시·일용직		
	합계	제공함	제공 안 함	합계	제공함	제공 안 함
국민연금	100.0	99.5	0.5	100.0	55.4	44.7
건강보험	100.0	99.8	0.2	100.0	56.0	44.0
고용보험	100.0	99.6	0.4	100.0	64.2	35.9
산재보험	100.0	99.0	1.0	100.0	62.9	37.1
재해보상비	100.0	48.7	51.3	100.0	23.3	76.7
상여금 및 성과급	100.0	68.8	31.2	100.0	23.3	76.7
명절 및 휴가비 지원	100.0	72.3	27.7	100.0	37.1	62.9
주거공간 및 주거비 지원	100.0	31.2	68.8	100.0	10.1	89.9
건강·보건관련 지원	100.0	35.7	64.3	100.0	16.4	83.7
식사제공 및 식비지원	100.0	93.4	6.6	100.0	73.0	27.0
교통비 및 주유비 지원	100.0	63.2	36.8	100.0	22.6	77.4
출산·육아비 및 관련서비스 지원	100.0	23.4	76.6	100.0	6.9	93.1
자녀교육비 지원	100.0	21.2	78.9	100.0	6.9	93.1
자기개발비 지원	100.0	16.1	84.0	100.0	3.8	96.2

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당되며, 임시·일용직은 고용여부에 해당되는 사업체를 대상으로 작성

4-2. 노동조합 유무

(단위: %)

		합계	노동조합	
			있음	없음
전체		100.0	9.1	90.9
조직 형태	개인사업체	100.0	1.6	98.4
	회사법인	100.0	9.3	90.7
	회사이외법인	100.0	37.1	62.9
	비법인단체	100.0	-	100.0
상용 직근로자	5~9인	100.0	6.0	94.0
	10~19인	100.0	6.8	93.2
	20~49인	100.0	9.1	90.9
	50~99인	100.0	35.2	64.8
	100인 이상	100.0	35.0	65.0
산업 대분류	A	100.0	50.0	50.0
	C	100.0	5.5	94.5
	D	100.0	100.0	-
	E	100.0	10.5	89.5
	F	100.0	7.1	92.9
	G	100.0	18.0	82.0
	H	100.0	18.5	81.5
	I	100.0	22.2	77.8
	J	100.0	-	100.0
	K	100.0	75.0	25.0
	L	100.0	-	100.0
	M	100.0	40.0	60.0
	N	100.0	27.3	72.7
	P	100.0	-	100.0
	Q	100.0	-	100.0
	R	100.0	-	100.0
	S	100.0	5.9	94.1

4-3. 주 평균 근로일수 및 근로시간

(단위: 일, 시간)

		주 평균 근로일수 ¹⁾		주 평균 근로시간 ²⁾	
		상용직	임시·일용직	상용직	임시·일용직
전체		5.3	5.1	44.7	37.3
조직 형태	개인사업체	5.3	5.0	44.7	29.9
	회사법인	5.3	5.2	45.1	42.5
	회사이외법인	5.1	5.1	42.0	35.8
	비법인단체	5.0	5.0	39.1	30.0
상용 직근 로자	5~9인	5.3	5.0	44.2	35.4
	10~19인	5.2	5.1	44.1	37.5
	20~49인	5.2	5.2	45.6	38.0
	50~99인	5.3	5.2	47.4	44.9
	100인 이상	5.2	4.5	45.7	36.0
산업 대분류	A	5.2	5.5	41.3	44.0
	C	5.3	5.1	45.7	42.0
	D	5.0	-	46.0	-
	E	5.4	5.5	45.2	44.0
	F	5.2	5.3	42.2	43.1
	G	5.4	4.7	45.3	37.6
	H	5.1	5.0	43.3	38.0
	I	5.1	-	44.1	-
	J	5.0	-	40.0	-
	K	5.1	5.0	43.8	42.7
	L	5.1	-	41.0	-
	M	5.1	5.0	40.0	40.0
	N	5.3	6.0	46.7	48.0
	P	5.0	5.2	39.4	27.1
	Q	5.1	5.0	39.3	21.6
	R	5.5	6.0	44.0	48.0
	S	5.2	5.4	39.6	31.6

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당되며, 임시·일용직은 고용여부에 해당되는 사업체를 대상으로 작성

1) 주 평균 근로일수: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

2) 주 평균 근로시간: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

4-4. 신규 채용 근로자 월 평균 임금

(단위: 만원)

		신규 채용 근로자 월 평균 임금 ¹⁾			
		상용직	임시·일용직	경력직	신입 또는 경력무관
전체		214.0	175.8	274.0	208.8
조직 형태	개인사업체	209.2	150.7	273.4	144.5
	회사법인	217.6	196.3	275.6	196.4
	회사이외법인	209.7	162.0	255.4	161.2
	비법인단체	174.2	127.5	163.0	143.3
상용 직 근로 자	5~9인	213.8	172.8	276.6	206.6
	10~19인	212.9	170.7	279.8	207.6
	20~49인	213.3	171.1	266.9	210.8
	50~99인	218.0	198.8	259.5	215.7
	100인 이상	227.9	197.8	264.5	230.4
산업 대 분류	A	206.7	175.0	300.0	206.7
	C	218.5	205.7	280.5	212.1
	D	230.0	-	-	230.0
	E	232.9	215.0	281.0	233.7
	F	217.4	206.7	288.4	210.5
	G	215.0	154.5	265.7	212.4
	H	207.2	183.3	234.3	202.5
	I	209.2	-	230.0	209.4
	J	130.0	-	-	130.0
	K	233.1	150.0	264.0	221.8
	L	187.8	-	200.0	187.8
	M	205.7	190.0	270.0	195.2
	N	218.8	200.0	281.7	218.8
	P	206.3	138.5	-	206.3
	Q	165.5	93.4	195.2	162.9
	R	183.5	200.0	150.0	217.0
	S	182.5	124.0	282.9	178.3

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당되며, 임시·일용직은 고용여부에 해당되는 사업체를 대상으로 작성

1) 신규 채용 근로자 월 평균 임금: 신규 채용 근로자가 입사할 경우 초봉으로 받는 월 평균 임금을 말하며, 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

4-5. 동종업계 대비 임금수준

(단위: %)

		합계	임금수준		
			높음	유사	낮음
전체		100.0	12.6	78.5	8.8
조직 형태	개인사업체	100.0	14.2	78.0	7.9
	회사법인	100.0	13.3	79.4	7.3
	회사이외법인	100.0	2.9	80.0	17.1
	비법인단체	100.0	6.3	50.0	43.8
상용 직근로자	5~9인	100.0	12.2	77.2	10.7
	10~19인	100.0	13.0	78.4	8.6
	20~49인	100.0	12.9	81.7	5.4
	50~99인	100.0	14.8	75.9	9.3
	100인 이상	100.0	10.0	85.0	5.0
산업 대분류	A	100.0	-	83.3	16.7
	C	100.0	13.9	79.7	6.5
	D	100.0	-	100.0	-
	E	100.0	5.3	94.7	-
	F	100.0	2.4	85.7	11.9
	G	100.0	14.8	70.5	14.8
	H	100.0	14.8	63.0	22.2
	I	100.0	22.2	77.8	-
	J	100.0	-	-	100.0
	K	100.0	5.0	75.0	20.0
	L	100.0	-	62.5	37.5
	M	100.0	-	80.0	20.0
	N	100.0	9.1	90.9	-
	P	100.0	5.3	79.0	15.8
	Q	100.0	17.3	71.2	11.5
	R	100.0	-	50.0	50.0
	S	100.0	11.8	82.4	5.9

4-6. 동종업계 대비 근로시간수준

(단위: %)

		합계	근로시간수준		
			높음	유사	낮음
전체		100.0	7.9	86.1	6.1
조직 형태	개인사업체	100.0	7.1	87.4	5.5
	회사법인	100.0	8.8	85.5	5.7
	회사이외법인	100.0	2.9	90.0	7.1
	비법인단체	100.0	6.3	68.8	25.0
상용 직 근로 자	5~9인	100.0	7.9	82.9	9.2
	10~19인	100.0	8.3	87.4	4.3
	20~49인	100.0	6.5	91.9	1.6
	50~99인	100.0	9.3	81.5	9.3
	100인 이상	100.0	10.0	90.0	-
산업 대 분 류	A	100.0	-	100.0	-
	C	100.0	8.0	86.3	5.7
	D	100.0	-	100.0	-
	E	100.0	10.5	84.2	5.3
	F	100.0	2.4	88.1	9.5
	G	100.0	11.5	80.3	8.2
	H	100.0	3.7	92.6	3.7
	I	100.0	-	100.0	-
	J	100.0	100.0	-	-
	K	100.0	10.0	90.0	-
	L	100.0	-	75.0	25.0
	M	100.0	-	80.0	20.0
	N	100.0	18.2	81.8	-
	P	100.0	-	94.7	5.3
	Q	100.0	9.6	82.7	7.7
	R	100.0	-	50.0	50.0
	S	100.0	11.8	88.2	-

4-7. 동종업계 대비 복지수준

(단위: %)

		합계	복지수준		
			높음	유사	낮음
전체		100.0	8.3	81.2	10.5
조직 형태	개인사업체	100.0	6.7	82.7	10.6
	회사법인	100.0	9.8	81.9	8.3
	회사이외법인	100.0	2.9	77.1	20.0
	비법인단체	100.0	-	50.0	50.0
상용 직근로 자	5~9인	100.0	7.0	79.7	13.4
	10~19인	100.0	7.9	81.7	10.4
	20~49인	100.0	10.8	82.3	7.0
	50~99인	100.0	13.0	83.3	3.7
	100인 이상	100.0	5.0	90.0	5.0
산업 대분류	A	100.0	-	100.0	-
	C	100.0	7.4	83.2	9.5
	D	100.0	-	100.0	-
	E	100.0	-	89.5	10.5
	F	100.0	9.5	81.0	9.5
	G	100.0	13.1	73.8	13.1
	H	100.0	18.5	70.4	11.1
	I	100.0	33.3	66.7	-
	J	100.0	100.0	-	-
	K	100.0	5.0	75.0	20.0
	L	100.0	-	62.5	37.5
	M	100.0	10.0	70.0	20.0
	N	100.0	9.1	72.7	18.2
	P	100.0	5.3	79.0	15.8
	Q	100.0	9.6	78.9	11.5
	R	100.0	-	50.0	50.0
	S	100.0	5.9	88.2	5.9

Part 5. 회사경영실태

SURVEY ON JOB OPENING IN HAMAN



5-1. 휴·폐업 계획과 사유

(단위: %)

		합계	계획 있음	주된 사유							계획 없음
				소계	인건비 부담	사업부진	행정처분	업종전환 법인전환	해산(합병)	기타	
전체		100.0	1.0	100.0	11.1	77.8	-	-	-	11.1	99.0
조직 형태	개인사업체	100.0	0.4	100.0	-	100.0	-	-	-	-	99.6
	회사법인	100.0	1.3	100.0	12.5	75.0	-	-	-	12.5	98.7
	회사이외법인	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	비법인단체	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
상 용 직 근 로 자	5~9인	100.0	1.2	100.0	20.0	80.0	-	-	-	-	98.8
	10~19인	100.0	1.1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	98.9
	20~49인	100.0	0.5	100.0	-	-	-	-	-	100.0	99.5
	50~99인	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	100인 이상	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
산 업 대 분 류	A	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	C	100.0	1.1	100.0	14.3	85.7	-	-	-	-	98.9
	D	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	E	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	F	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	G	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	H	100.0	3.7	100.0	-	-	-	-	-	100.0	96.3
	I	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	J	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	K	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	L	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	M	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	N	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	P	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	Q	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	R	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	S	100.0	5.9	100.0	-	100.0	-	-	-	-	94.1

주: 향후 1년 이내 휴·폐업에 대한 계획이며, 여기서 휴업은 곧 사업이 재개되는 임시휴업이 아닌 사업재개가 불확실한 경우의 휴업을 말함

5-2. 이전 계획과 사유

(단위: %)

		합계	계획 있음	주된 사유							계획 없음
				소계	편리한 접근성	풍부한 사업 인프라	원활한 인력수급	저렴한 용자·임차료	규제완화 세제 혜택	기타	
전체		100.0	1.7	100.0	25.0	6.3	25.0	31.3	-	12.5	98.3
조직 형태	개인사업체	100.0	2.8	100.0	-	14.3	28.6	28.6	-	28.6	97.2
	회사법인	100.0	1.5	100.0	44.4	0.0	22.2	33.3	-	-	98.5
	회사이외법인	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	비법인단체	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
상용 직근로자	5~9인	100.0	1.5	100.0	16.7	-	33.3	16.7	-	33.3	98.5
	10~19인	100.0	2.2	100.0	33.3	16.7	16.7	33.3	-	-	97.8
	20~49인	100.0	1.6	100.0	33.3	-	-	66.7	-	-	98.4
	50~99인	100.0	1.9	100.0	-	-	100.0	-	-	-	98.2
	100인 이상	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
산업 대분류	A	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	C	100.0	1.9	100.0	25.0	8.3	25.0	25.0	-	16.7	98.1
	D	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	E	100.0	5.3	100.0	100.0	-	-	-	-	-	94.7
	F	100.0	2.4	100.0	-	-	-	100.0	-	-	97.6
	G	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	H	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	I	100.0	11.1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	88.9
	J	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	K	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	L	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	M	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	N	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	P	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	Q	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	R	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	S	100.0	5.9	100.0	-	-	100.0	-	-	-	94.1

주: 향후 1년 이내 함안군 외 지역으로 이전에 대한 계획

5-3. 회사경영 애로사항

(단위: %)

		합계	가장 큰 애로사항						
			인력수급의 어려움	인건비·원재료비 상승에 따른 이윤 감소	영업부진 매출감소	자금난 등 경영상의 어려움	세금 및 각종 정부규제	어려움 없음	기타
전체		100.0	10.4	39.3	26.2	8.9	8.1	6.6	0.4
조직 형태	개인사업체	100.0	12.2	39.4	26.0	8.3	11.4	2.8	-
	회사법인	100.0	9.2	41.9	27.8	9.2	7.3	4.3	0.3
	회사이외법인	100.0	15.7	24.3	20.0	2.9	2.9	32.9	1.4
	비법인단체	100.0	6.3	6.3	-	37.5	6.3	37.5	6.3
상용 직근로 자	5~9인	100.0	6.5	34.5	31.5	10.4	10.7	6.0	0.5
	10~19인	100.0	13.0	39.6	24.5	10.8	5.4	6.5	0.4
	20~49인	100.0	12.9	45.2	19.4	5.4	8.6	8.6	-
	50~99인	100.0	16.7	50.0	20.4	1.9	1.9	7.4	1.9
	100인 이상	100.0	15.0	50.0	25.0	5.0	5.0	-	-
산업 대분류	A	100.0	16.7	33.3	16.7	-	-	33.3	-
	C	100.0	11.2	44.7	25.4	9.8	6.6	2.2	0.2
	D	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-
	E	100.0	15.8	26.3	21.1	5.3	10.5	15.8	5.3
	F	100.0	2.4	31.0	33.3	4.8	19.1	7.1	2.4
	G	100.0	9.8	36.1	36.1	1.6	9.8	6.6	-
	H	100.0	3.7	22.2	40.7	7.4	11.1	14.8	-
	I	100.0	11.1	33.3	22.2	-	33.3	-	-
	J	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-
	K	100.0	10.0	10.0	30.0	5.0	10.0	35.0	-
	L	100.0	-	12.5	12.5	-	-	62.5	12.5
	M	100.0	10.0	20.0	30.0	20.0	-	20.0	-
	N	100.0	18.2	18.2	27.3	9.1	9.1	18.2	-
	P	100.0	5.3	10.5	15.8	15.8	5.3	47.4	-
	Q	100.0	15.4	34.6	25.0	5.8	9.6	9.6	-
	R	100.0	-	-	50.0	50.0	-	-	-
	S	100.0	-	35.3	11.8	29.4	17.7	5.9	-

2018년 함안군 일자리종합실태조사

제5장. 주요 용어 해설

- 
1. 근로자 개념
 2. 사업체 조직형태
 3. 사업체 변동 상태
 4. 산업분류

1 근로자 개념

□ 근로자는 임금을 목적으로 근로를 제공하는 자로, 상용직과 임시·일용직만 해당되며, 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

- 간접고용 근로자, 외국인 근로자는 제외

▶ 간접고용 근로자: 기업의 필요에 따라 타인의 노무를 이용하지만 노무제공자와 근로계약을 직접 체결하지 않고 타인 또는 타업체에 고용된 근로자를 이용하는 고용형태임. 근로자공급, 근로자파견, 용역, 사내하청, 소사장, 전출, 점원파견 등이 이에 속함 (같은 공간에 근로하는 사내업체는 해당되지만, 나머지 도급, 하도급, 위탁은 제외)

▶ 외국인 근로자: 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

□ 근로자 해당 범위

근로자		내국인	외국인 ²⁾
직접고용	상용직	○	X
	임시·일용직	○	
간접고용 ¹⁾		X	

1) 간접고용: 통계표 3-2-4, 3-2-5, 3-2-8, 3-2-9 에서만 해당됨

2) 외국인(직접고용): 통계표 3-2-6, 3-2-7, 3-2-8, 3-2-9 에서만 해당됨

◎ 근로자 개념 참고사항

□ 사업체조사: 종사자 지위에 따른 구분

지위	설명	근로자 해당여부
자영업자	개인사업체를 소유하며 자신의 책임아래 사업체를 직접 경영하는 사람 ※ 법인 사업체의 대표자는 자영업자가 아님	X
무급가족 종사자	자영업자의 가족이나 친인척(동일가구내로 한정하지 않음)으로서 임금을 받지 않고 해당사업체 정규 근로시간의 1/3이상 종사하는 사람 ※ 급여를 받으면 상용직 또는 임시·일용직 근로자로 분류	X
상용직 근로자	임금근로자 중 개인 가구 또는 사업체와 1년 이상의 고용계약을 맺은 사람 또는 일정한 기간의 고용계약이 없으나 소정의 채용절차에 의해 입사하여 인사관리규정을 적용받거나 상여금 및 퇴직금 등 각종 수혜를 받는 사람 • 고용계약은 명시적(explicit) 또는 암묵적(implicit) 계약을 모두 포함함 • 1년 이상 근무할 것으로 암묵적인 고용계약을 하고 1년 이상 장기 근무한 사람 • 고용계약기간을 정하지 않고 정규직원으로 채용되어 인사관리규정을 적용 받으며 상여금·퇴직금 등 각종 수당을 지급받는 사람 • 사업체의 유급임원(사장, 대표이사, 전무, 상무, 상근감사 등)	O
임시·일용직 근로자	임금근로자 중 고용계약기간이 1년 미만인 사람 또는 일정한 고용계약이 없으나 1년 미만의 기간 동안 사업완료의 필요에 의해 고용된 사람 • 고용계약은 명시적(explicit) 또는 암묵적(implicit) 계약을 모두 포함함 • 같은 사업체에 1년 이상 근무하였으나 계약기간이 1년 미만이거나 처음부터 임시직으로 고용계약이 체결된 사람 • 매일 매일 고용되어 근로의 대가로 일당제 급여를 받고 일하는 사람	O
기 타 종사자	독자적인 사무실 점포 또는 작업장이 없고 계약된 사업주에게 종속되어 있지만 스스로 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 스스로 직접 제공하고 일한 만큼 실적에 따라 소득(수수료, 봉사료, 수당 등)을 얻으며 근로제공방법, 근로시간 등은 본인이 독자적으로 결정하는 형태로 일하는 사람, 또는 기타 그 외 종사자	X

□ 사업체조사: 종사자 포함여부

종사자에 포함되는 경우	종사자에서 제외되는 경우
- 월평균 정상 근무일수의 1/3이상 업무에 종사한 사람 - 해당 사업체에서 급여가 지급되는 경우 • 본점, 지사·지점, 영업소, 공장 등 산하 다른 사업체로 파견 나간 사람 • 용역을 준 업체에 나가서 일하는 사람 - 단기 병가자 및 휴가자 - 병역특례자, 공공근로요원 파업 중인 자, 외국인 취업자 - 종교단체 봉사자 중 상사적으로 봉사하는 사람 - 유급 상근임원	- 월평균 정상 근무일수의 1/3미만 업무에 종사한 사람 - 해당 사업체에서 급여가 지급되지 않는 경우 • 본점, 지사·지점, 영업소, 공장 등 산하 다른 사업체에서 파견 나온 사람 • 용역업체에서 파견 나와 일하는 사람 (청소부, 경비원 등) - 3개월 이상 장기 결근자 - 근무 중 군입대자, 전투경찰, 의무경찰, 공익근무요원 - 봉사단체의 일일 봉사자, 각종 단체의 회원 - 무급 비상근임원

2 사업체 조직형태

□ 사업체의 법적 조직형태

조직형태	설명	예시	조사 대상 여부
1. 개인사업체	• 개인이 혼자 소유·경영하거나 법인격을 갖추지 않고 2인 이상이 공동으로 경영하는 사업체	• 대리점이나 체인점 등은 본사의 상호를 사용하는 경우라도 본사 직영·비직영에 따라 회사법인(직영)과 개인사업체(비직영)로 구분	○
2. 회사법인	• 상법에 의해 설립되어 법인격을 갖춘 사업체 • 상법 규정에 의해 국내에서 지사·지점을 설치한 외국회사의 지사·지점	• 주식회사, 합명회사, 합자회사, 유한회사, 유한책임회사가 해당 • 특별법의 규정에 따라 설립된 공사·공단도 주식회사의 형태를 취하면 회사법인에 해당	○
3. 회사이외법인	• 민법에 의한 재단·사단법인과 특별법에 의한 특별법인	• 의료법인, 학교법인, 종교법인, 사회복지법인, 법무법인 등 • 정부투자기관(공사, 공단 등) • 농협, 새마을금고, 신용협동조합, 상공회의소 등이 해당	○
4. 비법인단체	• 법인격이 없는 단체나 모임 (법인격 유무는 법인등기 여부로 판단)	• 문화단체, 경기후원단체, 후원회 등	○
5. 국가·지방자치단체	• 중앙행정기관 및 지방자치단체 등의 정부기관	• 입법부, 사법부, 행정부, 주민센터, 국립대학교, 국·공립 초·중·고교 등	×

3 사업체 변동 상태

□ 변동 상태: 사업체의 변화와 상태에 따라 분류

구분	변동 상태	내용설명
조사대상	변동없음	명부상의 기본사항이 변경되지 않은 사업체가 계속하여 산업 활동을 하는 경우
조사대상외	휴·폐업	장기간 휴업으로 사업재개 가능성이 없는 사업체 또는 기존의 사업체가 폐업되어 산업 활동을 하지 않는 경우
	흡수합병	다른 사업체에 흡수 합병되어 사업체 부재
	전출	사업체가 다른 시군구로 이전한 경우
	이중등재	동일 사업체임에도 명부상 중복된 경우
	소재불명	사업체가 현위치에 없고, 그 경위 파악이 어려운 경우
	조사대상외	조직형태가 국가지방자치단체인 경우
		행정구역오류 (사업체의 행정구역이 시군구 단위로 달라진 경우)
		가정집(사업장소가 가정집인 경우)
		일정한 고정시설이 없는 경우
	기준미달	그 외 기타의 경우
		상용직근로자가 5인 미만인 경우

4 산업분류

□ 산업분류: 한국표준산업분류 대분류를 기준으로 구분(붙임 참조)

- 1) 제조업: B, C, D (통계청 광업제조업동향조사에 속하는 산업)
- 2) 서비스업: E, G, H, I, J, K, L, M, N, P, Q, R, S (통계청 서비스업동향조사에 속하는 산업)
- 3) 건설업: F
- 4) 농림업: A

A 농업, 임업 및 어업

- 01 농업
- 02 임업
- 03 어업

B 광업

- 05 석탄, 원유 및 천연가스 광업
- 06 금속광업
- 07 비금속광물 광업; 연료용 제외
- 08 광업 지원 서비스업

C 제조업

- 10 식료품 제조업
- 11 음료 제조업
- 12 담배 제조업
- 13 섬유제품 제조업; 의복 제외
- 14 의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업
- 15 가죽, 가방 및 신발 제조업
- 16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외
- 17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업
- 18 인쇄 및 기록매체 복제업
- 19 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업
- 20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외
- 21 의료용 물질 및 의약품 제조업
- 22 고무제품 및 플라스틱제품 제조업
- 23 비금속 광물제품 제조업
- 24 1차 금속 제조업
- 25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외
- 26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업
- 27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업
- 28 전기장비 제조업
- 29 기타 기계 및 장비 제조업
- 30 자동차 및 트레일러 제조업
- 31 기타 운송장비 제조업
- 32 가구 제조업
- 33 기타 제품 제조업
- 34 산업용 기계 및 장비 수리업

D 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업

- 35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업

E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업

- 36 수도업
- 37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업
- 38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업
- 39 환경 정화 및 복원업

F 건설업

- 41 종합 건설업
- 42 전문직별 공사업

G 도매 및 소매업

- 45 자동차 및 부품 판매업
- 46 도매 및 상품중개업
- 47 소매업; 자동차 제외

H 운수 및 창고업

- 49 육상운송 및 파이프라인 운송업
- 50 수상 운송업
- 51 항공 운송업
- 52 창고 및 운송관련 서비스업

I 숙박 및 음식점업

- 55 숙박업
- 56 음식점 및 주점업

J 정보통신업

- 58 출판업
- 59 영상오디오 기록물 제작 및 배급업
- 60 방송업
- 61 우편 및 통신업
- 62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
- 63 정보서비스업

K 금융 및 보험업

- 64 금융업
- 65 보험 및 연금업
- 66 금융 및 보험 관련 서비스업

L 부동산업

- 68 부동산업

M 전문, 과학 및 기술 서비스업

- 70 연구개발업
- 71 전문서비스업
- 72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업
- 73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업

N 사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업

- 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업
- 75 사업지원 서비스업
- 76 임대업; 부동산 제외

O 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정

- 84 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정

P 교육 서비스업

- 85 교육 서비스업

Q 보건업 및 사회복지 서비스업

- 86 보건업
- 87 사회복지 서비스업

R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업

- 90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업
- 91 스포츠 및 오락관련 서비스업

S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업

- 94 협회 및 단체
- 95 개인 및 소비용품 수리업
- 96 기타 개인 서비스업

T 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동

- 97 가구 내 고용활동
- 98 달리 분류되지 않은 자가소비를 위한 가구의 재화 및 서비스 생산활동

U 국제 및 외국기관

- 99 국제 및 외국기관